

**ΠΑΝΕΛΛΗΝΙΑ ΟΜΟΣΠΟΝΔΙΑ
ΣΥΛΛΟΓΩΝ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΣΕ ΕΡΕΥΝΗΤΙΚΑ ΙΔΡΥΜΑΤΑ
ΙΔΙΩΤΙΚΟΥ ΔΙΚΑΙΟΥ**

Απόφαση Μονομελούς Πρωτοδικείου Αθηνών 6504/2005, Ειδικός αριθμός 738-5737
Έδρα: ΕΙΕ, Β.Κωνσταντίνου 48, Τ.Κ. 11635, e-mail:info@poseiid.gr,
ΑΦΜ:997337420, ΔΟΥ:ΙΖ' Αθηνών

Πρόεδρος:	Μάλλιαρης Χρήστος, κιν. 693 6860 969,	e-mail: maliaris@iceht.forth.gr
Αντιπρόεδρος:	Βρέτος Νικόλαος, κιν. 697 4325 775,	e-mail: vretos@iti.gr
Γεν. Γραμματέας:	Ζήσης Αθανάσιος, κιν: 694 4417 740,	e-mail: zissis@certh.gr

Προς: Συλλόγους Μέλη της Π.Ο.Σ.Ε.Ε.Ι.Α.

Αθήνα, 21/5/2025
ΑΠ:510

Θέμα: ΑΠΕΡΓΙΑ ΓΙΑ ΤΗΝ ΕΡΕΥΝΑ ΣΤΙΣ 29 ΜΑΗ

Η έρευνα αποτελεί έναν από του πυλώνες που μπορούν να συμβάλλουν καθοριστικά στην πρόοδο της κοινωνίας και την ενίσχυση της οικονομίας. Μέσω των επιστημονικών επιτευγμάτων παράγεται γνώση και τεχνολογία οι οποίες προσφέρουν λύσεις σε σημαντικούς τομείς όπως η υγεία, η ενέργεια και η κλιματική αλλαγή. Παράλληλα, η έρευνα ενισχύει την ανταγωνιστικότητα της οικονομίας, προσελκύοντας κονδύλια για ερευνητικά έργα, δημιουργώντας νέες θέσεις εργασίας και μειώνοντας το φαινόμενο του brain drain, δηλαδή τη φυγή ταλαντούχων ανθρώπων στο εξωτερικό.

Στην Ελλάδα, ο ερευνητικός χώρος χαρακτηρίζεται από διαχρονική απουσία εθνικής στρατηγικής. Η εποπτεία των ερευνητικών ιδρυμάτων (Πανεπιστήμια, Ερευνητικά Κέντρα κλπ) είναι κατακερματισμένη μεταξύ διαφορετικών αρμόδιων φορέων (Υπουργεία, Γενικές Γραμματείες κλπ) και των διαφορετικών νομικών καθεστώτων (ΝΠΔΔ, ΝΠΙΔ), ενώ η ερευνητική νομοθεσία είναι δαιδαλώδης και έχει προκύψει από περιστασιακές παρεμβάσεις και όχι μια σαφή και ολοκληρωμένη ερευνητική πολιτική, που έχει ως στόχο την ενίσχυση των Ελλήνων επιστημόνων.

Παράλληλα, οι Έλληνες/ίδες Ερευνητές/τριες και το σύνολο των εργαζόμενων στην Έρευνα, που παρά τις δύσκολες συνθήκες που αντιμετωπίζουν παράγουν διεθνώς ανταγωνιστικά ερευνητικά αποτελέσματα, αντιμετωπίζονται απαξιωτικά από την Ελληνική Πολιτεία. Η πλειοψηφία των εργαζόμενων, ενώ καλύπτουν πάγιες και διαρκείς ανάγκες, είναι εγκλωβισμένη σε ολιγόμηνες και επισφαλείς συμβάσεις. Οι νεότεροι επιστήμονες (Μεταπτυχιακοί και Υποψήφιοι Διδάκτορες) αντιμετωπίζουν ακόμα περισσότερες προκλήσεις, καθώς συχνά απασχολούνται σε καθεστώτα μερικής απασχόλησης, ανασφάλιστης εργασίας (ανταποδοτικές υποτροφίες) και αβεβαιότητας, σε σχέση με τη στήριξη που θα έχουν για να μπορέσουν να ολοκληρώσουν τις μεταπτυχιακές/διδασκαλικές τους σπουδές.

Οι ερευνητικοί οργανισμοί αδυνατούν να προσελκύσουν Έλληνες επιστήμονες από το εξωτερικό (brain gain), καθώς αυτοί δεν είναι διατεθειμένοι να έρθουν να εργαστούν σε μια χώρα όπου η έρευνα αποτελεί δραστηριότητα δευτερευούσης σημασίας και υπό συνθήκες επισφάλειας. Αντίθετα, ολοένα και περισσότεροι άξιοι Έλληνες Επιστήμονες

φεύγουν στο εξωτερικό (brain drain) ώστε να εργαστούν σε περιβάλλοντα, όπου η έρευνα τυγχάνει της δέουσας αποδοχής και οι ίδιοι θα μπορέσουν να ζήσουν τις οικογένειές τους με αξιοπρέπεια.

Η Πολιτεία οφείλει να αντιληφθεί τα σημαντικά οφέλη που προσφέρει η Έρευνα και να επανακαθορίσει τη στρατηγική της. Προς αυτή την κατεύθυνση **η Π.Ο.Σ.Ε.Ε.Ι.Ι.Δ. προκηρύσσει 24ωρη απεργία στις 29 Μάη** στους συλλόγους/μέλη της διεκδικώντας με κινητοποιήσεις όλων των ερευνητικών φορέων τα ακόλουθα:

- Εθνική στρατηγική για την Έρευνα η οποία θα ευθυγραμμίζεται στις σύγχρονες ανάγκες των Ελληνικών Ερευνητικών Οργανισμών και το διεθνή ανταγωνισμό.
- Θέσπιση Ενιαίου Χώρου Ανώτατης Εκπαίδευσης/Έρευνας και αλλαγές στο θεσμικό πλαίσιο λειτουργίας των ερευνητικών φορέων, προς όφελος των κοινωνικών αναγκών.
- Να σταματήσει η μετακίνηση Ερευνητικών Οργανισμών εκτός της ΓΓΕΚ για σκοπούς ξένους προς την αποστολή τους. Δηλώνουμε την κατηγορηματική αντίθεσή μας στη συστηματική απαξίωση του ΕΚΤ και στην προσπάθεια αλλοίωσης του ερευνητικού του χαρακτήρα.
- Αύξηση του τακτικού προϋπολογισμού για τα Ερευνητικά Κέντρα και Πανεπιστήμια αλλά και προκήρυξη εθνικών ερευνητικών έργων σε τακτά διαστήματα, με στόχο την βελτίωση της ανταγωνιστικότητας της χώρας στην Έρευνα.
- Αύξηση της χρηματοδότησης των Ερευνητικών Οργανισμών για την κάλυψη των πραγματικών αναγκών σε προσωπικό βάσει πάγιων και διαρκών αναγκών, αλλά και των πραγματικών λειτουργικών δαπανών (ενέργεια, υπηρεσίες κοινής ωφέλειας κλπ).
- Άμεση στελέχωση των Ερευνητικών Κέντρων και Πανεπιστημίων, κάλυψη των κενών οργανικών θέσεων με συμβάσεις αορίστου χρόνου (ΙΔΑΧ) και σύσταση πρόσθετων οργανικών θέσεων σε όλους τους φορείς που καλύπτουν τις ανάγκες τους με μακροχρόνια συμβασιούχους (ΙΔΟΧ και συμβάσεων Έργου).
- Εξαίρεση του προσωπικού των Ερευνητικών Κέντρων από το Ενιαίο Μισθολόγιο και συσχέτιση των αμοιβών του με το Ειδικό Μισθολόγιο των Ερευνητών. Αυξήσεις στους μισθούς σε αντιστάθμισμα του αυξανόμενου τρέχοντος κόστους ζωής, Επαναφορά του 13ου και 14ου μισθού (Δώρα και επιδόματα).
- Συλλογικές συμβάσεις εργασίας (μεταξύ Φορέων και εργαζομένων στην έρευνα) που να διασφαλίζουν ωράρια, απολαβές, επιδόματα, και παροχές προσαρμοσμένες στις ανάγκες της σύγχρονης έρευνας.
- Επικαιροποίηση των εσωτερικών κανονισμών των φορέων, ώστε να διασφαλίζονται όλα τα εργασιακά δικαιώματα.
- Συμβάσεις εργασίας πλήρους απασχόλησης για όλους όσους συμμετέχουν και υποστηρίζουν στην ερευνητική διαδικασία - Αντικατάσταση όλων των συμβάσεων τύπου υποτροφίας και συμβάσεων έργου που υποκρύπτουν σχέση εξαρτημένης εργασίας - Έως τότε, απαλλαγή από το βάρος της ηλεκτρονικής τιμολόγησης και από τον ΦΠΑ για τους συμβασιούχους έργου σε ερευνητικά έργα.

- Κατάργηση διακρίσεων μεταξύ εργαζομένων ίδιας βαθμολογικής κλίμακας με βάση τη σχέση εργασίας τους – Συμμετοχή στα θεσμοθετημένα όργανα και συμμετοχή στις αξιολογήσεις διευθυντών και προϊσταμένων.
- Εξέλιξη του Ειδικού Επιστημονικού Τεχνικού Προσωπικού των ΕΚ κατά αντιστοιχία με τα ΑΕΙ και το ειδικό καθεστώς απασχόλησης σε ερευνητικά έργα.
- Αναγνώριση προϋπηρεσίας εργαζομένων με συμβάσεις έργου και διενέργεια προσλήψεων βάση των αναγκών των φορέων και υπό την άμεση εποπτεία τους.
- Όχι σε έρευνα για τον πόλεμο, όχι στις διττές τεχνολογίες και όσες έρχονται σε αντίθεση με τη βιοηθική νομιμότητα.
- Μέριμνα για ασφάλεια και υγιεινή στους χώρους εργασίας και στις εργασίες πεδίου. Μέτρα για περιορισμό, αντιμετώπιση και εξάλειψη της Επικίνδυνης και Ανθυγιεινής Εργασίας. Άμεση έκδοση της ΚΥΑ που θα καθορίσει τους αποδέκτες του Επιδόματος Επικίνδυνης και Ανθυγιεινής Εργασίας στα ΝΠΔΔ ΕΚ-Ι. κατ' αντιστοιχία αυτής που έχει εκδοθεί και ισχύει απαρέγκλιτα από τον 5/2012 στα ΝΠΔΔ ερευνητικά κέντρα.
- Κοινωνική μέριμνα - Καμία διακοπή σύμβασης κατά τη διάρκεια εγκυμοσύνης, άμεσες ανανεώσεις συμβάσεων σε περιπτώσεις ζητημάτων υγείας

Αρμόδιος δικαστικός επιμελητής εντέλλεται να επιδώσει την παρούσα προς:

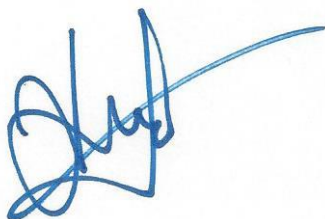
1. Υπουργείο Ανάπτυξης και Επενδύσεων
2. Υπουργείο Παιδείας
3. Υπουργείο Ψηφιακής Διακυβέρνησης
4. Υπουργείο Εργασίας

Προς γνώση και για τις νόμιμες συνέπειες.

Παρακαλούμε για τις ενέργειές σας.

Για το Δ.Σ. της Π.Ο.Σ.Ε.Ε.Ι.Ι.Δ.

Πρόεδρος



Μάλλιαρης Χρήστος

Γενικός Γραμματέας



Ζήσης Αθανάσιος

Σύλλογοι – Μέλη της Π.Ο.Σ.Ε.Ε.Ι.Ι.Δ.

Σ.Π. Ε.Ι.Ε., Εθνικό Ίδρυμα Ερευνών (ΕΙΕ),
Σ.Π. Ε.Ι.Π., Ελληνικό Ινστιτούτο Παστέρ (ΕΙΠ.)
Σ.Ε. Ι.Τ.Ε., Ίδρυμα Τεχνολογίας & Έρευνας (ΙΤΕ)
Σ.Ε. Ε.Κ.Ε.Τ.Α., Εθνικό Κέντρο Έρευνας και Τεχνολογικής Ανάπτυξης (ΕΚΕΤΑ)
Σ.Ε. Ε.ΚΕ.Β.Ε. «Φλέμιγκ», Ερευνητικό Κέντρο Βιοϊατρικών Επιστημών Α.
Φλέμιγκ (Ε.ΚΕ.Β.Ε.)
Σ.Ε. Ι.Τ.Υ.Ε. «Διόφαντος», Ινστιτούτο Τεχνολογίας Υπολογιστών και Εκδόσεων
(ΙΤΥΕ «Διόφαντος»)
Σ.Ε. Ε.Κ. «Αθηνά», Σωματείο Εργαζομένων στο Ερευνητικό Κέντρο «Αθηνά»
Σ.Ε. Ι.ΙΒ.ΕΑ.Α., Ίδρυμα Ιατροβιολογικών Ερευνών Ακαδημίας Αθηνών (ΙΙΒΕΑΑ)
Σ.Ε. Ε.Κ.Τ. , Εθνικό Κέντρο Τεκμηρίωσης