

ΠΑΝΕΛΛΗΝΙΑ ΟΜΟΣΠΟΝΔΙΑ
ΣΥΛΛΟΓΩΝ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΣΕ ΕΡΕΥΝΗΤΙΚΑ ΙΔΡΥΜΑΤΑ
ΙΔΙΩΤΙΚΟΥ ΔΙΚΑΙΟΥ

Απόφαση Μονομελούς Πρωτοδικείου Αθηνών 6504/2005, Ειδικός αριθμός 738-5737
Έδρα: ΕΙΕ, Β.Κωνσταντίνου 48, Τ.Κ. 11635, e-mail:poseiid@gmail.com,
ΑΦΜ:997337420, ΔΟΥ:ΙΖ' Αθηνών

Πρόεδρος : Μάλλιαρης Χρήστος, κιν. 693 686 0969,
Αντιπρόεδρος : Βρέτος Νικόλαος , κιν, 697 4325775,
Γενικός Γραμματέας : Ζήσης Αθανάσιος κιν: 6944 417740,

e-mail: maliaris@iceht.forth.gr
e-mail: vretos@iti.gr
e-mail: zissis@certh.gr

Προς: Υφυπουργό Ανάπτυξης κα. Ζωή Ράπτη

Κοιν: Υπουργό Ανάπτυξης κ. Τ. Θεοδωρικάκο
ΓΓΕΚ Δρ. Αν. Γαϊτάνη
Νομική σύμβουλο ΥΠΑΝ κα Ζήση Μαρία

Αθήνα, 13/12/2024
ΑΠ:493

Θέμα: Προσλήψεις εργαζομένων μέσω ΑΣΕΠ στα ΝΠΙΔ ΕΚ-Ι

Αξιότιμη κα Υφυπουργέ,

όπως έχουμε επισημάνει πολλές φορές στο παρελθόν για την εύρυθμη λειτουργία των υπηρεσιών των ΝΠΙΔ Ε.Κ., απαιτείται η πρόσληψη τακτικού προσωπικού με συμβάσεις εργασίας αορίστου χρόνου. Οι Διοικήσεις των κέντρων εξαιτίας της απουσίας τακτικού προσωπικού έχουν προχωρήσει στην κάλυψη αυτών των θέσεων με έκτακτο προσωπικό, με συμβάσεις εργασίας ορισμένου χρόνου και συμβάσεις ανάθεσης έργου, με εργαζόμενους πολλοί από τους οποίους έχουν πλέον προϋπηρεσία μεγαλύτερη των 20 ετών, ενώ αρκετοί προσεγγίζουν τα 30 χρόνια προϋπηρεσίας με επαναλαμβανόμενες διαδοχικές συμβάσεις!!

Η μέχρι σήμερα διαδικασία επιλογής προσλήψεων εργαζομένων στα Ε.Κ. από τον ΑΣΕΠ, έχει αποδειχτεί περίτρανα ότι αποτελεί λανθασμένη τακτική και εγκυμονεί τεράστιους κινδύνους στην επιλογή του επιστημονικά και τεχνικά καταλληλότερου προσωπικού για την υλοποίηση των ερευνητικών έργων και προτάσεων, καθώς και την υποστήριξη και λειτουργία των ερευνητικών υποδομών. Αποτελεί δε κοινή παραδοχή ότι η συνεχιζόμενη γραφειοκρατία περιπλέκει επί τω χείρω την όλη διαδικασία, καθότι εισάγει καθυστερήσεις ετών από την έναρξη της διαδικασίας έως την οριστική επιλογή των ατόμων που θα κληθούν να αναλάβουν τις νέες θέσεις.

Παρότι διατυπώνεται η άποψη από τρίτους, ότι η διαχείριση των διαδικασιών πρόσληψης στο δημόσιο και ευρύτερο δημόσιο τομέα πρέπει να περιέλθει εξ ολοκλήρου στο ΑΣΕΠ, αυτό αποδεικνύεται ότι δεν είναι τεχνικά εφικτό, διότι ο πλήρης έλεγχος των διαδικασιών παράγει δευτερογενώς άλλου είδους δυσκαμψίες που παρεμποδίζουν την ομαλή λειτουργία της διοίκησης, εισάγοντας τεράστιες χρονοκαθυστερήσεις, θέτοντας εν αμφιβόλω την αποτελεσματικότητα στην άσκηση διοίκησης και λειτουργίας των κέντρων.

Ως απόρροια των ανωτέρω, προβλέφθηκε ήδη από τον Ν. 2190/1994 η αναγκαία ευελιξία, καθώς παρέχεται η δυνατότητα εξαιρέσεων από τις διαδικασίες που τελούν υπό τον έλεγχο του ΑΣΕΠ, εξαιρέσεις οι οποίες ενσωματώθηκαν ήδη στο Σύνταγμα κατά την αναθεώρηση του 2001.

Για την άρση των δυσχερειών που αναφέρουμε παραπάνω είναι επιβεβλημένη η καθιέρωση ενός ευέλικτου προγραμματισμού προσλήψεων, που θα περιλαμβάνει τον εξορθολογισμό του νομοθετικού πλαισίου και συγκρότηση ενός σώματος ελάχιστων κοινών προδιαγραφών αντικειμενικότητας και αξιοκρατίας, που θα διατρέχουν όλα τα στάδια μιας διαδικασίας πρόσληψης προσωπικού στα Ε.Κ.. Αναφερόμαστε στις προδιαγραφές για κάθε επιμέρους στάδιο της διαδικασίας, από την προκήρυξη μέχρι την τελική πρόσληψη που οι Διοικήσεις των Ε.Κ. γνωρίζουν επακριβώς και ακολουθούν στις αντίστοιχες προκηρύξεις θέσεων προσωπικού με συμβάσεις εργασίας ορισμένου χρόνου. Ενδεικτικά αναφέρουμε τα κριτήρια αξιολόγησης των υποψηφίων, το πρακτικό επιλογής που συντάσσει η αρμόδια επιτροπή επιλογής, την αποτελεσματικότερη δημοσιοποίηση των αποτελεσμάτων, την υποχρέωση εξέτασης ενστάσεων κ.λ.π..

Για την αποφυγή δημιουργίας εσφαλμένης αντίληψης ότι τα όργανα επιλογής, δεν δεσμεύονται ως προς τη διαδικασία ή ως προς τα όρια της κρίσης τους, και ελλοχεύει ο κίνδυνος να υπάρξει ανομοιόμορφη εφαρμογή διατάξεων στη διαδικασία προσλήψεων τακτικού προσωπικού, προσλήψεων χωρίς την παρουσία εναλλακτικού μηχανισμού αποτελεσματικής εποπτείας και ελέγχου, προτείνουμε ο έλεγχος νομιμότητας της όλης διαδικασίας να διενεργείται από το ΑΣΕΠ. Με την Αρχή αυτή διασφαλίζεται η αντικειμενικότητα κατά τον καθορισμό των όρων και προϋποθέσεων συμμετοχής σε μια διαδικασία πρόσληψης, αλλά και κατά την εφαρμογή των κριτηρίων επιλογής για τους υποψήφιους, ενισχύοντας τις αρχές της αντικειμενικότητας, της διαφάνειας και της αξιοκρατίας.

Επιπρόσθετα, ο έλεγχος νομιμότητας από το ΑΣΕΠ θα διασφαλίζει ότι τηρείται επακριβώς το πλαίσιο των προδιαγραφών τις οποίες οφείλει να πληροί κάθε στάδιο, κάθε διαδικασίας πρόσληψης που προβλέπονται από τις κείμενες διατάξεις. Το ΑΣΕΠ, ολοκληρώνοντας τον έλεγχο νομιμότητας στο τελευταίο στάδιο πριν την ολοκλήρωση της διαδικασίας, μέσα σε 20 ημέρες από την πάροδο υποβολής ενστάσεων, κοινοποιεί την απόφασή του στον Φορέα προκειμένου να καταρτίσει τον οριστικό πίνακα προσληπτέων και να αναρτηθεί στο πρόγραμμα «Διαύγεια» και στο διαδικτυακό ιστότοπο του Φορέα.

Εν κατακλείδι το ΑΣΕΠ διενεργεί:

- την έγκριση της ανακοίνωσης των προσλήψεων
- τον έλεγχο της νομιμότητας των πινάκων κατάταξης που καταρτίζουν οι δικαιούχοι φορείς
- την εξέταση των ενστάσεων που υποβάλλουν οι συμμετέχοντες κατά των συγκεκριμένων πινάκων.

Τα παραπάνω είναι γνωστά και ακολουθούνται σε αντίστοιχες προκηρύξεις πρόσληψης τακτικού προσωπικού που κατατίθενται από τα συναρμόδια υπουργεία.

Αξιότιμη κα Υφυπουργέ,

Η γνωστοποίηση της πρόθεσης για πρόσληψη προσωπικού στα ΝΠΙΔ Ε.Κ. από τις Διοικήσεις των Ε.Κ. υπό την εποπτεία του ΑΣΕΠ, πιστεύουμε ότι θα δώσει τη δυνατότητα προσέλκυσης ικανού αριθμού υποψηφίων οι οποίοι θα έχουν τη μεγαλύτερη δυνατή συνάφεια με το εκάστοτε πεδίο ενδιαφέροντος, ενισχύοντας την πιθανότητα επιλογής του ποιοτικά καταλληλότερου προσωπικού. Επιπλέον ελαχιστοποιείται ο χρόνος που απαιτείται από την έναρξη της διαδικασίας έως τη δημοσιοποίηση, μετά τη σύμφωνη γνώμη του ΑΣΕΠ, του τελικού πίνακα προσλήψεων. Προς επικύρωση των ανωτέρω σας αναφέρουμε αντίστοιχα παραδείγματα προσλήψεων τακτικού προσωπικού από τον Φορέα υπό την εποπτεία του ΑΣΕΠ, τα οποία παρατηρούμε να έχουν λάβει χώρα και να ολοκληρωθεί μέσα σε ελάχιστο χρονικό διάστημα, με διαδικασία έγκρισης fast-track, με προκηρύξεις που κατατίθενται μέσω τροπολογιών από το εκάστοτε αρμόδιο υπουργείο, π.χ. προκήρυξη από το υπουργείο Υποδομών και Μεταφορών για την πρόσληψη 90 ατόμων με συμβάσεις ΙΔΑΧ 29/11/2022, ΑΔΑ:Ψ00Ξ465ΧΘΞ-81Ψ.

Με εκτίμηση,

Για το Δ.Σ. της Π.Ο.Σ.Ε.Ε.Ι.Ι.Δ.

Πρόεδρος



Μάλλιαρης Χρήστος

Γενικός Γραμματέας



Ζήσης Αθανάσιος

Σύλλογοι – Μέλη της Π.Ο.Σ.Ε.Ε.Ι.Ι.Δ.

Σ.Π. Ε.Ι.Ε., Εθνικό Ίδρυμα Ερευνών (ΕΙΕ),
Σ.Π. Ε.Ι.Π., Ελληνικό Ινστιτούτο Παστέρ (ΕΙΠ.)
Σ.Ε. Ι.Τ.Ε., Ίδρυμα Τεχνολογίας & Έρευνας (ΙΤΕ)
Σ.Ε. Ε.Κ.Ε.Τ.Α., Εθνικό Κέντρο Έρευνας και Τεχνολογικής Ανάπτυξης (ΕΚΕΤΑ)
Σ.Ε. Ε.ΚΕ.Β.Ε. «Φλέμιγκ», Ερευνητικό Κέντρο Βιοϊατρικών Επιστημών Α.
Φλέμιγκ (Ε.ΚΕ.Β.Ε.)
Σ.Ε. Ι.Τ.Υ.Ε. «Διόφαντος», Ινστιτούτο Τεχνολογίας Υπολογιστών και Εκδόσεων
(ΙΤΥΕ «Διόφαντος»)
Σ.Ε. Ε.Κ. «Αθηνά», Σωματείο Εργαζομένων στο Ερευνητικό Κέντρο «Αθηνά»
Σ.Ε. Ι.ΙΒ.ΕΑ.Α., Ίδρυμα Ιατροβιολογικών Ερευνών Ακαδημίας Αθηνών (ΙΙΒΕΑΑ)
Σ.Ε. Ε.Κ.Τ. , Εθνικό Κέντρο Τεκμηρίωσης

