

**ΠΑΝΕΛΛΗΝΙΑ ΟΜΟΣΠΟΝΔΙΑ
ΣΥΛΛΟΓΩΝ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΣΕ ΕΡΕΥΝΗΤΙΚΑ ΙΔΡΥΜΑΤΑ
ΙΔΙΩΤΙΚΟΥ ΔΙΚΑΙΟΥ**

Απόφαση Μονομελούς Πρωτοδικείου Αθηνών 6504/2005, Ειδικός αριθμός 738-5737
Έδρα: ΕΙΕ, Β.Κωνσταντίνου 48, Τ.Κ. 11635, e-mail:info@poseiid.gr,
ΑΦΜ:997337420, ΔΟΥ:ΙΖ' Αθηνών

Πρόεδρος:	Μάλλιαρης Χρήστος, κιν. 693 6860 969,	e-mail: maliaris@iceht.forth.gr
Αντιπρόεδρος:	Βρέτος Νικόλαος, κιν. 697 4325 775,	e-mail: vretos@iti.gr
Γεν. Γραμματέας:	Ζήσης Αθανάσιος, κιν: 694 4417 740,	e-mail: zissis@certh.gr

Προς: Υφυπουργό Ανάπτυξης κα. Ζωή Ράπτη

Κοιν: Υπουργό Ανάπτυξης κ. Τ. Θεοδωρικάκο
ΓΓΕΚ Δρ. Αν. Γαϊτάνη
Νομική σύμβουλο ΥΠΑΝ κα Ζήση Μαρία

Αθήνα, 13/12/2024
ΑΠ:492

Θέμα: Αίτημα ανάληψης νομοθετικής πρωτοβουλίας για τους αιρετούς εκπροσώπους του ΕΤ& Δ Προσωπικού στα ΕΣΙ των Ινστιτούτων των Ε.Κ.

Αξιότιμη κα Υφυπουργέ,

Με το ν.4386/2016 άρθρο 15 παρ. 2β θεσμοθετήθηκε η συμμετοχή εκπροσώπου του Ειδικού Επιστημονικού -Τεχνικού & Διοικητικού προσωπικού, ΕΕΤ&Δ, στα ΕΣΙ με την ιδιότητα του παρατηρητή.

Από την έναρξη λειτουργίας του θεσμού του αιρετού εκπροσώπου του ΕΕΤ&Δ προσωπικού στα ΕΣΙ των Ινστιτούτων μέχρι και σήμερα, εδώ και οκτώ χρόνια, τα αποτελέσματα είναι άριστα, καθώς αποδείχτηκε ότι η συμμετοχή του στο ΕΣΙ των Ινστιτούτων έχει θετικό αντίκτυπο για τα ίδια τα κέντρα, καθώς διευκολύνει την επικοινωνία μεταξύ διοίκησης και εργαζομένων, διασφαλίζει την αμεσότητα στην επικοινωνία και την ανταλλαγή απόψεων. Η ελλιπής έως ανύπαρκτη επίσημη πληροφόρηση που υπήρχε σε αυτό το πεδίο προς το σύνολο των εργαζομένων, η αίσθηση αδιαφάνειας, λόγω της ελλιπούς πληροφόρησης και του μέχρι πρότινος αποκλεισμού από τις αποφάσεις, ήταν η αιτία έντονων σχολίων και δυσανασχετήσεων. Η θεσμοθετημένη εκπροσώπηση του ΕΕΤ&Δ προσωπικού στην πράξη απέδειξε ότι αποσοβεί παρεξηγήσεις, εντάσεις αλλά και συγκρούσεις, οι οποίες είναι συχνές σε «κλειστά» μοντέλα διοίκησης, όπου το προσωπικό παραγκωνίζεται και αποκλείεται από τη συμμετοχή στα όργανα τα οποία συζητάνε, διαμορφώνουν και χαράζουν την Ερευνητική πορεία του Ινστιτούτου μέσω των εισηγήσεων τους.

Δεν πρέπει να ξεχνάμε ότι στα ΕΣΙ δεν λαμβάνονται μόνο αποφάσεις ερευνητικών κατευθύνσεων, αλλά πλείστες αποφάσεις διοικητικού, οικονομικού και γενικότερα εργασιακού χαρακτήρα, (κρίσεις προσωπικού για τη βαθμολογική τους ανέλιξη, αξιολόγηση εργαζομένων, βραβεία προσωπικού, επιμόρφωση εργαζομένων, άδειες απουσίας και απασχόλησης προσωπικού, χορήγηση αμοιβής αποδοτικότητας, πρόσθετες αμοιβές, κ.λ.π.), για τις οποίες η άποψη των εργαζομένων είναι ιδιαίτερα κρίσιμη και σημαντική. Επιπροσθέτως, η παρουσία του εκλεγμένου εκπροσώπου του ΕΕΤ&Δ προσωπικού, πέρα από τη διασφάλιση της αντικειμενικότητας, αποτελεί και τεκμήριο αξίωσης του έργου των εργαζομένων στη λειτουργία των Ινστιτούτων των οποίων είναι στυλοβάτες, (το τελευταίο δυστυχώς δεν έχει την ανάλογη προβολή και δημοσιοποίηση που του αρμόζει από όλους τους εμπλεκόμενους).

Εξ ορισμού **ο ρόλος και η αποστολή του εκλεγμένου εκπροσώπου** είναι να ενημερώνει και να ενημερώνεται, να συζητά, να μεταφέρει, να εισηγείται και εν τέλει να ψηφίζει τις προτάσεις του σώματος από το οποίο εκλέγεται και εκπροσωπεί. Η δε ενημέρωση του σώματος που εκπροσωπεί πρέπει να γίνεται μέσα από ένα οργανωμένο σύστημα και όχι από ad hoc διευθετήσεις, η ακόμα καλύτερα μέσα από μια θεσμοθετημένη διαδικασία διαλόγου και συνδιαμόρφωσης προτάσεων μεταξύ του εκπροσώπου και του εκλεκτορικού σώματος. Επιβάλλεται δε, να ενημερώνει τους εργαζομένους για τις συζητήσεις και τις αποφάσεις που λαμβάνει το ΕΣΙ ειδικά για θέματα που αφορούν το προσωπικό.

Ο εκλεγμένος εκπρόσωπος του ΕΕΤ&Δ προσωπικού με την προσωπική του συμμετοχή στις αποφάσεις που αφορούν τη λειτουργία του Ινστιτούτου, (όχι στην ψηφοφορία που μέχρι σήμερα δεν προβλέπεται), συντελεί στη χάραξη ενιαίας στρατηγικής/πολιτικής, άρα και το μέλλον του Ινστιτούτου. Άλλωστε, στους κόλπους του ΕΕΤ&Δ προσωπικού, περιλαμβάνονται και οι ΕΤΕ, Ειδικοί Τεχνικοί Επιστήμονες, οι οποίοι συμμετέχουν σε ερευνητικά έργα ή προγράμματα ως συνεργάτες, είτε ως επιστημονικοί υπεύθυνοι αυτών. Δεν πρέπει να μας διαφεύγει ότι η ηθική αλλά ταυτόχρονα και επιστημονική απαξίωση του προσωπικού, έχει αποδειχτεί στο παρελθόν ότι έχει αρνητικές επιπτώσεις στον ενθουσιασμό, τη δημιουργικότητα και την παραγωγικότητα των Ε.Κ..

Στο πλαίσιο της επιδιωκόμενης «ΔΙΑΦΑΝΕΙΑΣ» και της δημιουργίας ενός ενιαίου, δημοκρατικού και ελκυστικού πλαισίου λειτουργίας για όλους τους ερευνητικούς φορείς, προσαρμοσμένου στις ιδιαιτερότητες της Έρευνας και συμβατού με τις ευρωπαϊκές νόρμες όπως η «Χάρτα του Ερευνητή»,

ζητάμε να δοθεί νομοθετικά η δυνατότητα συμμετοχής του αιρετού εκπροσώπου του ΕΕΤ&Δ προσωπικού στα ΕΣΙ των Ινστιτούτων ως πλήρες μέλος, με δυνατότητα ψήφου, όπως ακριβώς ισχύει στους αιρετούς εκπροσώπους του ΕΕΤ&Δ προσωπικού στα Δ.Σ. των Ερευνητικών Κέντρων.

Η μέχρι σήμερα άψογη συνεργασία των αιρετών στα ΕΣΙ που συμμετέχουν χωρίς δικαίωμα ψήφου με τις διοικήσεις των Ινστιτούτων, καθώς και η χωρίς προβλήματα απρόσκοπτη λειτουργία όλων των μελών των ΔΣ των Ε.Κ. με τους αιρετούς του ΕΕΤ&Δ

Προσωπικού στα ΔΣ των Ε.Κ. που συμμετέχουν με την ιδιότητα του πλήρους μέλους, με δικαίωμα λόγου και ψήφου, αποδεικνύουν περίτρανα τον επιτελικό ρόλο που διαδραματίζουν οι αιρετοί του ΕΕΤ&Δ προσωπικού, οι οποίοι με υψηλό αίσθημα υπευθυνότητας συμμετέχουν στις συζητήσεις για τη χάραξη ενιαίας στρατηγικής/πολιτικής που θα ακολουθήσει το Ινστιτούτο ή το Ε.Κ..

Πιστεύουμε ακράδαντα ότι η διαφάνεια, η αντιπροσωπευτικότητα, η συμμετοχή και ευθύνη στη λήψη των αποφάσεων αποτελούν την πεμπτούσια της αξιοκρατίας, της χρηστής διοίκησης και διαχείρισης και της συμμετοχικής Δημοκρατίας, ιδιαίτερα για διαδικασίες και όργανα που αφορούν και τη διαχείριση δημόσιου χρήματος.

Με τιμή,

Για το Δ.Σ. της Π.Ο.Σ.Ε.Ε.Ι.Ι.Δ.

Πρόεδρος



Μάλλιαρης Χρήστος

Γενικός Γραμματέας



Ζήσης Αθανάσιος

Σύλλογοι – Μέλη της Π.Ο.Σ.Ε.Ε.Ι.Ι.Δ.

Σ.Π. Ε.Ι.Ε., Εθνικό Ίδρυμα Ερευνών (ΕΙΕ),
Σ.Π. Ε.Ι.Π., Ελληνικό Ινστιτούτο Παστέρ (ΕΙΠ.)
Σ.Ε. Ι.Τ.Ε., Ίδρυμα Τεχνολογίας & Έρευνας (ΙΤΕ)
Σ.Ε. Ε.Κ.Ε.Τ.Α., Εθνικό Κέντρο Έρευνας και Τεχνολογικής Ανάπτυξης (ΕΚΕΤΑ)
Σ.Ε. Ε.ΚΕ.Β.Ε. «Φλέμιγκ», Ερευνητικό Κέντρο Βιοϊατρικών Επιστημών Α.
Φλέμιγκ (Ε.ΚΕ.Β.Ε.)
Σ.Ε. Ι.Τ.Υ.Ε. «Διόφαντος», Ινστιτούτο Τεχνολογίας Υπολογιστών και Εκδόσεων
(ΙΤΥΕ «Διόφαντος»)
Σ.Ε. Ε.Κ. «Αθηνά», Σωματείο Εργαζομένων στο Ερευνητικό Κέντρο «Αθηνά»
Σ.Ε. Ι.ΙΒ.ΕΑ.Α., Ίδρυμα Ιατροβιολογικών Ερευνών Ακαδημίας Αθηνών (ΙΙΒΕΑΑ)
Σ.Ε. Ε.Κ.Τ. , Εθνικό Κέντρο Τεκμηρίωσης