



ΣΥΛΛΟΓΟΣ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ

ΙΔΡΥΜΑΤΟΣ ΤΕΧΝΟΛΟΓΙΑΣ ΚΑΙ ΕΡΕΥΝΑΣ

Αρ. Μητρώου 1551, Αρ. Απόφασης 781/2000

Ν. Πλαστήρα 100, ΤΚ 70013, ΗΡΑΚΛΕΙΟ ΚΡΗΤΗΣ

Τηλ. 2810 391778, 2810 391456, 2810 391821, FAX 2810 391641

E-mail seite@admin.forth.gr

Website www.forth.gr/se

Ηράκλειο 23-7-2021

Αρ. Πρωτ. 372

Αξιότιμε κ. Υπουργέ,

Ο Σύλλογος Εργαζομένων του ΙΤΕ (ΣΕΙΤΕ) σας καλωσορίζει στην Κρήτη και το ΙΤΕ. Ελπίζουμε είτε σε αυτή, είτε σε άλλη επίσκεψη σας, να υπάρχει χρόνος για συνάντηση με το ΔΣ του ΣΕΙΤΕ. Με την ευκαιρία της επίσκεψης αυτής, σας παραδίδουμε το παρόν υπόμνημα, στο οποίο καταγράφονται αρκετά από τα προβλήματα που αντιμετωπίζει το ΙΤΕ και το Επιστημονικό Τεχνικό, Διοικητικό και Βοηθητικό Προσωπικό (ΕΤΔΒΠ) που εργάζεται στο Ίδρυμα, ευελπιστώντας στην συνδρομή σας για την επίλυση τους.

- **Οικονομική ενίσχυση στην έρευνα**

Η διαχρονικά ελλειμματική στήριξη και επιχορήγηση των Ερευνητικών Κέντρων της χώρας μας έχει καταστεί πραγματικός βρόγχος τα τελευταία χρόνια, οδηγώντας σε απογοήτευση και ασφυξία την Ερευνητική κοινότητα.

Η έρευνα και η καινοτομία είναι ένας από τους κλάδους που θα μπορούσε να συνεισφέρει τα μέγιστα στην ανάπτυξη της χώρας μας. Παρά το γεγονός ότι σύσσωμη η ερευνητική κοινότητα, καταβάλλοντας υπεράνθρωπες προσπάθειες, καταφέρνει διαχρονικά να κρατάει ψηλά το επίπεδο της έρευνας στην Ελλάδα, εντούτοις, είναι φανερό πως με την εφαρμογή της πολιτικής της μη επαρκούς οικονομικής στήριξης των Ερευνητικών Κέντρων – Ινστιτούτων (ΕΚ-Ι), δεν είναι δυνατόν να υπάρξει αξιοπρεπές επίπεδο Έρευνας στην Ελλάδα που θα υπηρετεί και θα παράγει γνώση, καινοτομία, προϊόντα και πλούτο προς όφελος του κοινωνικού συνόλου.

Με δεδομένο ότι στόχος της παρούσας Κυβέρνησης είναι η επίτευξη υψηλού επιπέδου Έρευνας αλλά και η δημιουργία και εγκαθίδρυση καινοτόμων νεοφυών εταιρειών, **είναι αναγκαίο, όχι μόνο η μισθοδοσία του τακτικού προσωπικού και τα απαραίτητα πάγια λειτουργικά έξοδα των Ερευνητικών Κέντρων να καλύπτονται από την επιχορήγηση του Τακτικού Προϋπολογισμού του κράτους, όπως αυτό ψηφίστηκε και προβλέπεται στο Ν.4310/14, αλλά και να υπάρξει περαιτέρω χρηματοδότηση είτε απευθείας στα ΕΚ-Ι, είτε μέσω συχνών/τακτικών προσκλήσεων για υποβολή ερευνητικών προτάσεων σε διάφορες θεματικές ενότητες, με στόχο την ουσιαστική οικονομική ενίσχυση των ΕΚ-Ι και του συνόλου της ερευνητικής δραστηριότητας στην Ελλάδα.**

- **Θέσεις μόνιμου προσωπικού**

Εκατοντάδες εργαζόμενοι στα Ερευνητικά Κέντρα, σε μεγάλο μέρος τους κάτοχοι διδακτορικών και μεταπτυχιακών τίτλων, εξειδικευμένοι σε υψηλής τεχνολογίας (state-of-the-art) διατάξεις και ερευνητικές δραστηριότητες η/και σε διαχειριστικές-υποστηρικτικές υπηρεσίες των ερευνητικών δραστηριοτήτων, παραμένουν εγκλωβισμένοι σε ένα καθεστώς συμβάσεων ορισμένου χρόνου επί σειρά ετών, ακόμη και δεκαετίες, ζώντας σε ένα συνεχές καθεστώς εργασιακής ανασφάλειας και έχοντας πάντα το βλέμμα στραμμένο είτε προς θέσεις του εξωτερικού, είτε προς θέσεις στον ιδιωτικό τομέα.

Ταυτόχρονα, τα ερευνητικά κέντρα “αδειάζουν” από τακτικό προσωπικό καθώς ολοένα και περισσότερα στελέχη συνταξιοδοτούνται. Επίσης, ορισμένα στελέχη αξιοποιούν την κινητικότητα προκειμένου να μεταταχθούν σε άλλες υπηρεσίες του δημοσίου, έτσι ώστε να εργάζονται κάτω από λιγότερο εντατικές συνθήκες εργασίας και να έχουν την δυνατότητα ιεραρχικής εξέλιξης (εξελιξιμότητα) ενώ μερίδα των νεότερων εξ’ αυτών αναζητεί καλύτερες μισθολογικές απολαβές σε ΕΚ του εξωτερικού.

Πιστεύουμε ότι αυτό το απαράδεκτο φαινόμενο, που φαίνεται πλέον να διαιωνίζεται, θα πρέπει να παύσει ώστε από την μια να μειωθεί ο ρυθμός φυγής έμπειρου ερευνητικού δυναμικού προς το εξωτερικό και από την άλλη, το τακτικό προσωπικό των ΕΚ-Ι να ανανεωθεί με νέα δυναμικά στελέχη, τα οποία έχοντας πλέον και το αίσθημα της εργασιακής ασφάλειας θα δώσουν μια νέα ώθηση στην ερευνητική δραστηριότητα στην Ελλάδα.

Ιδιαίτερη προσοχή πρέπει να δοθεί στο θέμα των συναδέλφων που εργάζονται με το καθεστώς της σύμβασης ανάθεσης έργου. Οι εργαζόμενοι αυτοί, που χαρακτηρίζονται ως «εργολάβοι – αναθεσίτες έργου με μπλοκάκια», βρίσκονται για δεκαετίες υπό ένα μακροχρόνιο καθεστώς εργασιακής ανασφάλειας και πλημμελούς ασφαλιστικής και ιατροφαρμακευτικής κάλυψης ενώ ταυτόχρονα η προϋπηρεσία τους μέσα στα ΕΚ-Ι δεν αναγνωρίζεται, μετά την εφαρμογή του Ν.4521/2018. Παράλληλα, είναι ακατανόητο για εμάς και αποτελεί εμπαιγμό προς αυτούς τους εργαζόμενους, η υποχρέωση τους για καταβολή ΦΠΑ, θεωρώντας τους ελεύθερους επαγγελματίες – εργολάβους.

Ζητάμε την προκήρυξη σημαντικού αριθμού τακτικών θέσεων εργασίας για όλες τις κατηγορίες και ειδικότητες προσωπικού, ώστε να υπάρξει η δυνατότητα, κατόπιν αξιολόγησης, οι εκατοντάδες συμβασιούχοι – αναθεσίτες έργου των Ε.Κ. να αποκτήσουν μια σταθερή θέση εργασίας, καθώς επίσης και να επαναπατριστούν εξέχοντες επιστήμονες από το εξωτερικό.

Ταυτόχρονα, προτείνουμε να υπάρξει άμεση θεσμοθέτηση απαλλαγής από την υποχρέωση καταβολής ΦΠΑ για τους Εργαζόμενους σε ερευνητικά προγράμματα, όποια κι αν είναι η προέλευση της χρηματοδότησης τους.

- **Αποσύνδεση του Επιστημονικού και ΕΤΔΒΠ προσωπικού (ΙΔΑΧ-ΙΔΟΧ) από το ενιαίο μισθολόγιο**

Το τακτικό προσωπικό των Ερευνητικών Κέντρων αποτελείται κατά 30% περίπου από το Ερευνητικό προσωπικό και κατά 70% από το Ειδικό Επιστημονικό, Τεχνικό, Διοικητικό και Βοηθητικό Προσωπικό (ΕΤΔΒΠ).

Το ΕΤΔΒΠ προσωπικό απαρτίζεται στην συντριπτική του πλειοψηφία από Επιστημονικό προσωπικό ιδιαιτέρως υψηλών προσόντων (Π.Ε./Τ.Ε., Μ.Σc., Ph.D.) και υψηλής ή/και σπάνιας επιστημονικής/τεχνικής εξειδίκευσης

Το προσωπικό αυτό, όπως και το Ερευνητικό προσωπικό, εργάζεται με φιλοτιμία και αυταπάρνηση για την εκπόνηση ερευνητικών εργασιών και την προσέλκυση ερευνητικών έργων. Λόγω της ιδιαιτερότητας της Ερευνητικής – Πειραματικής εργασίας, αρκετές φορές το Ερευνητικό και το ΕΤΔΒΠ προσωπικό θα πρέπει να εργάζονται πολύ πέραν του συμβατικού ωραρίου εργασίας τους και συχνά, ακόμη και εντός μη εργάσιμων ημερών.

Για τους παραπάνω λόγους, ζητάμε την εξαίρεση από το ενιαίο μισθολόγιο του ΕΤΔΒΠ προσωπικού που εργάζεται με συμβάσεις Ιδιωτικού Δικαίου Αορίστου Χρόνου (ΙΔΑΧ) και Ιδιωτικού Δικαίου Ορισμένου Χρόνου (ΙΔΟΧ), κατ' αντιστοιχία εκείνων των Ερευνητών και των Συνεργαζόμενων μελών ΔΕΠ, με σαφώς διατυπωμένους κανόνες και ξεκάθαρο θεσμικό πλαίσιο.

- **Αναγνώριση προϋπηρεσίας για την υπογραφή συμβάσεων έργου και συμβάσεων ορισμένου χρόνου στα Ερευνητικά Κέντρα-Ινστιτούτα**

Μετά τη ψήφιση του Ν.4521/2018, ως προϋπηρεσία στα Ερευνητικά Κέντρα αναγνωρίζεται μόνο η μέχρι τα 7 έτη προϋπηρεσία και μόνο εφόσον αυτή έχει διεξαχθεί στο δημόσιο. Δεν λαμβάνεται καθόλου υπόψιν η προϋπηρεσία που έχει αποκτηθεί στον ιδιωτικό τομέα είτε με συμβάσεις εργασίας ορισμένου χρόνου είτε με συμβάσεις έργου. Σε αυτή την κατηγορία υπάγεται η συντριπτική πλειοψηφία των απασχολούμενων, π.χ

οι μεταδιδάκτορες, στα Ερευνητικά Κέντρα - Ινστιτούτα. Επιπλέον, η μέχρι πρότινος ισχύουσα νομοθεσία καθιστούσε επιτακτική την υπογραφή συμβάσεων έργου για την πλειονότητα των νέων μεταδιδακτόρων και ως εκ τούτου αποτελούσε αποκλειστικά τον μοναδικό τρόπο σύμβασης για την απασχόλησή τους στα Ερευνητικά Κέντρα.

Το θέμα αυτό είχε τεθεί, στο παρελθόν, από την Πανελλήνια Ομοσπονδία Συλλόγων Εργαζομένων σε Ερευνητικά Ιδρύματα Ιδιωτικού Δικαίου (Π.Ο.Σ.Ε.Ε.Ι.Ι.Δ.) στον αρμόδιο Υπουργό και τον Γενικό Γραμματέα Έρευνας και Τεχνολογίας (ΓΓΕΤ), αλλά τέθηκε και πρόσφατα, εκ νέου από την Π.Ο.Σ.Ε.Ε.Ι.Ι.Δ. με επιστολή - αίτημα που εστάλη προς τον Υπουργό Εργασίας και κοινοποιήθηκε στον Υφυπουργό Έρευνας και Καινοτομίας κ. Δήμα και στον Γενικό Γραμματέα Έρευνας και Καινοτομίας (ΓΓΕΚ), κ. Κυριαζή στις 08/06/2021.

Ο ΣΕΙΤΕ θέτει και από την πλευρά του το συγκεκριμένο αίτημα και ζητά την ανάληψη νομοθετικής πρωτοβουλίας που θα συμβάλει στην αποκατάσταση της συγκεκριμένης αστοχίας. Προτείνουμε την κατάθεση σχετικής τροπολογίας που θα επιτρέψει την αναγνώριση του συνόλου της αποδεικνυόμενης με ένσημα συναφούς προϋπηρεσίας τόσο στον ιδιωτικό όσο και στο δημόσιο τομέα. Αυτό θα έχει ως αποτέλεσμα την αποκατάσταση της αδικίας που εύλογα αποτυπώνεται στους εν δυνάμει υποψηφίους για την κατάληψη των προκηρυσσόμενων ερευνητικών και υποστηρικτικών στην έρευνα θέσεων εργασίας, καθώς επίσης θα πάψει να δρα ανασταλτικά για την προσέλκυση έμπειρων στελεχών στα ΕΚ-Ι, μέσω της αναγνώρισης του επιστημονικού τους έργου και μέσω της αύξησης των αποδοχών τους.

- ***Επίδομα επικίνδυνης και ανθυγιεινής εργασίας σε ορισμένες κατηγορίες προσωπικού***

Σύμφωνα με τη διάταξη του άρθρου 67, του ν.4235/2014 (ΦΕΚ 32/Α΄/11-2-2014), από 11-02-2014 ενεργοποιήθηκε εκ νέου η εξουσιοδότηση για την έκδοση απόφασης καθορισμού επιδόματος επικίνδυνης και ανθυγιεινής εργασίας σε κατηγορίες προσωπικού, σύμφωνα με την διάταξη του άρθρου 15 παρ. 1 του ν. 4024/2011 για τους φορείς που υπάγονται στις διατάξεις του Κεφαλαίου Δεύτερου του ν. 4024/2011 (Δημόσιο, ΝΠΔΔ, ΝΠΙΔ, συμπεριλαμβανομένων και των ΔΕΚΟ του κεφαλαίου Α΄ του ν.3429/2005 και ΟΤΑ).

Με ευθύνη της προηγούμενης πολιτικής ηγεσίας του Υπουργείου Παιδείας και Θρησκευμάτων (Υ.ΠΑΙ.Θ.), δεν ελήφθη η μέριμνα για την έκδοση της απαιτούμενης Κοινής Υπουργικής Απόφασης (ΚΥΑ), με αποτέλεσμα να μην χορηγείται το συγκεκριμένο επίδομα επικίνδυνης και ανθυγιεινής εργασίας στο προσωπικό των Ερευνητικών Κέντρων και Ινστιτούτων Ιδιωτικού Δικαίου - ΝΠΙΔ, το οποίο υφίσταται μια κατάφορα άδικη και άνιση μεταχείριση, σε σχέση με το αντίστοιχο προσωπικό των Ερευνητικών Κέντρων Δημοσίου Δικαίου – ΝΠΔΔ.

Συμπληρωματικά, να αναφέρουμε ότι στα Ερευνητικά Κέντρα και Ινστιτούτα – ΝΠΔΔ, η έγκαιρη έκδοση της απαιτούμενης ΚΥΑ (Αριθμ. οικ.2/16519/0022/24.2.2012) είχε ως αποτέλεσμα την καταβολή του επιδόματος αυτού, από 1.5.2012 όπως σαφώς οριζόταν.

Ζητάμε την εκ νέου ενεργοποίηση της εξουσιοδότησης για την έκδοση απόφασης (ΚΥΑ) καθορισμού επιδόματος επικίνδυνης και ανθυγιεινής εργασίας σε κατηγορίες προσωπικού, και την αναδρομική ισχύ αυτής από 1.5.2012, κατ' αντιστοιχία των Ερευνητικών Κέντρων – ΝΠΔΔ και σύμφωνα με το Ν. 4024/2011.

- ***Δυνατότητα μη μισθολογικών παροχών (π.χ. δυνατότητα ιδιωτικής ασφάλισης)***

Ζητείται από την Πολιτεία να γίνει «Τροποποίηση της παραγράφου 5, του άρθρου 24, του κεφαλαίου Δ, του Ν.4336/15.

Παρούσα διατύπωση:

«5. Παροχές που αφορούν σε Ασφαλιστήρια Συμβόλαια ή Προγράμματα Ιατροφαρμακευτικής Κάλυψης των εργαζομένων, καθώς και σε μειωμένα εισιτήρια, δωρεάν Κάρτες Διαδρομών καταργούνται.»

Προτεινόμενη τροποποίηση:

«5. Παροχές που αφορούν σε Ασφαλιστήρια Συμβόλαια ή Προγράμματα Ιατροφαρμακευτικής Κάλυψης των εργαζομένων, καθώς και σε μειωμένα εισιτήρια, δωρεάν Κάρτες Διαδρομών καταργούνται. ***Εξαιρούνται της κατάργησης παροχές, χρηματοδοτούμενες αποκλειστικά από ευρωπαϊκά ή διεθνή έργα ή ιδιωτικά έσοδα.***

Βελτιώσεις που επιφέρει η ικανοποίηση του αιτήματος μας:

- Με την τροπολογία αυτή ικανοποιείται ένα πάγιο αίτημα του συνόλου της ερευνητικής κοινότητας, για επιπλέον ιδιωτική ασφάλιση.
- Αποτελεί έξτρα κίνητρο τόσο σε επιστήμονες του εξωτερικού να επαναπατριστούν (BRAIN GAIN), όσο και σε αξιόλογους επιστήμονες του εσωτερικού να μην φύγουν (αποτροπή BRAIN DRAIN). Διαχρονικά, η προσφορά επιπλέον ιδιωτικής ασφάλισης ήταν υψηλής σημασίας κίνητρο για την προσέλκυση προσωπικού αξιώσεων.
- Δεν υπάρχει **κανένα δημοσιονομικό κόστος**, εφόσον η χρηματοδότηση θα προέρχεται από πηγές εξωτερικού ή ιδιωτικά έσοδα.
- Δίνεται η ευκαιρία σε εταιρείες του **ιδιωτικού τομέα**, που δραστηριοποιούνται στον τομέα της ασφάλισης, να ενισχυθούν.

Με εκτίμηση,
για το ΔΣ του ΣΕΙΤΕ

Ο Πρόεδρος
Μιχάλης Λυγεράκης



Η Γεν. Γραμματέας
Χαρούλα Βλατά

