

Σχόλια ΣΕΙΤΕ

στη δημόσια διαβούλευση του υπό κατάθεση σχεδίου νόμου του Υπουργείου Εργασίας

ΜΕΡΟΣ I: ΚΥΡΩΣΗ ΤΗΣ ΣΥΜΒΑΣΗΣ 190 ΤΗΣ ΔΙΕΘΝΟΥΣ ΟΡΓΑΝΩΣΗΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ «ΓΙΑ ΤΗΝ ΕΞΑΛΕΙΨΗ ΤΗΣ ΒΙΑΣ ΚΑΙ ΤΗΣ ΠΑΡΕΝΟΧΛΗΣΗΣ ΣΤΟ ΧΩΡΟ ΤΗΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ» Άρθρο 1
Κύρωση διεθνούς σύμβασης

Το **άρθρο 1** (ΚΥΡΩΣΗ ΤΗΣ ΣΥΜΒΑΣΗΣ 190 ΤΗΣ ΔΙΕΘΝΟΥΣ ΟΡΓΑΝΩΣΗΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ «ΓΙΑ ΤΗΝ ΕΞΑΛΕΙΨΗ ΤΗΣ ΒΙΑΣ ΚΑΙ ΤΗΣ ΠΑΡΕΝΟΧΛΗΣΗΣ ΣΤΟ ΧΩΡΟ ΤΗΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ») απόρροια συμβατικών υποχρεώσεων της Ελλάδας προς την Ευρωπαϊκή ένωση το επικροτούμε.

ΜΕΡΟΣ II: ΥΙΟΘΕΤΗΣΗ ΜΕΤΡΩΝ ΚΑΙ ΡΥΘΜΙΣΕΙΣ ΓΙΑ ΤΗΝ ΠΑΡΕΝΟΧΛΗΣΗ ΚΑΙ ΤΗ ΒΙΑ ΣΤΗΝ ΕΡΓΑΣΙΑ Άρθρο 2 Σκοπός

Τα **άρθρα 1-23** (εξάλειψη της βίας και παρενόχληση στο χώρο εργασίας) τα χαιρετίζουμε με ιδιαίτερη χαρά.

ΜΕΡΟΣ III: Ενσωμάτωση Οδηγίας (ΕΕ) 2019/1158 του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου και του Συμβουλίου της 20ής Ιουνίου 2019 σχετικά με την ισορροπία μεταξύ επαγγελματικής και ιδιωτικής ζωής για τους γονείς και τους φροντιστές, την κατάργηση της Οδηγίας 2010/18/ΕΕ του Συμβουλίου και Ρυθμίσεις για τις Άδειες που σχετίζονται με την προστασία της οικογένειας

Τα **άρθρα 24-45** (ΕΝΣΩΜΑΤΩΣΗ ΟΔΗΓΙΑΣ (ΕΕ) 2019/1158) τα επικροτούμε με τις παρακάτω εξαιρέσεις

Άρθρο 28 Γονική άδεια (άρθρα 5 και 8 της Οδηγίας (ΕΕ) 2019/1158)

Για τους δύο πρώτους μήνες της άδειας δίνεται μόνο ο βασικός μισθός από ΟΑΕΔ ενώ καλύπτεται από τον ΟΑΕΔ και η ασφάλιση. Για τους υπόλοιπους μήνες της άδειας δεν προβλέπεται η καταβολή μηνιαίου μισθού και ο εργαζόμενος δεν καλύπτεται ούτε ασφαλιστικά. Προτείνουμε την συνδυαστική κάλυψη του τακτικού μισθού του εργαζόμενου από ΟΑΕΔ και εργοδότη και την πλήρη ασφάλιση του εργαζόμενου καθόλη την διάρκεια της άδειας.

Άρθρο 30 Απουσία από την εργασία για λόγους ανωτέρας βίας (άρθρο 7 της Οδηγίας (ΕΕ) 2019/1158)

Προτείνουμε αύξηση των ημερών για την άδεια για λόγους ανωτέρας βίας (τουλάχιστον τον διπλασιασμό τους).

Άρθρο 31 Ευέλικτες ρυθμίσεις εργασίας (άρθρο 9 της Οδηγίας (ΕΕ) 2019/1158)

Να υπάρξουν αυστηρά κριτήρια για την απόρριψη του αιτήματος από τον εργοδότη ειδικά όταν ο εργαζόμενος ή συγγενής του α' βαθμού αντιμετωπίζει πρόβλημα υγείας που θα αποδεικνύεται με ιατρική γνωμάτευση.

Άρθρο 41. Μειωμένο ωράριο γονέων παιδιών με αναπηρία

Προτείνουμε το συγκεκριμένο άρθρο να επεκταθεί και σε επιχειρήσεις που απασχολούν και λιγότερα από 50 άτομα έτσι ώστε όλοι οι εργαζόμενοι με ανάπηρο τέκνο να έχουν το δικαίωμα του μειωμένου ωραρίου.

Άρθρο 42 Άδεια λόγω ασθένειας παιδιού ή άλλου εξαρτώμενου μέλους

Προτείνουμε να δίνεται άδεια μετ' αποδοχών κατ' ελάχιστο για 4 ημέρες και η υπόλοιπη άδεια λόγω ασθένειας τέκνου να είναι άνευ αποδοχών.

Άρθρο 44 Άδεια λόγω νοσηλείας των παιδιών

Προτείνουμε να δίνεται άδεια μετ' αποδοχών κατ' ελάχιστο για 5 ημέρες και η υπόλοιπη άδεια λόγω νοσηλείας τέκνου να είναι άνευ αποδοχών.

ΜΕΡΟΣ IV: ΡΥΘΜΙΣΕΙΣ ΓΙΑ ΤΗΝ ΠΡΟΣΤΑΣΙΑ ΤΗΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΚΕΦΑΛΑΙΟ Α: ΡΥΘΜΙΣΕΙΣ ΑΤΟΜΙΚΟΥ ΕΡΓΑΤΙΚΟΥ ΔΙΚΑΙΟΥ

Άρθρο 57 Αμοιβή υπέρβασης χρονικών ορίων εργασίας – Προσθήκη τίτλου, τροποποίηση των παρ. 3 και 5 και προσθήκη παρ. 6 στο άρθρο 4 του ν. 2874/2000

Το άρθρο αυτό δίνει την δυνατότητα σε όλους τους εργοδότες για χαμηλότερους μισθούς και φτηνή εργασία. Η θεσμοθετημένη υπερεργασία είχε καταργηθεί με το άρθρο 11 του ν. 2874/2000 και επαναβίωσε με το άρθρο 1 του ν. 3385/2005 και το άρθρο 74 παρ.10 του ν. 3863/2010. Θα αναμέναμε να καταργηθεί με το παρόν νομοσχέδιο. Παράλληλα, προβλέπεται αύξηση του ανώτατου επιτρεπόμενου αριθμού υπερωριών για όλους τους κλάδους σε 150 ώρες ετησίως από 120 που ήταν σήμερα, με ταυτόχρονη μείωση της προβλεπόμενης αποζημίωσης για την υπερωρία.

Άρθρο 58 Συμφωνία περί διευθέτησης του χρόνου εργασίας – Τροποποίηση της παρ. 6 και προσθήκη παρ. 12 στο άρθρο 41 του ν. 1892/1990

Το άρθρο αυτό δίνει την δυνατότητα στον εργοδότη να επιβάλλει μονομερώς την κατάργηση του οκταώρου και την εργασία με ωράρια που τον εξυπηρετούν. Ιδιαίτερα στην περίπτωση όπου δεν υπάρχουν σωματεία ή ακόμα και στην περίπτωση που υπάρχουν σωματεία αλλά δεν επιτευχθεί συμφωνία μεταξύ σωματείων και εργοδότη, ο εργοδότης που έχει την ισχύ θα ασκεί πιέσεις στον εργαζόμενο για να αποδεχτεί και φαινομενικά να προτείνει ο ίδιος (ο εργαζόμενος) το ευέλικτο ωράριο. Αυτός ο όρος πρέπει να απαλειφθεί. Επίσης, δεν αναφέρεται στο άρθρο ποιος είναι εκείνος που επιλέγει το πρόγραμμα και τον χρόνο εκπλήρωσης του χρονικού αντισταθμίματος.

Άρθρο 62 Εξαιρέσεις από την υποχρεωτική ανάπαυση κατά την Κυριακή και τις ημέρες αργίας – Τροποποίηση των περ. α, ι, ιε και ιστ, προσθήκη περ. ιζ έως και κβ στην παρ. 1 και προσθήκη περ. η έως και ια στην παρ. 3 του άρθρου 9 του β.δ. 748/1966

Διευρύνονται κατά πολύ οι κλάδοι δραστηριοτήτων με αποτέλεσμα να αφορούν τελικά ένα πολύ μεγάλο ποσοστό του εργατοϋπαλληλικού προσωπικού στη χώρα μας. Έτσι δίνεται οι δυνατότητα στους εργοδότες να επιβάλλουν εργασία και τις Κυριακές χωρίς την πρόσθετη αποζημίωση στον εργαζόμενο που προβλέπονταν μέχρι τώρα για την Κυριακάτικη εργασία. Πρόκειται για ένα μέτρο που μας πάει πολλά χρόνια πίσω. Προτείνουμε να αποσυρθεί.

Άρθρο 66

Μας βρίσκει σύμφωνους η εφαρμογή των σύγχρονων μεθόδων εργασίας με τη βοήθεια της τεχνολογίας. Ταυτόχρονα όμως είναι επιτακτική η ανάγκη θέσπισης επιπλέον κανόνων που θα αποτρέπει τον εργοδότη να επιβάλλει μονομερώς την υποχρεωτική ένταξη στο καθεστώς τηλεργασίας σε κάθε εργαζόμενο ξεχωριστά. Επίσης η αναφορά στο άρθρο ότι θα χρησιμοποιείται κατόπιν συμφωνίας ο εξοπλισμός που διαθέτει στο σπίτι του ο εργαζόμενος, θα πρέπει να απαλειφθεί διότι οι εργοδότες τελικά θα μπορούν να το επιβάλλουν μονομερώς. Άλλωστε ο κάθε εργαζόμενος δεν μπορεί να διαθέτει στο σπίτι του τον αναγκαίο για κάθε περίπτωση σύνδεσης και εργασίας εξοπλισμό. Ομοίως να προβλεφθεί ρητή διάταξη που θα διασφαλίζεται με νόμο η διατήρηση της βάσης των αποδοχών για όσο χρόνο διαρκεί το καθεστώς τηλεργασίας στο ίδιο επίπεδο που θα ίσχυε αν ο εργαζόμενος συνέχιζε να παρέχει την εργασία του στις εγκαταστάσεις του εργοδότη.

Άρθρο 74 Ψηφιακή Κάρτα Εργασίας

Η ψηφιακή κάρτα θεωρούμε ότι θα βοηθήσει στην καταπολέμηση της μαύρης εργασίας. Χρειάζεται προσοχή στον τρόπο εφαρμογής στους τόπους εργασίας και την εφαρμογή σε περίπτωση τηλεργασίας.

Άρθρο 82 Καταχώρηση συνδικαλιστικών οργανώσεων – Αντικατάσταση άρθρου 2 του ν. 1264/1982

Η διάταξη αυτή είναι αναχρονιστική. Δίνεται η δυνατότητα στο κράτος να έχει πρόσβαση και να ασκεί έλεγχο στα συνδικαλιστικά σωματεία όλων των βαθμίδων. Η μη εγγραφή της συνδικαλιστικής οργάνωσης στο μητρώο συνεπάγεται την μη χρηματοδότηση της συνδικαλιστικής οργάνωσης αλλά και την άρση της ικανότητάς της να διαπραγματεύεται συλλογικώς και να καταρτίζει συλλογικές συμβάσεις εργασίας, την κήρυξη απεργίας, καθώς και για την προστασία των στελεχών της.

Άρθρο 84 Πόροι συνδικαλιστικών οργανώσεων – Τροποποίηση του άρθρου 5 του ν. 1264/1982

Στην παρ. 4 του άρθρου 5 του ν. 1264/1982 διαγράφεται το δεύτερο εδάφιο το οποίο προέβλεπε παροχές του εργοδότη για την εξυπηρέτηση κοινωφελών σκοπών της πρωτοβάθμιας συνδικαλιστικής οργάνωσης.

Άρθρο 83 Βιβλία συνδικαλιστικών οργανώσεων – Τροποποίηση του άρθρου 3 του ν. 1264/1982

Προτείνουμε την απαλοιφή της φράσης «και όποιος άλλος έχει έννομο συμφέρον». Η εν λόγω φράση μπορεί να αποτελέσει πρόσχημα για εργοδότες αλλά και άλλους που μπορεί να επικαλεστούν ότι έχουν έννομο συμφέρον να ζητήσουν πρόσβαση στα βιβλία των συνδικαλιστικών οργανώσεων με απώτερο στόχο τον έλεγχο αυτών.

Άρθρο 90 Γνωστοποίηση απεργίας και στάσεων εργασίας – Τροποποίηση του άρθρου 19 του ν. 1264/1982

Η πρόβλεψη συγγραφής, εκτός των αιτημάτων, και των λόγων που θεμελιώνουν την προκήρυξη μιας απεργίας, έχει αποκλειστικό στόχο την προβολή περισσότερων ακόμη εμποδίων για την κήρυξη μιας απεργίας. .

Άρθρο 93 Δημόσιος διάλογος – Τροποποίηση του άρθρου 3 του ν. 2224/1994

Ολόκληρο το άρθρο είναι απαράδεκτο, επικίνδυνα προκλητικό και θυμίζει αλήστου μνήμης εποχές που υπάρχουν στο χρονοντούλαπο της ιστορίας. Προτείνουμε την άμεση απόσυρσή του.

Άρθρο 94 Προσωπικό Ασφαλείας και Προσωπικό Ελάχιστης Εγγυημένης Υπηρεσίας – Τροποποίηση του άρθρου 21 ν. 1264/1982

Η απαίτηση για ορισμό προσωπικού ασφαλείας σε ποσοστό “ένα τρίτο (1/3) της συνήθως παρεχόμενης υπηρεσίας, ανάλογα με τους κινδύνους που προκύπτουν για τη ζωή, την υγεία και την ασφάλεια των πολιτών” δεν μπορεί να ευσταθεί. Τα καθήκοντα του προσωπικού ασφαλείας έχουν άμεση σχέση με την ασφάλεια των εγκαταστάσεων της επιχείρησης και την πρόληψη καταστροφών και ατυχημάτων. Με δεδομένο το

παραπάνω δεν αντιλαμβανόμαστε ποια σκοπιμότητα εξυπηρετεί η απαίτηση για λειτουργία μιας επιχείρησης σε ποσοστό 33%. Το μέτρο αυτό κρίνεται απεργοσπαστικό και στοχεύει στη μείωση της συμμετοχής των εργαζομένων στις απεργιακές κινητοποιήσεις.

ΜΕΡΟΣ V: ΣΥΣΤΑΣΗ ΑΝΕΞΑΡΤΗΤΗΣ ΑΡΧΗΣ «ΕΠΙΘΕΩΡΗΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ»

Άρθρο 100 Σύσταση

Θεωρούμε ότι με αυτή την διάταξη αποδυναμώνεται ο ρόλος του ΣΕΠΕ και προσανατολίζεται σε έναν περισσότερο συμβουλευτικό ρόλο ενώ ο ελεγκτικός του χαρακτήρας υποβαθμίζεται. Επιπρόσθετα θεσμοθετείται ειδική επιτροπή για τον εκ των προτέρων έλεγχο της πληρότητας των αιτήσεων μεσολάβησης και διαιτησίας, και ορίζεται αναγκαίο περιεχόμενο όλων των αιτήσεων, ώστε να εξασφαλίζεται η στοιχειοθέτηση και τεκμηρίωσή τους, εισάγοντας με αυτόν τον εύσημο τρόπο επιπλέον «φίλτρα», με απώτερο στόχο την περαιτέρω μείωση των προσφυγών για συμφιλίωση συλλογικών διαφορών ή προσφυγών.

Προτείνουμε την μη αλλαγή του καθεστώτος λειτουργίας του ΣΕΠΕ και την περαιτέρω ενίσχυση του οργανισμού με ψηφιακές λειτουργίες που θα επιτρέψουν στους εργαζόμενους να προβαίνουν σε επισημάνσεις και καταγγελίες για τους εργοδότες χωρίς τον φόβο διαρροής της καταγγελίας.