



ΣΥΛΛΟΓΟΣ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΙΔΡΥΜΑΤΟΣ ΤΕΧΝΟΛΟΓΙΑΣ ΚΑΙ ΕΡΕΥΝΑΣ

Αρ. Μητρώου 1551, Αρ. Απόφασης 781/2000

Τ.Θ. 1385, Τ.Κ. 70013 ΗΡΑΚΛΕΙΟ ΚΡΗΤΗΣ

Τηλ. 2810391778, Fax 2810391481

E-mail seite@admin.forth.gr, Web site www.forth.gr/se

Ηράκλειο, 10 Φεβρουαρίου 2015

Αρ. πρωτ: 253

ΕΝΗΜΕΡΩΤΙΚΟ ΣΗΜΕΙΩΜΑ

Θέμα: Η διαδικασία εκλογής εκπροσώπου του ειδικού επιστημονικού – τεχνικού και διοικητικού τακτικού προσωπικού ως μέλους στο ΔΣ του ΙΤΕ και θέματα εφαρμογής του Ν.4310/2014

Σχετ: 1. Ο Νόμος 4310/2014¹ περί «Έρευνα, Τεχνολογική Ανάπτυξη και Καινοτομία και άλλες διατάξεις»

2. Το με αρ. πρωτ. 251/13-01-2015² ενημερωτικό σημείωμα «Προτεινόμενη διαδικασία εκλογής εκπροσώπου του ειδικού επιστημονικού – τεχνικού και διοικητικού τακτικού προσωπικού ως μέλους με πλήρη δικαιώματα στο ΔΣ του ΙΤΕ»

3. Το με αρ. πρωτ. 252/13-01-2015³ ενημερωτικό σημείωμα «Διαδικασία κατάθεσης αιτήματος ένταξης τακτικού προσωπικού σε προσωποπαγή θέση Ερευνητή ή Ειδικού Λειτουργικού Επιστήμονα (ΕΛΕ) σε Ερευνητικά Κέντρα»

Αγαπητοί συνάδελφοι-μέλη του ΣΕΙΤΕ,

Σε πρόσφατο email περιγράφεται η διαδικασία εκλογής εκπροσώπου («Διαδικασία εκλογής εκπροσώπου του Ειδικού Επιστημονικού - Τεχνικού, Διοικητικού και Βοηθητικού τακτικού προσωπικού ως μέλους του ΔΣ του ΙΤΕ»), όπως αυτή προκρίνεται από το ΔΣ του ΙΤΕ. Η έκδοση, που βασίστηκε ουσιαστικά στην πρόταση που κατέθεσε ο ΣΕΙΤΕ (σχετ. 2), όπως διαμορφώθηκε περιέχει μεταξύ άλλων μία ιδιαιτέρως προβληματική διαφοροποίηση αναφορικά με την κατόπιν σχετικής αδειάς ενημέρωση των εργαζομένων από τον εκπρόσωπο, για την οποία το ΔΣ του ΣΕΙΤΕ έχει ήδη καταθέσει την διαφωνία του και ζήτησε την απόσυρσή της.

Κατά τη διάρκεια της διαβούλευσης και της ψήφισης του Νόμου 4310/14 (σχετ. 1) ο Νομοθέτης, παρά τις σχετικές διαμαρτυρίες βουλευτών και συλλογικών οργάνων όπως ο ΣΕΙΤΕ, εισήγαγε την ρύθμιση της παρ. 7 του άρθρου 15, η οποία απαγορεύει στα μέλη του ΔΣ «να δημοσιοποιούν το περιεχόμενο των συζητήσεων και των αποφάσεων του διοικητικού συμβουλίου», προφανώς με στόχο τον ρόλο του εκπροσώπου. Η ρύθμιση αυτή, όπως από την πρώτη στιγμή διατυπώσαμε, αυτοακυρώνει την παρουσία του εκπροσώπου των εργαζομένων, καθώς ο ουσιαστικός ρόλος του είναι η αгаστή και συντονισμένη συνεργασία με τους συλλόγους εργαζομένων, η στοχευμένη ενημέρωση των εργαζομένων για αποφάσεις του ΔΣ του ΙΤΕ, καθώς και οι παρεμβάσεις σε όλα τα

¹ http://www.forth.gr/se/pdfs/laws/2014-12-08_N-4310.pdf

² http://www.forth.gr/se/pdfs/ΣΕΙΤΕ_2015-01-13_251.pdf

³ http://www.forth.gr/se/pdfs/ΣΕΙΤΕ_2015-01-13_252.pdf

θέματα και ιδιαιτέρως για εκείνα που επηρεάζουν άμεσα ή έμμεσα το εργασιακό περιβάλλον. Ο ΣΕΙΤΕ διαφωνεί με ρυθμίσεις που ανατρέπουν τον ρόλο του εκπροσώπου που είναι η εγκαθίδρυση ενός αμφίδρομου διαύλου επικοινωνίας των εργαζομένων με το ΔΣ του ΙΤΕ για όλα τα θέματα προς όφελος του Ιδρύματος, και προς τούτο θα συνεχίσει να επιμένει στην πολιτική άποψη ότι ο εκπρόσωπος θα πρέπει να λειτουργεί ουσιαστικά στο πλαίσιο του ρόλου του και θα διεκδικήσει με κάθε δυνατό μέσο την αλλαγή της συγκεκριμένης διάταξης του Νόμου.

Δευτερευόντως, όσον αφορά τον περιορισμό του μέγιστου αριθμού θητειών, ο περιορισμός αυτός δεν έχει ουσιαστική ωφέλεια καθώς ρεαλιστικά πιστεύουμε ότι οι εργαζόμενοι δεν θα επιλέξουν έναν εκπρόσωπο για 3 ή 4 συνεχόμενες θητείες. Επιπρόσθετα, ο ρόλος που αναφέρθηκε παραπάνω αλλά και ο τρόπος εκλογής του εκπροσώπου διαφέρει θεμελιωδώς με το ρόλο και τον τρόπο εκλογής ενός Διευθυντή Ινστιτούτου. Προς τούτο, κρίνουμε τη σύγκριση ατυχή και θα πρέπει αυτή να απαλειφθεί.

Επιπλέον των παραπάνω προβλημάτων, υπάρχουν και άλλα ζητήματα που χρίζουν μεγαλύτερης προσοχής και πρέπει να αναθεωρηθούν άμεσα. Αυτά είναι:

1. Τα προτεινόμενα χρονικά διαστήματα στην αρχική πρόταση του ΣΕΙΤΕ λάμβαναν υπόψη και απροσδιόριστους παράγοντες, που τυχόν στερήσουν τη δυνατότητα αποστολής επιστολικής ψήφου από συναδέλφους εκτός Ηρακλείου Κρήτης. Εφόσον, σύμφωνα με την διαδικασία, ψηφοδέλτια και φάκελοι

«διατίθενται ή φάκελοι διατίθενται ή αποστέλλονται τουλάχιστον πέντε (5) ημερολογιακές μέρες πριν την ημέρα των εκλογών»

προκύπτει θέμα με την έγκαιρη αποστολή της επιστολικής ψήφου σε διάστημα των τεσσάρων (4) ημερολογιακών ημερών, διάστημα που ενδεχομένως να εμπεριέχει σαββατοκύριακο ή/και αργίες. Σε κάθε περίπτωση, ο ΣΕΙΤΕ θεωρεί ότι η ψήφος με αξιόπιστο ηλεκτρονικό σύστημα ψηφοφορίας (όπως για παράδειγμα το φιλικό για τον τελικό χρήστη σύστημα της «Ψηφιακής Κάλπης Ζεους») ότι είναι η οδός για το μέλλον.

2. Εφόσον όπως αναφέρεται προσφέρεται η ευχέρεια να

«αποστέλλεται ο φάκελος αυτός με συστημένη ταχυδρομική επιστολή ή courier ... το αργότερο μέχρι μια (1) ημέρα πριν από την ψηφοφορία»

και όχι να τίθεται χρονικός περιορισμός παραλαβής αυτής (*«να παραλαμβάνεται αργότερο μέχρι μια (1) ημέρα πριν από την ψηφοφορία»*), βάσει της διατύπωσης αυτής η ΕΦΕ θα πρέπει να αναμένει όλες τις επιστολικές ψήφους για σημαντικό χρονικό διάστημα μετά το πέρας της ψηφοφορίας, οι οποίες θα έχουν σφραγίδα ταχυδρομείου μέχρι και μία ημέρα πριν την ψηφοφορία. Το δεδομένο αυτό έχει μάλιστα επιπτώσεις και στα χρονικά διαστήματα που υποβάλλονται ενστάσεις επί της διαδικασίας.

Ο ΣΕΙΤΕ σε αυτό το σημαντικό ζήτημα, στην εν εξελίξει διαδικασία ένταξης τακτικού προσωπικού σε προσωποπαγή θέση Ερευνητή ή Ειδικού Λειτουργικού Επιστήμονα, για την οποία έχει ήδη ενημερώσει (σχετ. 3) και παρακολουθεί συστηματικά τις εξελίξεις σε όλα τα Ερευνητικά Κέντρα σε συνεργασία με όλους τους συλλόγους εργαζομένων, και γενικότερα σε κάθε ρύθμιση του υπό διαμόρφωση Εσωτερικού Κανονισμού του ΙΤΕ, θα εκφέρει την άποψή του και την ψήφο του και θα συνεχίσει να παρεμβαίνει θετικά για την ομαλή ολοκλήρωση των διαδικασιών.

Προς τούτο, αναμένουμε την ενημέρωση του ΣΕΙΤΕ εκ μέρους της Διοίκησης αναφορικά με το προσχέδιο Εσωτερικού Κανονισμού προκειμένου να έχουμε το χρόνο να διατυπώσουμε τεκμηριωμένα τις απόψεις του Συλλόγου μας.

Για το ΔΣ του ΣΕΙΤΕ

Ο Πρόεδρος



Α. Πετράκης

Ο Γεν. Γραμματέας



Δρ. Ι. Μπασδέκης