



**ΣΥΛΛΟΓΟΣ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΙΔΡΥΜΑΤΟΣ
ΤΕΧΝΟΛΟΓΙΑΣ ΚΑΙ ΕΡΕΥΝΑΣ**

Αρ. Μητρώου 1551, Αρ. Απόφασης 781/2000

Τ.Θ. 1385, Τ.Κ. 70013 ΗΡΑΚΛΕΙΟ ΚΡΗΤΗΣ

Τηλ. 2810391778, Fax 2810391481

E-mail seite@admin.forth.gr, Web site www.forth.gr/se

Προς: Πρόεδρο ΔΣ ΙΤΕ και Διευθυντή Κ. Διεύθυνσης

Ηράκλειο, 16 Δεκεμβρίου 2014

Καθ. κ. Κ. Φωτάκη

Αρ. πρωτ: 248

Κοιν: Διευθυντές Ινστιτούτων

ΕΠΙΣΤΟΛΗ

Θέμα: Εκκρεμότητες που απορρέουν από την ψήφιση του Ν. 4310/14, ελλιπής ολοκλήρωση διαδικασιών και μη απάντηση σε αιτήματα εργαζομένων στο ΙΤΕ

Σχετ: 1. Η με αρ. πρωτ. 227/15-11-2013 επιστολή του ΣΕΙΤΕ με τίτλο «Επιλεκτική εφαρμογή κείμενης Νομοθεσίας σε εργαζομένους στο ΙΤΕ»¹

2. Η με αρ. πρωτ. 228/22-11-2013 επιστολή του ΣΕΙΤΕ με τίτλο «Αξιολόγηση - Κρίση Προσωπικού»²

3. Η με αρ. πρωτ. 230/11-12-2013 επιστολή του ΣΕΙΤΕ με τίτλο «Υποβολή προσθηκών - επιδιορθώσεων σχετικών με τη διαδικασία Αξιολόγησης και Κρίσης προσωπικού στο ΙΤΕ»³

4. Εισήγηση της Ομάδας Εργασίας για την επανεξέταση – συμπλήρωση του συστήματος αξιολόγησης προσωπικού του ΙΤΕ και καθορισμού του πλαισίου για βαθμολογικές εξελίξεις

5. Ο Νόμος 4310/2014⁴ περί «Έρευνας, Τεχνολογικής Ανάπτυξης και Καινοτομίας και άλλων διατάξεων»

6. Οδηγίες για την κατάταξη των υπηρετούντων υπαλλήλων των Νομικών Προσώπων Ιδιωτικού Δικαίου (Ν.Π.Ι.Δ.) κατ' εφαρμογή των διατάξεων της περ.12 της υποπαραγράφου Γ1 της παραγράφου Γ του άρθρου πρώτου του ν. 4093/2012⁵

Αξιότιμε κύριε Πρόεδρε,

Βάσει του πρόσφατα ψηφισμένου Νόμου 4310/2014 (σχετ. 5), τους Νόμους 4270/2014 και 4024/2011 που έχουν θέσει αρκετούς περιορισμούς στην παροχή αμοιβών αποδοτικότητας, υπερωριών και πρόσθετων αμοιβών στο προσωπικό, τις πρόσφατες αποφάσεις του ΔΣ για επιπλέον περικοπές αμοιβών από ιδιωτικά έσοδα και ευρωπαϊκά έργα, και ενόψει του

¹ http://www.forth.gr/se/pdfs/ΣΕΙΤΕ_2013-11-15_227.pdf

² http://www.forth.gr/se/pdfs/ΣΕΙΤΕ_2013-11-22_228.pdf

³ http://www.forth.gr/se/pdfs/ΣΕΙΤΕ_2013-12-11_230.pdf

⁴ [http://www.forth.gr/se/pdfs/laws/2014-12-08_N-4310%20\(ΦΕΚ%20Α%20258\).pdf](http://www.forth.gr/se/pdfs/laws/2014-12-08_N-4310%20(ΦΕΚ%20Α%20258).pdf)

⁵ http://www.forth.gr/se/pdfs/laws/2012-12-12_ΔΙΔΑΔ-ΔΙΠΙΔΔ-οικ.29605.pdf

ενδεχομένου από 1/7/2015 να μηδενιστούν οι λεγόμενες «προσωπικές διαφορές», προκύπτει ότι το μισθολογικό καθεστώς στο ΙΤΕ θα είναι σοβαρά δυσμενέστερο του Δημοσίου. Αυτό πιθανά θα οδηγήσει μέρος του προσωπικού σε μετακίνηση προς άλλες υπηρεσίες του Δημοσίου και του ευρύτερου Δημόσιου τομέα. Επιθυμούμε να συζητηθεί αυτό το θέμα στο προσεχές ΔΣ του ΙΤΕ, ώστε να δρομολογηθούν δράσεις ανάσχεσης του επικείμενου brain drain στο ΙΤΕ.

Σε ότι αφορά το ζήτημα της μη επίσημης έγγραφης απάντησης - θετικής ή αρνητικής - εκ μέρους του ΙΤΕ στα αιτήματα των εργαζομένων (από τον προπτυχιακό υπότροφο μέχρι και τον Ερευνητή Α' Βαθμίδας), επανειλημμένα το ΔΣ του ΣΕΙΤΕ το έχει επισημάνει προφορικά και με επιστολές. Μάλιστα η αδυναμία αυτή, πέρα από τη μη συμβατότητά της με την κείμενη νομοθεσία, προκαλεί αναστάτωση στο προσωπικό, δυσαρμονία και εν τέλει δυσλειτουργία στο ΙΤΕ, ειδικά σε μία περίοδο όπου η πλειοψηφία των εργαζομένων βάλλεται θεσμικά και μισθολογικά. Σημειώνουμε μάλιστα ότι ακόμα και τα πλέον απλά ζητήματα, όπως αυτό της αυτόματης ηλεκτρονικής αποστολής μηνιαίου μισθολογικού σημειώματος εν έτει 2015 δεν υφίσταται στο ΙΤΕ, και παρά το γεγονός ότι εδώ και 2 έτη υλοποιείται σχετικό έργο ΕΣΠΑ για τη ψηφιοποίηση των εσωτερικών διαδικασιών του ΙΤΕ.

Τόσο για τα προαναφερθέντα οριζόντια θέματα, όσο και για άμεση εκκίνηση των διαδικασιών που προβλέπονται επιτακτικά από το νέο Νόμο 4310/2014 και παραθέτονται αναλυτικά παρακάτω, επιθυμούμε να διεξαχθεί συζήτηση στο προσεχές ΔΣ του ΙΤΕ και να δρομολογηθούν οι σχετικές διαδικασίες.

1. Κρίση προσωπικού με διδακτορικό για την κατάληψη προσωποπαγούς θέσης Ερευνητή ή ΕΛΕ

Σύμφωνα με το άρθρο 47 του Ν. 4310/14 (σχετ. 5), παρέχεται σε τακτικό προσωπικό με διδακτορικό των Ερευνητικών Κέντρων (ΕΚ) της χώρας η δυνατότητα κατάληψης προσωποπαγούς θέσης Ερευνητή ή ΕΛΕ στο γνωστικό αντικείμενο εκάστου, κατόπιν σχετικής αίτησής του (και επακόλουθης κρίσης) μέχρι την Παρασκευή 6 Μαρτίου 2015.

Προς τούτο ζητούμε την έναρξη της σχετικής διαδικασίας από το ΔΣ του ΙΤΕ, με την αποστολή πρόσκλησης εκδήλωσης ενδιαφέροντος προς το προσωπικό, η οποία θα πρέπει να καθορίζει όλες τις πτυχές της διαδικασίας υποβολής αιτήσεων και της διαδικασίας κρίσης, σύμφωνα με τα κριτήρια που θέτει ο Νόμος. Σημειώνουμε ότι όλες οι διαδικασίες κρίσεως θα πρέπει να έχουν ολοκληρωθεί μέχρι την Παρασκευή 5 Ιουνίου 2015, προσδοκώντας από αυτές προσωπικό του ΙΤΕ με τα απαραίτητα από το Νόμο Ν. 4310/14 προσόντα να λάβει την ενδεδειγμένη βαθμίδα Ερευνητή ή ΕΛΕ και να αποφευχθεί τυχόν brain drain προς άλλα ΕΚ ή το Δημόσιο.

Παράλληλα το ΔΣ του ΣΕΙΤΕ, έχοντας ήδη αναλύσει διεξοδικά τα οριζόμενα από το Νόμο κριτήρια κατάταξης σε βαθμίδα Ερευνητή ή ΕΛΕ, καθώς και εκείνα που προσδιορίζονται από την Ευρωπαϊκή Σύσταση της «Χάρτας του Ερευνητή» και το εμπειροχόμενο σε αυτή εγχειρίδιο Frascati την οποία έχει υπογράψει δεσμευτικά το ΙΤΕ, ήδη διαμορφώνει πρόταση για την τυποποίηση της σχετικής διαδικασίας.

2. Ημιτελής διαδικασία αξιολόγησης προσωπικού του ΙΤΕ

Σε συνέχεια του ανοικτού θέματος της διαδικασίας αξιολόγησης και των προβλημάτων που έχουν επισημανθεί στην εφαρμογή της τόσο από τον ΣΕΙΤΕ (σχετ. 1, 2, 3), όσο και από εργαζομένους σε ατομικά αιτήματά τους που δεν έχουν απαντηθεί εδώ και ένα και πλέον έτος, θα θέλαμε να σας υπενθυμίσουμε εκ νέου ορισμένες εκκρεμότητες. Αυτές βεβαίως δεν αφορούν όλα τα Ινστιτούτα,

καθώς κάποια εξ αυτών τήρησαν και το γράμμα και την ουσία της προβλεπόμενης διαδικασίας, επ' ωφέλεια των εργαζομένων σε αυτά.

Ως εκ τούτου, προκειμένου η διαδικασία αξιολόγησης προσωπικού στο ΙΤΕ εν τω συνόλω να ολοκληρωθεί ουσιαστικά και τυπικά, παραθέτουμε τις παρακάτω απολύτως απαραίτητες διευθετήσεις που οφείλουν να γίνουν εντός του 2014, ορισμένες εκ των οποίων επισημάνθηκαν σε πρότερο χρόνο από τη σχετική ομάδα εργασίας (σχετ. 4). Σημειώνουμε ότι η μη ενεργοποίηση κάθε μίας από αυτές καθιστά την όλη διαδικασία της αξιολόγησης των εργαζομένων του ΙΤΕ μη ολοκληρωθείσα. Συγκεκριμένα εκκρεμούν:

1. Η ολοκλήρωση της διαδικασίας ελέγχου των πτυχίων και της ορθής αποτύπωσης της εργασιακής προϋπηρεσίας (παράγοντας της αξιολόγησης και της κρίσης για προαγωγή προσωπικού), με τη σχετική επίσημη ενημέρωση για τα αποτελέσματα αυτής σε καθένα από τους εργαζόμενους.
2. Η παράδοση σε όλους τους αξιολογούμενους σε όλα τα Ινστιτούτα/ΚΔ με επίσημο τρόπο των ατομικών τους αποτελεσμάτων.
3. Η συζήτηση των ατομικών αποτελεσμάτων της αξιολόγησης των εργαζομένων με τους Διευθυντές σε όλα τα Ινστιτούτα/ΚΔ, προκειμένου αυτά να τεκμηριωθούν και να δράσουν εποικοδομητικά για τη μελλοντική απόδοση του εργαζομένου ή να αντικρουστούν με τον προβλεπόμενο τρόπο από τον αξιολογούμενο.

Θυμίζουμε ότι ο ΣΕΙΤΕ είχε επιπλέον ζητήσει τα ακόλουθα:

- την αποστολή του Εντύπου Δ (εφόσον συμπληρώθηκε από τον αξιολογούμενο) προς τους αξιολογητές, ώστε να ληφθεί σοβαρά υπόψη στην αξιολόγησή τους,
- την παρουσίαση των αποτελεσμάτων της αξιολόγησης του προσωπικού σε όλα τα Ινστιτούτα/ΚΔ, με τέτοιο τρόπο ώστε αυτά να μπορούν να συγκριθούν από τους εργαζόμενους και να λειτουργήσουν ως κίνητρο βελτίωσης τους.

Παράλληλα, υπενθυμίζουμε εκ νέου τις περιπτώσεις εργαζομένων που θα έπρεπε να «προαχθούν αυτομάτως» βάσει της κείμενης νομοθεσίας, εφόσον είχαν αποδεδειγμένα συμπληρώσει το μέγιστο χρόνο παραμονής στην προηγούμενη βαθμίδα την 1/1/2013. Και σε αυτές τις περιπτώσεις και παρά τα επίσημα αιτήματα εργαζομένων, το ΙΤΕ εξακολουθεί να μην έχει απαντήσει επισήμως και κυρίως να μην έχει προβεί στις κατάλληλες νόμιμες ενέργειες για την επιδιόρθωση αυτής της βλαπτικής για τους εργαζόμενους κατάστασης.

3. Επίσπευση διαδικασιών για την εκλογή εκπροσώπου ειδικού επιστημονικού – τεχνικού και διοικητικού τακτικού προσωπικού στο ΔΣ του ΙΤΕ

Σύμφωνα με το άρθρο 15 του Ν. 4310/14 (σχετ. 5) προβλέπεται με ευθύνη της ΚΔ/ΙΤΕ η εκλογή εκπροσώπου του Ειδικού Επιστημονικού – Τεχνικού και Διοικητικού τακτικού προσωπικού του ΙΤΕ. Ο εκπρόσωπος αυτός θα αποτελεί μέλος με πλήρη δικαιώματα του ΔΣ του ΙΤΕ. Με δεδομένο ότι – ως ο Νόμος ορίζει – μέχρι την Παρασκευή 6 Μαρτίου 2015 θα πρέπει να έχει ολοκληρωθεί η διαδικασία ορισμού του νέου μέλους του ΔΣ του ΙΤΕ, ζητούμε την επίσπευση των σχετικών διαδικασιών εκλογής εκπροσώπου, με τον άμεσο ορισμό σχετικής επιτροπής με τη συμμετοχή 2 εκπροσώπων του ΣΕΙΤΕ που θα αναλάβει το έργο της εισήγησης προς το ΔΣ του ΙΤΕ της διαδικασίας εκλογής εκπροσώπου. Μάλιστα, η ίδια επιτροπή θα μπορούσε επιπρόσθετα να εισηγηθεί και τη διαδικασία εκλογής εκπροσώπου των Ερευνητών και των Ειδικών Λειτουργικών Επιστημόνων του ΙΤΕ. Το προτεινόμενο χρονοδιάγραμμα ενεργειών εκ μέρους του ΔΣ του ΙΤΕ, ώστε το τελικό αποτέλεσμα να είναι συμβατό με τις ορισθείσες ημερομηνίες είναι το παρακάτω:

- ΔΣ ΙΤΕ Δεκεμβρίου: ορισμός μελών εισηγητικής επιτροπής
- ΔΣ ΙΤΕ Ιανουαρίου: έγκριση διαδικασίας εκλογής εκπροσώπου (ή εκπροσώπων) και εντολή διενέργειας εκλογών στα μέσα Φεβρουαρίου
- ΔΣ ΙΤΕ Φεβρουαρίου: πιστοποίηση και αποστολή εκ μέρους του ΔΣ του ΙΤΕ των αποτελεσμάτων στο Υπουργείο Παιδείας και Θρησκευμάτων για την έκδοση σχετικής Υπουργικής Απόφασης

Ενημερωτικά, το ΔΣ του ΣΕΙΤΕ είναι στη διαδικασία διαμόρφωσης σχετικής πρότασης που θα υποβάλει προσεχώς.

4. Δημιουργία νέου εσωτερικού κανονισμού στο ΙΤΕ

Επιπλέον των προηγούμενων θεμάτων με χαρακτήρα κατεπείγοντος, με το νέο Νόμο 4310/14 (σχετ. 5) (άρθρο 19 και άλλα άρθρα) αλλά και με άλλους που ήδη ισχύουν και το ευρωπαϊκό θεσμικό πλαίσιο (π.χ., «Χάρτα του Ερευνητή – Κώδικας Δεοντολογίας στην Πρόσληψη των Ερευνητών⁶»), εισάγονται ρυθμίσεις που αλλάζουν σημαντικά τον εσωτερικό κανονισμό του ΙΤΕ. Πλέον, ο νέος Εσωτερικός Κανονισμός οφείλει να τροποποιήσει ή να δημιουργήσει ρυθμίσεις για τη διαχείριση της διανοητικής ιδιοκτησίας και δυνατότητας αναγνώρισης και ανταμοιβής των δημιουργών ή εφευρετών τους, χορήγησης κινήτρων, πρόσθετων αμοιβών, ερευνητικών ή εκπαιδευτικών αδειών, άδειας άνευ αποδοχών, συμμετοχής σε εσωτερικές επιτροπές ή άλλες εκτός ΙΤΕ, αξιολόγησης και προαγωγών προσωπικού, και πολλών άλλων.

Με δεδομένο ότι ο νέος Εσωτερικός Κανονισμός θα πρέπει να υποβληθεί προς έγκριση στο Υπουργείο Παιδείας και Θρησκευμάτων μέχρι την Παρασκευή 5 Ιουνίου 2015, προτείνουμε στο προσεχές ΔΣ του ΙΤΕ να οριστεί επιτροπή εισήγησης του νέου εσωτερικού κανονισμού με τη συμμετοχή 2 εκπροσώπων του ΣΕΙΤΕ, που με βάση το ισχύον κανονιστικό πλαίσιο θα διαμορφώσει την τελική πρόταση προς το ΔΣ του ΙΤΕ.

Παρακαλούμε για τις δικές σας ενέργειες ως Πρόεδρος του ΔΣ του ΙΤΕ, ώστε να επιλυθούν τα αναφερόμενα προβλήματα και να ενεργοποιηθούν έγκαιρα οι απαιτούμενες διαδικασίες.

Με εκτίμηση,

Για το ΔΣ του ΣΕΙΤΕ

Ο Πρόεδρος

A. Πετράκης

Ο Γεν. Γραμματέας

Δρ. Ι. Μπασοδέκης

⁶ <http://www.forth.gr/se/laws05.php>