



**ΣΥΛΛΟΓΟΣ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΙΔΡΥΜΑΤΟΣ
ΤΕΧΝΟΛΟΓΙΑΣ ΚΑΙ ΕΡΕΥΝΑΣ**

Αρ. Μητρώου 1551, Αρ. Απόφασης 781/2000

Τ.Θ. 1385, Τ.Κ. 70013 ΗΡΑΚΛΕΙΟ ΚΡΗΤΗΣ

Τηλ. 2810391778, Fax 2810391481

E-mail seite@admin.forth.gr, Web site www.forth.gr/se

Προς: ΜΜΕ

Ηράκλειο, 15 Οκτωβρίου 2014

Αρ. πρωτ: 243

ΔΕΛΤΙΟ ΤΥΠΟΥ

Θέμα: Ασυμβατότητες του κατατεθέντος Σχεδίου Νόμου για την «Έρευνα, Τεχνολογική Ανάπτυξη και Καινοτομία και άλλες διατάξεις» με την κείμενη νομοθεσία και τις ευρωπαϊκές πρόνοιες της «Χάρτας του Ερευνητή»

Σχετ: 1. Η με αρ. πρωτ. 242/15-10-2014 επιστολή του ΣΕΙΤΕ¹ προς τον Υπουργό Παιδείας και Θρησκευμάτων Καθ. κ. Α. Λοβέρδο, τον Βουλευτή και Πρόεδρο της Μόνιμης Επιτροπής Μορφωτικών Υποθέσεων της Βουλής των Ελλήνων, κ. Σ. Ταλιαδούρο, τους κ.κ. Βουλευτές - Μέλη της Μόνιμης Επιτροπής Μορφωτικών Υποθέσεων της Βουλής των Ελλήνων και τους κ.κ. Βουλευτές – Κοινοβουλευτικούς εκπροσώπους των κομμάτων



¹ http://www.forth.gr/se/pdfs/ΣΕΙΤΕ_2014-10-15_242.pdf

Το ΔΣ του Συλλόγου Εργαζομένων του Ιδρύματος Τεχνολογίας και Έρευνας (ΣΕΙΤΕ) απέστειλε επιστολή προς τον Υπουργό Παιδείας και Θρησκευμάτων Καθ. κ. Ανδρέα Λοβέρδο, τον Πρόεδρο και τα μέλη της Μόνιμης Επιτροπής Μορφωτικών Υποθέσεων της Βουλής των Ελλήνων και στους Κοινοβουλευτικούς εκπροσώπους των κομμάτων, εστιάζοντας στο συνολικό πνεύμα και σε διατάξεις του κατατεθέντος νομοσχεδίου «Έρευνα, Τεχνολογική Ανάπτυξη και Καινοτομία και άλλες διατάξεις» που έχουν αντισυνταγματικό πνεύμα, πρόνοιες που έρχονται σε ευθεία αντίθεση με άλλους νόμους ή διατάξεις και με ρυθμίσεις συντεχνιακού χαρακτήρα.

Περιμένοντας μία θεμελιώδη αλλαγή με στόχο την ανοικτότητα, τη συνεκτικότητα, την αξιοποίηση των καλών διεθνών πρακτικών και του τεράστιου επιστημονικού δυναμικού των Ερευνητικών Κέντρων (ΕΚ) με όρους ίσης μεταχείρισης και αξιοπρέπειας, που θα λαμβάνει υπόψη τις ανάγκες της χώρας από την Γαύδο, την Κάσο και το Καστελόριζο, μέχρι την Θράκη, την Μακεδονία και την Ερεϊκούσσα, το σχέδιο νόμου δυστυχώς:

- Δεν συμμορφώνεται με την Ευρωπαϊκή Σύσταση «Χάρτα του Ερευνητή».
- Καταστρατηγεί Συνταγματικές πρόνοιες για το δικαίωμα της αμοιβής για ίσης αξίας εργασία και εκείνης της ίσης μεταχείρισης για όλους τους όρους εργασίας, διατηρώντας παράλληλα και το μεσαιωνικό καθεστώς πρόσληψης νέων επιστημόνων με «μπλοκάκια».
- Συντηρεί το κατακερματισμένο και μονολιθικό περιβάλλον διοίκησης των ΕΚ που θέλει όλα τα όργανα διοίκησης των ΕΚ να καλύπτονται στην συντριπτική τους πλειοψηφία από Διευθυντές καθηγητές – ερευνητές, με 2 θητείες πενταετούς μέχρι επταετούς διάρκειας ή και παραπάνω, με υπερεξουσίες Διευθυντών, χωρίς καμία πρόνοια για αξιολόγηση του διοικητικού έργου των οργάνων διοίκησης.
- Δεν διασφαλίζει την πνευματική ιδιοκτησία για όλους τους εργαζομένους στα ΕΚ, ισότιμα από τον πρωτοετή φοιτητή μέχρι τον καθηγητή Α΄ βαθμίδας.
- Δημιουργεί και άλλα «συντεχνιακά» όργανα στην πληθώρα των ήδη υπαρχόντων, όπου οι θέσεις αξιολογούνται και πληρώνονται ως επί το πλείστον από καθηγητές – ερευνητές.

Το σχέδιο Νόμου θα έπρεπε να προβλέπει:

- Την εξίσωση όλων των δικαιωμάτων (οικονομικών, κινήτρων, κινητικότητας, πνευματικής ιδιοκτησίας, αδειών, βραβείων, προσπελασιμότητας και προσβασιμότητας υποδομών) ανεξαρτήτως του «τίτλου εργασίας», σύμφωνα με τις Συνταγματικές πρόνοιες για το δικαίωμα της αμοιβής για ίσης αξίας εργασίας και εκείνης της ίσης μεταχείρισης για όλους τους όρους εργασίας.
- Το νομικό επανακαθορισμό του ορισμού του «Ερευνητή» σύμφωνα με το «εγχειρίδιο Frascati» της ΧκΚ, την κινητικότητα του ερευνητικού προσωπικού των ΕΚ και γενικά κίνητρα για κάποια νέα ή νέο επιστήμονα που επιθυμεί να εξελιχθεί και να καταξιωθεί ως ερευνήτρια ή ερευνητής. Όλο το επιστημονικό προσωπικό των ΕΚ που λειτουργεί ως ερευνητικό να απολαμβάνει όλων των δικαιωμάτων των ερευνητών, με τη θεσμοθέτηση του όρου «Ερευνητικό προσωπικό».
- Τη συμμετοχή με δικαίωμα ψήφου εκπροσώπου του Τεχνικού και διοικητικού προσωπικού όχι μόνο στα ΔΣ των ΕΚ, αλλά και στα Επιστημονικά Γνωμοδοτικά Συμβούλια των Ινστιτούτων, διευκολύνοντας την επικοινωνία μεταξύ διοίκησης και εργαζομένων, την αποφυγή πολώσεων που δημιουργεί συχνά η ελλιπής πληροφόρηση και η αίσθηση αδιαφάνειας και αποκλεισμού από τις αποφάσεις.

- Την ουσιαστική αξιολόγηση όλου του προσωπικού των ΕΚ ανά διετία, συμπεριλαμβανομένων και των οργάνων διοίκησης, βάσει διαυγών κριτηρίων.
- Το τέλος στη καταχρηστική δυνατότητα πρόσληψης στα ΕΚ με συμβάσεις έργου («μπλοκάκια»).
- Το διαχωρισμό της επιστημονικής καθοδήγησης από την οικονομοτεχνική διοίκηση ενός ΕΚ, με τη θεσμοθέτηση Επιστημονικού Συμβουλίου και Συμβουλίου Διοίκησης με διακριτούς ρόλους και αρμοδιότητες ώστε να μην προκύπτει σύγκρουση συμφερόντων και ανεξέλεγκτη χρήση πόρων.
- Η διαδικασία πλήρωσης μελών των οργάνων της ΕΣΕΤΑΚ (Εθνικό Συμβούλιο, Περιφερειακά Συμβούλια, Διοικητικά Συμβούλια, Επιστημονικά Συμβούλια) να είναι ανοικτότερη και σε ευρύτερους παραγωγικούς φορείς.

Ο ΣΕΙΤΕ αναμένει τη ψήφιση του σχεδίου νόμου ώστε αυτό κατόπιν να αποσταλεί στα αρμόδια όργανα της Ευρωπαϊκής Ένωσης που αξιολογούν τη συμμόρφωση των ερευνητικών ιδρυμάτων με την «Ευρωπαϊκή Χάρτα του Ερευνητή – Κώδικας δεοντολογίας για την πρόσληψη ερευνητών».

Υπερσύνδεσμος προς την επιστολή: http://www.forth.gr/se/pdfs/ΣΕΙΤΕ_2014-10-15_242.pdf

Με εκτίμηση,

Ο Πρόεδρος

A. Πετράκης

Για το ΔΣ του ΣΕΙΤΕ

Ο Γεν. Γραμματέας

Δρ. Ι. Μπασδέκης