



**ΣΥΛΛΟΓΟΣ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΙΔΡΥΜΑΤΟΣ
ΤΕΧΝΟΛΟΓΙΑΣ ΚΑΙ ΕΡΕΥΝΑΣ**

Αρ. Μητρώου 1551, Αρ. Απόφασης 781/2000

Τ.Θ. 1385, Τ.Κ. 70013 ΗΡΑΚΛΕΙΟ ΚΡΗΤΗΣ

Τηλ. 2810391778, Fax 2810391481

E-mail seite@admin.forth.gr, Web site www.forth.gr/se

Προς: Γενικό Γραμματέα Έρευνας και Τεχνολογίας
του Υπουργείου Παιδείας και Θρησκευμάτων,
Δρ. Χρήστο Βασιλάκο

Ηράκλειο, 3 Ιουλίου 2014

Αρ. πρωτ: 240

Κοιν: Πανελλήνια Ομοσπονδία Συλλόγων
Εργαζομένων σε Ερευνητικά Ιδρύματα
Ιδιωτικού Δικαίου

ΕΠΙΣΤΟΛΗ

Θέμα: Αποτροπή του αποκλεισμού των εργαζομένων του Ιδρύματος Τεχνολογίας και Έρευνας από τη χορήγηση επιδόματος επικίνδυνης και ανθυγιεινής εργασίας

Σχετ:

1. Το με αρ. πρωτ. 1987/10-3-2014 έγγραφο της ΓΓΕΤ
2. Η υπ. αριθμ. 2/16519/0022/24-2-2012 (ΦΕΚ 465 / Β) κοινή υπουργική απόφαση «Καθορισμός επιδόματος επικίνδυνης και ανθυγιεινής εργασίας της παρ. 1 του άρθρου 15 του Ν.4024/2011 (ΦΕΚ 226/Α' /27.10.2011)
3. Η με αριθμ. 2/31560/0022 Υπ απόφαση «Καθορισμός επιδόματος επικίνδυνης και ανθυγιεινής εργασίας της παρ.1 του άρθρου 15 του Ν. 4024/2011 (ΦΕΚ 226/Α' /27-10-2011) για υπαλλήλους του ΥΠΠΟΤ»
4. Η με αριθμ. 2/39845/0022/2013 -ΦΕΚ 1626 Β/28-6-2013 Υπ. Απόφαση «Καθορισμός επιδόματος επικίνδυνης και ανθυγιεινής εργασίας, κατ' ανάλογη εφαρμογή της παραγράφου 1 του άρθρου 15 του Ν. 4024/2011, για τους υπαλλήλους των εταιρειών Ο.Σ.Ε. ΑΕ, ΤΡΑΙΝΟΣΕ Α.Ε., ΣΤΑ.ΣΥ. Α.Ε. και Ο.Σ.Υ. Α.Ε.»
5. Η με αριθμ. οικ.2/16519/0022 Υπ. Απόφαση «Καθορισμός επιδόματος επικίνδυνης και ανθυγιεινής εργασίας της παρ. 1 του άρθρου 15 του Ν. 4024/2011 (ΦΕΚ 226/Α' /27-10-2011)»

Αξιότιμε κ. Γενικέ,

Ως γνωστόν, η Γενική Γραμματεία Έρευνας και Τεχνολογίας (ΓΓΕΤ) απέστειλε έγγραφο (σχετ. 1) με το οποίο γνωστοποίησε στα Ερευνητικά Κέντρα ΝΠΙΔ που εποπτεύει τη, σχετική με την καταβολή επιδόματος επικίνδυνης και ανθυγιεινής εργασίας (ΕπΕΑ), διάταξη του Ν. 4235/2014 (άρθρο 67). Επιπλέον, ζήτησε από τους φορείς αυτούς να παραθέσουν με αναλυτικά στοιχεία το εάν υπάρχουν κατηγορίες εργαζομένων που δικαιούνται το εν λόγω επίδομα, το ετήσιο κόστος και τον τρόπο κάλυψής αυτού.

Κατόπιν της δικής σας προτροπής στη πρόσφατη Σύνοδο των Προέδρων σε απάντηση και της σχετικής παρέμβασης της Πανελλήνιας Ομοσπονδίας Συλλόγων Εργαζομένων σε Ερευνητικά Ιδρύματα Ιδιωτικού Δικαίου (ΠΟΣΕΕΙΙΔ) για το θέμα, ως Σύλλογος Εργαζομένων του Ιδρύματος Τεχνολογίας και Έρευνας (ΣΕΙΤΕ) θα θέλαμε να σας ενημερώσουμε ότι κατ' αντιστοιχία των αναφερομένων ειδικοτήτων σε σχετικές υπουργικές αποφάσεις για το θέμα και βάσει της αρχής της ισότητας, και του Συνταγματικά κατοχυρωμένου δικαιώματος της «ίσης αμοιβής για εργασία ίσης αξίας» συντρέχουν οι προϋποθέσεις για την καταβολή του ΕπΕΑ στις παρακάτω ειδικότητες / κατηγορίες εργαζομένων που απασχολούνται στο Ίδρυμα Τεχνολογίας και Έρευνας (ΙΤΕ):

1. Στην κατηγορία Α:

- a. το προσωπικό καθαριότητας των εργαστηρίων,
- b. οι συντηρητές πειραματόζωνων – ζωοκόμοι και
- c. οι χρήστες ραδιενεργών ισοτόπων

(κατ' αντιστοιχία με το σχετ. 5).

2. Στην κατηγορία Β:

- a. οι τεχνικοί της Τεχνικής Υπηρεσίας των Ηλεκτρονικών εργαστηρίων και των Μηχανουργείων, ηλεκτρολόγοι, ηλεκτρονικοί, μηχανολόγοι, ψυκτικοί, συντηρητές εγκαταστάσεων, μηχανουργοί και ηλεκτροσυγκολλητές (χειριστές τόρνου, φρέζας, κορδέλας διάτρησης ή κοπής μετάλλων) (κατ' αντιστοιχία με σχετ. 4).
- b. Οι χημικοί οι οποίοι απασχολούνται αποκλειστικά σε εργαστήρια (σχετ. 2).
- c. Το προσωπικό του οποίου το αντικείμενο εργασίας απαιτεί σε συστηματική βάση τη χρήση χημικών, τοξικών, καρκινογόνων / μεταλλαξιγόνων ουσιών, ή μολυσματικών βιολογικών παραγόντων, ή επιβλαβών ιονιζουσών ή μη ακτινοβολιών όπως X-rays, laser (κατ' αντιστοιχία με σχετ. 5).

Όλες οι παραπάνω κατηγορίες εργαζομένων δικαιολογούν από την ειδικότητα, τη φύση της εργασίας τους και τις ιδιαιτερότητες του χώρου όπου εργάζονται την καταβολή του εν λόγω επιδόματος, κατ' αντιστοιχία των αιτημάτων των Ε.Κ - ΝΠΙΔ (ΕΚΕΤΑ, ΕΙΕ, ΦΛΕΜΙΓΚ, ΕΙ ΠΑΣΤΕΡ) και των εκδοθέντων υπουργικών αποφάσεων για άλλους φορείς (σχετ. 2, 3, 4 και 5). Γι' αυτό και βάσει την αρχή της ισότητας που απορρέει από το άρθρο 4 παρ. 1 του Συντάγματος, ζητάμε την καταβολή του ΕπΕΑ σε κάθε εργαζόμενο ανεξαρτήτως του επιπέδου εκπαίδευσης και του είδους πτυχίου που κατέχει, εφόσον εργάζεται σε ομοειδή χώρο υπό αντίστοιχες επικίνδυνες ή ανθυγιεινές συνθήκες.

Ως υπεύθυνος κρατικός φορέας θα πρέπει να αποτρέψετε να νομοθετηθεί διακριτική μεταχείριση μεταξύ εργαζομένων (σε διαφορετικά ΕΚ-Ι), με ίδια καθήκοντα και ίδιες υποχρεώσεις που προσφέρουν τις υπηρεσίες τους σε παρόμοιο περιβάλλον εργασίας (για παράδειγμα ένας τεχνίτης ηλεκτρολόγος να λαμβάνει το επίδομα στο ερευνητικό κέντρο Α σε αντίθεση με τον αντίστοιχο τεχνίτη ηλεκτρολόγο στο ερευνητικό κέντρο Β).

Με δεδομένη την άρνηση της Διοίκησης του ΙΤΕ να προβεί στις απαιτούμενες ενέργειες που ζητήθηκαν από την ΓΓΕΤ για την έκδοση σχετικής ΚΥΑ που θα περιλαμβάνει και τις προαναφερόμενες κατηγορίες εργαζομένων του ΙΤΕ, ζητάμε από εσάς ως πολιτικό προϊστάμενο να προβείτε στις απαιτούμενες ενέργειες προκειμένου να υπογραφεί Κοινή Υπουργική Απόφαση

η οποία δεν θα εξαιρεί τις αντίστοιχες κατηγορίες εργαζομένων του ΙΤΕ. Πιθανή μη συμπερίληψη των εργαζομένων του ΙΤΕ στην υπό έκδοση ΚΥΑ θα συνιστά διακριτική μεταχείριση σε βάρος τους.

Με εκτίμηση,

Για το ΔΣ του ΣΕΙΤΕ

Ο Πρόεδρος



Α. Πετράκης

Ο Γεν. Γραμματέας



Δρ. Ι. Μπασοδέκης