



ΣΥΛΛΟΓΟΣ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΙΔΡΥΜΑΤΟΣ

ΤΕΧΝΟΛΟΓΙΑΣ ΚΑΙ ΕΡΕΥΝΑΣ

Αρ. Μητρώου 1551, Αρ. Απόφασης 781/2000

Τ.Θ. 1385, Τ.Κ. 70013 ΗΡΑΚΛΕΙΟ ΚΡΗΤΗΣ

Τηλ. 2810391778, Fax 2810391481

E-mail seite@admin.forth.gr, Web site www.forth.gr/se

Προς: Πρόεδρο ΔΣ ΙΤΕ και Διευθυντή Κ. Διεύθυνσης

Καθ. κ. Κ. Φωτάκη

Διευθυντές Ινστιτούτων

Ηράκλειο, 22 Νοεμβρίου 2013

Αρ. πρωτ: 228

ΕΠΙΣΤΟΛΗ

Θέμα: Αξιολόγηση - Κρίση Προσωπικού ΙΤΕ

Αξιότιμε κ. Πρόεδρε, Αξιότιμοι κ. Διευθυντές,

Κατά τη διάρκεια της τελευταίας συνεδρίας του ΔΣ του ΙΤΕ και λόγω ελλείψεως χρόνου, δεν συζητήθηκαν κάποιες λεπτομέρειες, που είναι απαραίτητες προκειμένου να προχωρήσουμε απρόσκοπτα στη διαδικασία κρίσεων για προαγωγή των εργαζομένων σε ανώτερες βαθμίδες.

Ορισμένες διευθετήσεις και διορθώσεις στην εφαρμογή μίας νέας διαδικασίας, που όντως προσφέρει διαύγεια και αξιοκρατία οριοθετώντας ξεκάθαρα κριτήρια και κανόνες αξιολόγησης, είναι λογικό να πραγματοποιούνται ενδιάμεσως, καθόσον η θεωρητική κατασκευή δεν μπορεί να προβλέψει εξαρχής στην εντέλεια όλες τις πτυχές του εγχειρήματος.

Οδεύοντας λοιπόν προς την ολοκλήρωση της διαδικασίας της αξιολόγησης και κρίσης για προαγωγή των εργαζομένων, και με δεδομένο ότι ο λεπτομερειακός σχεδιασμός αυτής δεν είναι επαρκώς ακόμα γνωστός στους περισσότερους εκ των εργαζομένων, ενώ ήδη έχουμε επισημάνει μερικές αναγκαίες διορθώσεις που προέκυψαν κατά την εφαρμογή του συστήματος αξιολόγησης, επιθυμούμε να λάβετε υπόψη σας τα παρακάτω:

1. Τα λεπτομερή στοιχεία της αξιολόγησης (Έντυπο Γ και ΣΤ για τα Ινστιτούτα και την ΚΔ αντίστοιχα) πρέπει να παραδοθούν εγγράφως προς τον κάθε εργαζόμενο, προ της διαδικασίας κρίσεων προς προαγωγή των εργαζομένων, βάσει του άρθρου 66 παρ. 5 της εγκεκριμένης διαδικασίας αξιολογήσεων και κρίσεων για προαγωγή προσωπικού.
2. Με δεδομένο ότι κατά τη διαδικασία της αξιολόγησης το Έντυπο Δ δεν ζητήθηκε να συμπληρωθεί υποχρεωτικά από τους εργαζομένους ορισμένων Ινστιτούτων και της ΚΔ, πρέπει πλέον, κατ' ελάχιστο, οι κρινόμενοι που δεν το έχουν συμπληρώσει να προβούν εκ των υστέρων στη συμπλήρωσή του και να το αποστείλουν στην Επιτροπή Κρίσεων. Κατόπιν τούτου, η Επιτροπή Κρίσεων αναλαμβάνει την ευθύνη να πιστοποιήσει τα στοιχεία που παρατίθενται στο Έντυπο Δ, καθόσον αυτά εφεξής, σύμφωνα με τα

οριζόμενα του άρθρου 70 παρ. 5 της εγκεκριμένης διαδικασίας αξιολογήσεων και κρίσεων για προαγωγή προσωπικού, αποτελούν βασικό συντελεστή στη διαδικασία κρίσεως.

3. Προς χάριν της διαύγειας της διαδικασίας και της αποφυγής τυχόν λαθών, πρέπει να ενημερωθούν οι έχοντες την απαραίτητη προϋπηρεσία εργαζόμενοι ότι εισάγονται σε διαδικασία κρίσης για προαγωγή, καθώς και από ποια ημερομηνία θα ισχύσει η τυχούσα προαγωγή των βάσει των στοιχείων που διαθέτει η ΚΔ.
4. Όπως έχουμε επισημάνει πολλάκις, δεν έχει προβλεφθεί διαδικασία υποβολής ένστασης κατά της κρίσης για προαγωγή που έχει λάβει ο εργαζόμενος, διαδικασία που βεβαίως προβλέπεται από τον Ε.Κ. του ΙΤΕ και οφείλει να υφίσταται λόγω της Κείμενης Νομοθεσίας. Η έλλειψη σχετικής πρόνοιας, σε μία τέτοια περίπτωση, οδηγεί αναγκαστικά τον εργαζόμενο στο να υποβάλει την ένσταση του προς τον Πρόεδρο του ΔΣ του ΙΤΕ.

Πέραν των παραπάνω, θα θέλαμε να υπενθυμίσουμε και πάλι ότι σε αυτή τη διαδικασία της αξιολόγησης, και μετέπειτα των κρίσεων, συμμετέχουν εργαζόμενοι που βάσει της Κείμενης Νομοθεσίας δικαιούνται της οριζόμενης ως «αυτόματης προαγωγής» από 1/1/2013. Στους συγκεκριμένους εργαζόμενους, οι περισσότεροι εκ των οποίων έχουν υποβάλλει σχετικό επίσημο αίτημα, οφείλεται διαφορετική μεταχείριση και ο ΣΕΙΤΕ έχει ζητήσει να ληφθεί η σχετική πρόνοια.

Προς τούτο παρακαλούμε ιδιαίτερως για τις δικές σας ενέργειες.

Για το ΔΣ του ΣΕΙΤΕ

Ο Πρόεδρος

Α. Πετράκης

Ο Γεν. Γραμματέας

Δρ. Ι. Μπασοδέκης