



**ΣΥΛΛΟΓΟΣ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΙΔΡΥΜΑΤΟΣ
ΤΕΧΝΟΛΟΓΙΑΣ ΚΑΙ ΕΡΕΥΝΑΣ**

Αρ. Μητρώου 1551, Αρ. Απόφασης 781/2000

Τ.Θ. 1385, Τ.Κ. 70013 ΗΡΑΚΛΕΙΟ ΚΡΗΤΗΣ

Τηλ. 2810391778, Fax 2810391481

E-mail seite@admin.forth.gr, Web site www.forth.gr/se

Προς: Πρόεδρο ΔΣ ΙΤΕ και Δ/ντη Κ. Διεύθυνσης
Καθ. κ. Κ. Φωτάκη

Ηράκλειο, 15 Νοεμβρίου 2013
Αρ. πρωτ: 227

Κοιν: Δ/ντες Ινστιτούτων

ΕΠΙΣΤΟΛΗ

Θέμα: Επιλεκτική εφαρμογή κείμενης Νομοθεσίας σε εργαζομένους στο ΙΤΕ

Επισ: 1. Η με αρ. πρωτ. 225/1-11-2013 επιστολή με θέμα «Υποβολή θεμάτων σχετικών με την εφαρμογή του ενιαίου Μισθολογίου και της διαδικασίας Αξιολόγησης και Κρίσης προσωπικού στο ΙΤΕ»

Αξιότιμε κ. Πρόεδρε,

Σε συνέχεια σχετικού (1), και επιπλέον των περιπτώσεων εργαζομένων για τους οποίους εκκρεμεί η διευθέτηση της επανακατάταξης τους αναδρομικά από την 1/1/2013 με όποιο τρόπο αποφασίσει το ΔΣ του ΙΤΕ, σας αναφέρουμε ονομαστικές περιπτώσεις μη εφαρμογής ή επιλεκτικής εφαρμογής του Ν. 4024/2011, καθώς και με ποιο τρόπο τα αιτήματα αυτά των εργαζομένων έχουν υποβληθεί αρμοδίως. Συγκεκριμένα (αναφέρονται αλφαβητικά):

1. [Redacted]:

- Λανθασμένη προσμέτρηση εργασιακής προϋπηρεσίας (αποστολή email στις 16-11-2011 προς την Δ/ση Προσωπικού).

2. [Redacted]:

- Λανθασμένη μερική απορρόφηση του επιδόματος θέσης ευθύνης στην προσωπική διαφορά αναδρομικά από 1-11-2011 (υποβολή εγγράφου αιτήματος προς ΔΣ ΙΤΕ Δεκέμβριο 2012).

3. [Redacted]:

- Μη καταβολή επιδόματος θέσης ευθύνης με την αιτιολογία της εφαρμογής μειωμένου ωραρίου (υποβολή υπηρεσιακού σημειώματος και προφορική προς τον Διευθυντή του).

4. ██████████ :

- Εκκρεμής επαναπροσμέτρηση εργασιακής προϋπηρεσίας λόγω κατάθεσης επιπρόσθετων επίσημων δικαιολογητικών (κατάθεση στις 22-9-2013 στην Γραμματεία ΙΗΔΛ επιπρόσθετων επίσημων δικαιολογητικών).

5. ██████████ :

- Λανθασμένη ολική απορρόφηση του επιδόματος θέσης ευθύνης στην προσωπική διαφορά αναδρομικά από 1-11-2011 (έως και 12-7-2013), και επαναυπολογισμός βάση της προηγούμενης διόρθωσης της καταβολής υπερωριών για το έργο «Ψηφιακές Υπηρεσίες για την βελτιστοποίηση των Επιχειρησιακών, Οικονομικών και Διοικητικών διαδικασιών του ΙΤΕ» (υποβολή εγγράφου αιτήματος στις 31-7-2013 προς Διευθυντή ΙΠ/ΙΤΕ, υποβολή εγγράφου αιτήματος την 2-8-2013 προς Προϊστάμενο Τμήματος Προσωπικού ΚΔ/ΙΤΕ).
- Εκκρεμής επαναπροσμέτρηση εργασιακής προϋπηρεσίας λόγω κατάθεσης επιπρόσθετων επίσημων δικαιολογητικών (υποβολή αιτήματος 5-7-2013 προς Διευθυντή ΙΠ/ΙΤΕ και 3-10-2013 προς Προϊστάμενο Τμήματος Προσωπικού ΚΔ/ΙΤΕ).

6. ██████████ :

- Καθυστέρηση απόδοσης επιπρόσθετης προϋπηρεσίας δύο (2) ετών λόγω κτίσης μεταπτυχιακού τίτλου σπουδών (υποβολή εγγράφου αιτήματος με αρ. πρωτ. 1368 στις 21-12-2012 στην ΚΔ και 06/09/2013 προς Διευθυντή ΙΥΜ/ΙΤΕ).

7. ██████████ :

- Λανθασμένη αποτύπωση του μισθολογικού κλιμακίου και προϋπηρεσίας στο σύστημα SAP.

Αξιότιμε κύριε Πρόεδρε,

Σας επισημαίνουμε ότι η παρούσα δεν αποτελεί υποβολή συνολικού αιτήματος, καθότι **οι αναφερόμενοι εργαζόμενοι έχουν ήδη υποβάλει εγγράφως και αρμοδίως τα συγκεκριμένα αιτήματα στα οποία ζητούν ανά περίπτωση αναδρομικά την επιδιόρθωση των κακώς κειμένων και την καταβολή των οικονομικών διαφορών**. Είναι δε λογικό να υπάρχουν και άλλοι συνάδελφοι με τα ίδια ή και παρόμοια προβλήματα οι οποίοι, για διάφορους λόγους, δεν συμπεριλαμβάνονται στην παρούσα αποτύπωση.

Πέραν της πρωτοβουλίας του ΣΕΙΤΕ να ελέγξει τα προσωπικά στοιχεία προϋπηρεσίας και κατάταξης βάσει της εφαρμογής του ενιαίου μισθολογίου αρκετών συναδέλφων ώστε να αναδειχτούν και να τεκμηριωθούν – πέραν οιασδήποτε αμφιβολίας – τα παραπάνω συγκεκριμένα προβλήματα, σημειώνουμε ότι **μας χαροποιεί ιδιαίτερα που η συγκεκριμένη πρωτοβουλία του Συλλόγου μας βρίσκει ανταπόκριση από το ΙΤΕ ώστε, στην προσεχή συνεδρία του ΔΣ του ΙΤΕ, να εγκριθούν ενέργειες για την επιδιόρθωση προβλημάτων και άλλων εργαζομένων από τους αναφερόμενους, με παρόμοιες ή ίδιες περιπτώσεις διακριτικής μεταχείρισης και εφαρμογής της κείμενης Νομοθεσίας.**

Προς τούτο παρακαλούμε για τις δικές σας ενέργειες ως Πρόεδρος του ΔΣ του ΙΤΕ ώστε τα αναφερόμενα στην παρούσα προβλήματα να επιλυθούν οριστικά.

Με εκτίμηση,

Για το ΔΣ του ΣΕΙΤΕ

Ο Πρόεδρος

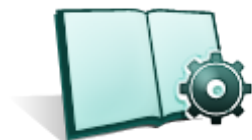


Α. Πετράκης

Ο Γεν. Γραμματέας



Δρ. Ι. Μπασοδέκης



ΣΥΛΛΟΓΟΣ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΙΔΡΥΜΑΤΟΣ

ΤΕΧΝΟΛΟΓΙΑΣ ΚΑΙ ΕΡΕΥΝΑΣ

Αρ. Μητρώου 1551, Αρ. Απόφασης 781/2000

Τ.Θ. 1385, Τ.Κ. 70013 ΗΡΑΚΛΕΙΟ ΚΡΗΤΗΣ

Τηλ. 2810391778, Fax 2810391481

E-mail seite@admin.forth.gr, Web site www.forth.gr/se

Προς: Πρόεδρο ΔΣ ΙΤΕ και Δ/ντη Κ. Διεύθυνσης
Καθ. κ. Κ. Φωτάκη

Ηράκλειο, 1 Νοεμβρίου 2013
Αρ. πρωτ: 225

ΕΠΙΣΤΟΛΗ

Θέμα: Υποβολή θεμάτων σχετικών με την εφαρμογή του ενιαίου Μισθολογίου και της διαδικασίας Αξιολόγησης και Κρίσης προσωπικού στο ΙΤΕ

Αξιότιμε κ. Πρόεδρε,

Με την παρούσα επιστολή, παρακαλούμε όπως λάβετε υπόψη σας τα ακόλουθα σημαντικά θέματα:

A. Θέματα μη ενιαίας εφαρμογής του ενιαίου Μισθολογίου

Κατόπιν επισταμένης ανάλυσης των στοιχείων που προσκόμισαν στον ΣΕΙΤΕ τα μέλη του, αναφορικά με την εργασιακή προϋπηρεσία, την απόδοση βαθμίδας και μισθολογικού κλιμακίου, και την καταβολή (ή μη) επιδομάτων και λαμβάνοντας υπόψη όλες τις οικονομικές πτυχές που προκύπτουν από την εφαρμογή του Ν. 4024/2011 και των εκκρεμοτήτων από την μέχρι τώρα εφαρμογή του στο ΙΤΕ, αναδεικνύονται περιπτώσεις μη εφαρμογής ή επιλεκτικής εφαρμογής του Νόμου. Αυτές, βάσει των στοιχείων μας, περιλαμβάνουν:

- Την μη ενιαία μέθοδο καταβολής του επιδόματος θέσης ευθύνης. Συγκεκριμένα, προκύπτουν περιπτώσεις όπου εργαζόμενοι λαμβάνουν ορθώς το επίδομα αυτό επιπλέον του μισθού τους όπως αυτός προσδιορίστηκε την 1-11-2011 και διαμορφώθηκε μέχρι σήμερα, βάσει των κανόνων του ενιαίου Μισθολογίου, ενώ σε άλλες έχει γίνει μερική ή ολική απορρόφηση αυτού από τις προσωπικές διαφορές. Προς τούτο αυτό πρέπει να επαναυπολογιστεί και να αποδοθεί αναδρομικά από 1-11-2011.
- Την απορρόφηση, για ορισμένες περιπτώσεις εργαζομένων, της μισθολογικής αύξησης λόγω αλλαγής μισθολογικής κλίμακας από την υπάρχουσα προσωπική διαφορά.
- Την μη ενιαία μέθοδο υπολογισμού της εργασιακής προϋπηρεσίας. Ο ad hoc υπολογισμός έχει προκαλέσει σύγχυση σε αρκετούς εργαζομένους για το πως προσμετράται και με ποια διαδικασία.

- Την λανθασμένη αποτύπωση του μισθολογικού κλιμακίου και της προϋπηρεσίας στο μηνιαίο μισθολογικό σημείωμα που εκδίδεται μέσω του πληροφοριακού συστήματος SAP για όλους τους εργαζομένους.
- Την επιλεκτική άρνηση προαγωγής, στην από τον Νόμο προβλεπόμενη βαθμίδα, λόγω ανάληψης θέσης ευθύνης, που γίνεται εκτός της προβλεπόμενης διαδικασίας γενικών κρίσεων.
- Την μη απόδοση σε κάποιους εργαζόμενους του επομένου μισθολογικού κλιμακίου μετά την συμπλήρωση της εκ του Νόμου οριζόμενης χρονικής περιόδου.
- Την καθυστέρηση εφαρμογής των αποφάσεων του ΔΣ του ΙΤΕ για μετάταξη εργαζομένων σε άλλη κατηγορία εκπαίδευσης.

Σημειώνεται δε, ότι οι περιπτώσεις μη ορθής εφαρμογής του Νόμου ή διακριτικής εφαρμογής του είναι περισσότερες σε αριθμό σε σχέση με αυτών που αποτάθηκαν στον ΣΕΙΤΕ, για την ανάδειξη των προσωπικών τους περιπτώσεων.

Β. Θέματα κανονισμού Αξιολόγησης και Κρίσης για προαγωγή προσωπικού

Στο κείμενο με τίτλο «ΑΞΙΟΛΟΓΗΣΗ & ΚΡΙΣΕΙΣ ΠΡΟΑΓΩΓΩΝ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ» που αποφασίστηκε η τροποποίηση του στην προηγούμενη συνεδρία του ΔΣ του ΙΤΕ, το οποίο κατά την εκτίμησή μας αποτελεί σημαντικό βήμα για την οριοθέτηση ξεκάθαρων κριτηρίων και κανόνων αξιολόγησης, δεν έχει προβλεφτεί διαδικασία υποβολής ένστασης κατά της κρίσης για προαγωγή που έχει λάβει ο εργαζόμενος, διαδικασία που βεβαίως προβλέπεται από τον Ε. Κ. του ΙΤΕ και οφείλει να υφίσταται λόγω της κείμενης νομοθεσίας. Ο ΣΕΙΤΕ σας έχει ήδη θέσει το θέμα, πλην όμως αυτή η πρόβλεψη, δεν έχει ακόμα συμπεριληφθεί στο κείμενο που ήδη στάλθηκε από ορισμένα Ινστιτούτα προς τους εργαζομένους, προκαλώντας ορισμένες αντιδράσεις. Προς τούτο ζητούμε να συμπεριληφθεί η σχετική πρόβλεψη με ταυτόσημο τρόπο εκείνης της διαδικασίας αξιολόγησης.

Επίσης, κρίνουμε απολύτως σημαντικό το ζήτημα του αριθμού των προϊσταμένων και του «βάρους» τους στην αξιολόγηση. Με δεδομένο ότι σε αρκετές περιπτώσεις στα Ινστιτούτα ένας εργαζόμενος έχει μονάχα έναν προϊστάμενο και σε κάποιες αυτός δεν είναι καν ο άμεσος προϊστάμενός του, με σοβαρό ενδεχόμενο η όποια αξιολόγηση να μην είναι αντικειμενική, θεωρούμε ότι θα πρέπει να δοθεί η δυνατότητα στις Επιτροπές Αξιολόγησης των Ινστιτούτων, εφόσον το κρίνουν σημαντικό, να διαφοροποιήσουν κατά περίπτωση και κατόπιν αιτιολογημένης απόφασης τα βάρη των κρίσεων (προϊσταμένου – χρηστών), προς χάριν της αξιοπιστίας της διαδικασίας.

Τέλος, στο Έντυπο Δ όπου αναγράφεται:

«3. Αναφέρετε όλα τα στοιχεία για τα κριτήρια της παραγράφου 5 του άρθρου Νέου που σας αφορούν.»,

αυτό πρέπει να διορθωθεί ως προς το ορθό:

«... του άρθρου 70 που σας αφορούν».

Αξιότιμε Κύριε Πρόεδρε,

Η μη ενιαία εφαρμογή του Ν. 4024/2011 πλήττει οικονομικά ένα σημαντικό αριθμό εργαζομένων, και δημιουργεί σύγχυση και αγανάκτηση στους εργαζόμενους.

Επιπρόσθετα, στην φάση αυτή των διαδικασιών αξιολογήσεων και κρίσεων για προαγωγή των εργαζομένων, η μη επίλυση των παραπάνω ζητημάτων τυχόν να οδηγήσει σε εσφαλμένα αποτελέσματα, με προαλειφόμενες δυσχερέστατες συνέπειες στην περίπτωση εφαρμογής της διαθεσιμότητας στο Ίδρυμα Τεχνολογίας και Έρευνας.

Για τους παραπάνω λόγους ζητάμε από τη Διοίκηση να εξαλείψει τις όποιες διακρίσεις, εφαρμόζοντας ενιαία την κείμενη Νομοθεσία για το σύνολο των εργαζομένων του ΙΤΕ, καθώς επίσης να υιοθετήσει τις προτάσεις του ΣΕΙΤΕ όπως αυτές περιγράφονται παραπάνω σχετικά με την Αξιολόγηση και Κρίση για προαγωγή του προσωπικού.

Με εκτίμηση,

Για το ΔΣ του ΣΕΙΤΕ

Ο Πρόεδρος



Α. Πετράκης

Ο Γεν. Γραμματέας



Δρ. Ι. Μπασοδέκης