



**ΣΥΛΛΟΓΟΣ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΙΔΡΥΜΑΤΟΣ
ΤΕΧΝΟΛΟΓΙΑΣ ΚΑΙ ΕΡΕΥΝΑΣ**

Αρ. Μητρώου 1551, Αρ. Απόφασης 781/2000

Τ.Θ. 1385, Τ.Κ. 70013 ΗΡΑΚΛΕΙΟ ΚΡΗΤΗΣ

Τηλ. 2810391778, Fax 2810391481

E-mail seite@admin.forth.gr, Web site www.forth.gr/se

Προς: Γενικό Γραμματέα Έρευνας και Τεχνολογίας
του Υπουργείου Παιδείας και Θρησκευμάτων,
Δρ. Χρήστο Βασιλάκο

Ηράκλειο, 5 Νοεμβρίου 2013
Αρ. πρωτ: 226

ΕΠΙΣΤΟΛΗ

Θέμα: Θέσεις του ΔΣ του ΣΕΙΤΕ επί των γενικών πτυχών του Σχεδίου Νόμου

Σχετ: 1. Η με αρ. πρωτ. 221/10-10-2013 επιστολή του ΣΕΙΤΕ προς τον ΓΓ Έρευνας και Τεχνολογίας Δρ. Χρήστο Βασιλάκο

Αξιότιμε κύριε Γενικέ,

Σε συνέχεια της παρουσίασης του Σχεδίου Νόμου, τη Δευτέρα 4/11/2013, και στο πλαίσιο της mini διαβούλευσης που ζητήσατε, σας αποστέλλουμε τεκμηριωμένα τέσσερις (4) βασικές μας προτάσεις:

1. Τόσο για υπάρχοντα όργανα Διοίκησης (ΔΣ, Διευθυντές, ΕΓΣΙ), όσο και το προς ορισμό (Περιφερειακό Επιστημονικό Συμβούλιο) πρέπει και αυτά να υπόκεινται σε αξιολόγηση, που μέχρι τώρα είναι έμμεση ή ανύπαρκτη. Μάλιστα, με δεδομένα τα κακώς κείμενα και τις λανθασμένες, λόγω αγνοίας του νομικού, οικονομικού, τεχνικού και διοικητικού περιβάλλοντος, διοικητικές αποφάσεις σε όλα αυτά τα χρόνια λειτουργίας των ΕΚ, θεωρούμε ως ορθότερη λύση τον **διαχωρισμό της επιστημονικής καθοδήγησης από τη οικονομοτεχνική διοίκηση ενός Ερευνητικού Κέντρου με τη θεσμοθέτηση Επιστημονικού Συμβουλίου και Διοικητικού Συμβουλίου με διακριτούς ρόλους και αρμοδιότητες.**
2. Ως γνώστης των Ευρωπαϊκών Κατευθύνσεων ξέρετε ήδη ότι η Ελληνική Νομοθεσία και ειδικότερα τα ΕΚ οφείλουν να εναρμονιστούν και να εφαρμόσουν στην πράξη τα οριζόμενα στη Σύσταση της Ευρωπαϊκής Επιτροπής της 11ης Μαρτίου 2005 «Χάρτα του Ερευνητή – Κώδικας δεοντολογίας για την πρόσληψη ερευνητών», εφαρμογή που θα αποτελεί «φίλτρο» χρηματοδοτήσεων του Horizon 2020. Αυτή περιλαμβάνει μεταξύ άλλων τον νομικό επανακαθορισμό του ορισμού του «Ερευνητή», την κινητικότητα του προσωπικού, και γενικά κίνητρα για κάποιο νέο ή νέα επιστήμονα που επιθυμεί να εξελιχθεί και να καταξιωθεί ως ερευνητής ή ερευνήτρια. Σημειώνουμε ότι η συγκεκριμένη εκ βάθρων οφειλόμενη αλλαγή αφορά περί του 30% (ή και παραπάνω) των εργαζομένων που τώρα χαρακτηρίζονται ως «Τεχνικό Προσωπικό». Επί λέξει η Χάρτα αναφέρει:

Για τους σκοπούς της παρούσας σύστασης, χρησιμοποιείσαι ο διεθνώς αναγνωρισμένος ορισμός του όρου «έρευνα» που παρέχεται στο «εγχειρίδιο Frascati». Κατά συνέπεια, ως ερευνητές νοούνται «επαγγελματίες που καταγίνονται με τη σύλληψη της ιδέας ή τη δημιουργία νέων γνώσεων, προϊόντων, διαδικασιών, μεθόδων και συστημάτων και με τη διαχείριση των αντιστοίχων έργων». Πιο συγκεκριμένα, η παρούσα σύσταση αφορά όλα τα πρόσωπα που απασχολούνται επαγγελματικώς στον χώρο της έρευνας και της ανάπτυξης, ανεξαρτήτως σταδίου επαγγελματικής σταδιοδρομίας και ταξινόμησής τους. Συμπεριλαμβάνονται οι επαγγελματικές δραστηριότητες «βασικής έρευνας», «στρατηγικής έρευνας», «εφαρμοσμένης έρευνας» «πειραματικής ανάπτυξης» και «μεταφοράς γνώσεων», καθώς και οι δραστηριότητες καινοτομίας και παροχής συμβουλών, εποπτείας και διδασκαλίας, διαχείρισης γνώσεων και δικαιωμάτων πνευματικής ιδιοκτησίας, εκμετάλλευσης ερευνητικών αποτελεσμάτων ή επιστημονικής δημοσιογραφίας.

Γίνεται διάκριση μεταξύ των «νέων ερευνητών» και των «πεπειραμένων ερευνητών»:

- ως «**νέοι ερευνητές**» ορίζονται οι ερευνητές που διανύουν τα **4 πρώτα έτη (ισοδύναμο πλήρους απασχόλησης) της ερευνητικής τους δραστηριότητας, συμπεριλαμβανομένης της περιόδου εκπαίδευσης στην έρευνα**·
 - ως «**πεπειραμένοι ερευνητές**» ορίζονται οι ερευνητές με **τουλάχιστον 4ετή πείρα στην έρευνα (ισοδύναμο πλήρους απασχόλησης) από την κτήση του πανεπιστημιακού πτυχίου που τους επιτρέπει να κάνουν διδακτορική μελέτη, στη χώρα κτήσης του πτυχίου/διπλώματος, ή οι ερευνητές που διαθέτουν ήδη διδακτορικό, ανεξαρτήτως του χρόνου που απαιτήθηκε για την κτήση του.**
3. Αποτελεί καθολικό αίτημα όλων των εργαζομένων η **συμμετοχή αιρετού εκπροσώπου των εργαζομένων στα ΔΣ των Ε.Κ. σε όλα τα επίπεδα αποφάσεων**. Επομένως όσον αφορά τα όργανα διοίκησης θεωρούμε ότι πρέπει να παραμείνουν σε ισχύ οι διατάξεις του ν. 1514/85 για τη θεσμική εκπροσώπηση του Ερευνητικού καθώς και του Τεχνικού & Διοικητικού προσωπικού στα Διοικητικά Συμβούλια (ΔΣ) των ΕΚ. Η συμμετοχή εκπροσώπων του Ερευνητικού και του Τεχνικού & Διοικητικού προσωπικού με δικαίωμα ψήφου στα ΔΣ, μέσα από διαδικασίες εκλογής από το σύνολο του αντίστοιχου δυναμικού του ΕΚ, είναι μονόδρομος. Αυτό διότι δεν υπάρχει κανένας άλλος τρόπος να πεισθεί το προσωπικό των ΕΚ να επενδύσει το σύνολο των επιστημονικών και επαγγελματικών του δυνάμεων στην ανάπτυξη του ΕΚ, αν δεν νοιώθει την ασφάλεια της συμμετοχής του στις αποφάσεις που καθορίζουν το μέλλον του φορέα και την αξίωση της προσωπικής του συμβολής, μέσω της αναγνώρισης της ικανότητάς του να συμμετέχει στις αποφάσεις που αφορούν την λειτουργία του ΕΚ. Επιπρόσθετα, η θεσμική παρουσία εκπροσώπου διευκολύνει την επικοινωνία μεταξύ διοίκησης και εργαζομένων και την αποφυγή πολώσεων που δημιουργεί συχνά η ελλιπής πληροφόρηση και η αίσθηση αδιαφάνειας και αποκλεισμού από τις αποφάσεις. Ως εκ τούτου είναι απολύτως άδικος και λανθασμένος ο αποκλεισμός των του τεχνικού και διοικητικού προσωπικού από τα όργανα λήψης αποφάσεων.
4. Η διαδικασία παροχής και το ύψος πρόσθετων αμοιβών πρέπει να αφορά στο σύνολο του προσωπικού των ΕΚ, ως οικονομικό κίνητρο για την προσέλκυση εξωτερικών χρηματοδοτήσεων και να καθορίζεται στον Εσωτερικό Κανονισμό των Ερευνητικών Κέντρων. Η προσέλκυση εξωτερικών χρηματοδοτήσεων, η αξιοποίηση των αποτελεσμάτων της έρευνας και η επίτευξη ιδιωτικών εσόδων από παραγωγή προϊόντων

και παροχή υπηρεσιών δεν επιτυγχάνεται μονάχα από τους Ερευνητές ενός εργαστηρίου ή μιας ερευνητικής ομάδας. Χωρίς την επίπονη προσπάθεια και την ουσιαστική συμβολή όλου του προσωπικού ενός εργαστηρίου ή μιας ερευνητικής ομάδας τίποτε δεν θα ήταν εφικτό. Προς τούτο θα πρέπει να ενθαρρυνθεί η δημιουργία κινήτρων εκτός κρατικού προϋπολογισμού για το προσωπικό των ΕΚ με στόχο την προσέλκυση εξωτερικών χρηματοδοτήσεων, την αξιοποίηση των αποτελεσμάτων της έρευνας και την επίτευξη ιδιωτικών εσόδων από παραγωγή προϊόντων και παροχή υπηρεσιών (π.χ., αμοιβή αποδοτικότητας, αμοιβές από ιδιωτικά έσοδα ή από τη συμμετοχή σε διεθνή ερευνητικά προγράμματα). Επομένως με την **καθιέρωση οικονομικών κινήτρων χωρίς επιβάρυνση του κρατικού προϋπολογισμού, με σαφώς διατυπωμένους κανόνες και επιβράβευση των άριστων, ο εργαζόμενος θα αποδίδει τα μέγιστα επιθυμώντας και επιδιώκοντας τη συνεχή του ανέλιξη.**

Ευχαριστούμε εκ νέου για την πρόσκληση και είμαστε έτοιμοι να συμμετάσχουμε στη διαβούλευση μέσω του orengon.gr επί του προσχεδίου του Νόμου.

Με εκτίμηση,

Για το ΔΣ του ΣΕΙΤΕ

Ο Πρόεδρος



Α. Πετράκης

Ο Γεν. Γραμματέας



Δρ. Ι. Μπασδέκης