



## ΣΥΛΛΟΓΟΣ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΙΔΡΥΜΑΤΟΣ

### ΤΕΧΝΟΛΟΓΙΑΣ ΚΑΙ ΕΡΕΥΝΑΣ

Αρ. Μητρώου 1551, Αρ. Απόφασης 781/2000

Τ.Θ. 1385, Τ.Κ. 70013 ΗΡΑΚΛΕΙΟ ΚΡΗΤΗΣ

Τηλ. 2810391778, Fax 2810391481

E-mail [seite@admin.forth.gr](mailto:seite@admin.forth.gr), Web site [www.forth.gr/se](http://www.forth.gr/se)

**Προς:** Γενικό Γραμματέα Έρευνας και Τεχνολογίας  
του Υπουργείου Παιδείας και Θρησκευμάτων,  
Δρ. Χρήστο Βασιλάκο

Ηράκλειο, 10 Οκτωβρίου 2013

Αρ. πρωτ: 221

## ΕΠΙΣΤΟΛΗ

**Θέμα:** Θέσεις του ΔΣ του ΣΕΙΤΕ για την αναδιάρθρωση του Ερευνητικού Ιστού και για το νέο θεσμικό πλαίσιο λειτουργίας των Ερευνητικών φορέων της χώρας

*Αξιότιμε κύριε Γενικέ,*

Το ΔΣ του Συλλόγου Εργαζομένων Ιδρύματος Τεχνολογίας και Έρευνας (ΣΕΙΤΕ), προτείνει τα παρακάτω βασικά βήματα για την αναδιάρθρωση του Ερευνητικού Ιστού με στόχο την βελτίωση των αποτελεσμάτων του, και την θεσμοθέτηση ενός ενιαίου θεσμικού πλαισίου για όλους τους ερευνητικούς φορείς της χώρας που περιλαμβάνουν:

1. Χαρτογράφηση όλου του Ερευνητικού συστήματος της χώρας και αξιολόγησή του βάσει προ-αποτυπωμένων κριτηρίων από επιτροπή διεθνώς αναγνωρισμένων εξωτερικών κριτών με σημείο αναφοράς εκτός Ελλάδας.
2. Συγκέντρωση όλων ανεξαιρέτως των Ερευνητικών φορέων της χώρας υπό την εποπτεία της Γενικής Γραμματείας Έρευνας και Τεχνολογίας (ΓΓΕΤ), η οποία, σε άμεση συνεργασία με το Εθνικό Συμβούλιο Έρευνας και Τεχνολογίας (ΕΣΕΤ) θα αναλάβει τον κεντρικό ρόλο στη διαμόρφωση στρατηγικής για την Έρευνα, Τεχνολογική Ανάπτυξη και Καινοτομία (ΕΤΑΚ) και την πλήρη ευθύνη της υλοποίησής της, ως Ενιαίος Φορέας:
  - i. Διαχείρισης όλων των ερευνητικών κονδυλίων και προγραμμάτων, και
  - ii. Εφαρμογής ενός ενιαίου συστήματος αξιολόγησης.
3. Δημιουργία ενός ενιαίου και ελκυστικού πλαισίου λειτουργίας για όλους τους ερευνητικούς φορείς, προσαρμοσμένου στις ιδιαιτερότητες της έρευνας και συμβατού με τις ευρωπαϊκές νόρμες όπως η «Χάρτα του Ερευνητή», το οποίο θα μεταξύ άλλων θα περιλαμβάνει:
  - i. τον πλήρη διαχωρισμό της επιστημονικής καθοδήγησης από τη οικονομοτεχνική διοίκηση ενός Ερευνητικού Κέντρου με τη θεσμοθέτηση Επιστημονικού Συμβουλίου και Διοικητικού Συμβουλίου με διακριτούς ρόλους και αρμοδιότητες,

- ii. τη θεσμική συμμετοχή των εργαζομένων σε όλα τα επίπεδα αποφάσεων,
  - iii. την καθιέρωση οικονομικών κινήτρων χωρίς καμία επιβάρυνση του κρατικού προϋπολογισμού κατ' αντιστοιχία εκείνων των συνεργαζομένων μελών ΔΕΠ και των ερευνητών, με σαφώς διατυπωμένους κανόνες και επιβράβευση των άριστων,
  - iv. το νομικό επανακαθορισμό του ορισμού του «Ερευνητή» σύμφωνα με τα οριζόμενα στη Σύσταση της Ευρωπαϊκής Επιτροπής της 11ης Μαρτίου 2005 «Χάρτα του Ερευνητή – Κώδικας δεοντολογίας για την πρόσληψη ερευνητών»,
  - v. τον ορισμό ενιαίας διαδικασίας αξιολόγησης όλου του προσωπικού ανεξαιρέτως, συμπεριλαμβανομένων των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου και του Επιστημονικού Συμβουλίου,
  - vi. την ευχέρεια μετακίνησης των εργαζομένων σε οιαδήποτε υποδομή Ερευνητικού Κέντρου της χώρας,
  - vii. τη λειτουργική και οικονομική εξίσωση Ερευνητών και μελών ΔΕΠ, και
  - viii. τη δημιουργία κατηγοριών εργαζομένων «Επιστημονικό Προσωπικό Υψηλής Εξειδίκευσης» και «Τεχνικό Προσωπικό Υψηλής Εξειδίκευσης».
4. Θεσμική συμμετοχή όλων των αρμοδίων (ΕΣΕΤ, Σύνοδος Προέδρων ΕΚ, Διοικήσεις ΕΚ, κ.α.) και εκπροσώπων των εργαζομένων στα Ερευνητικά Κέντρα (Ομοσπονδίες, ΕΕΕ, κ.α.) σε κάθε φάση διαβούλευσης, με στόχο τη δημιουργία ενός προτεινόμενου σχεδίου αναδιάρθρωσης του Ερευνητικού ιστού με όρους διαφάνειας και συνεκτίμησης των προσδοκιών των εργαζομένων, καθώς και ενός ενιαίου θεσμικού πλαισίου λειτουργίας των Ερευνητικών φορέων προς όφελος της στρατηγικής της χώρας. Τα ΕΚ έχουν εργαζομένους με παιδεία, επιστημονικό κύρος, ωριμότητα και δημιουργικότητα και οι προτάσεις τους θα συνεισφέρουν θετικά.

Η δημιουργία ενός ενιαίου πλαισίου λειτουργίας της Έρευνας μπορεί να συμβάλλει στη μέγιστη αξιοποίηση των δυνατοτήτων κάθε Ερευνητικού Ιδρύματος και των εργαζομένων σε αυτό, καθώς θα επιτρέπει τη χάραξη συνολικής στρατηγικής προσανατολισμένης στην προαγωγή της Έρευνας και την αξιοποίηση των αποτελεσμάτων της, ενώ ταυτόχρονα, θα μπορεί να αξιολογεί με συγκεκριμένους δείκτες και ξεκάθαρους κανόνες την πορεία του φορέα και την ποιότητα εργασίας των εργαζομένων.

*Με εκτίμηση,*

Για το ΔΣ του ΣΕΙΤΕ

Ο Πρόεδρος

Α. Πετράκης

Ο Γεν. Γραμματέας

Δρ. Ι. Μπασδέκης