



**ΣΥΛΛΟΓΟΣ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΙΔΡΥΜΑΤΟΣ
ΤΕΧΝΟΛΟΓΙΑΣ ΚΑΙ ΕΡΕΥΝΑΣ**

Αρ. Μητρώου 1551, Αρ. Απόφασης 781/2000

Τ.Θ. 1385, Τ.Κ. 70013 ΗΡΑΚΛΕΙΟ ΚΡΗΤΗΣ

Τηλ. 2810391778, Fax 2810391481

E-mail seite@admin.forth.gr, Web site www.forth.gr/se

Ηράκλειο, 19 Σεπτεμβρίου 2013

Αρ. πρωτ: 216

ΕΝΗΜΕΡΩΤΙΚΟ ΣΗΜΕΙΩΜΑ

Θέμα: Αξιολόγηση Δομών & Προσωπικού του ΙΤΕ – Διαθεσιμότητα, Προαγωγές προσωπικού – Κάλυψη των εκ του Νόμου «αυτόματα προαγόμενων»

Επισυν.: 1. Η με αρ. πρωτ. 113291/14-08-2013-ΙΒ επιστολή του Υπουργείου Παιδείας και Θρησκευμάτων με θέμα «Μεταρρυθμιστικές Δράσεις ΥΠΑΙΘ - Φορείς»

2. Η με αρ. πρωτ. 214/29-08-2013 επιστολή του ΣΕΙΤΕ προς το ΔΣ του ΙΤΕ

3. Το από 17-9-2013 ενημερωτικό σημείωμα του Προέδρου της Π.Ο.Σ.Ε.Ε.Ι.Ι.Δ.

Αγαπητοί Συνάδελφοι,

Με δεδομένα:

- την επιστολή του Υπουργείου Παιδείας και Θρησκευμάτων περί αξιολόγησης των Δομών και του Προσωπικού (με προτεραιότητα στο Διοικητικό προσωπικό) των Ερευνητικών Κέντρων (Ε.Κ.) και της διαπίστωσης τυχόν ελλείψεων ή υπερβάλλοντος προσωπικού (επισυν. 1),
- την επιστολή που απέστειλε ο Σύλλογος προς την Διοίκηση του ΙΤΕ (επισυν. 2) και τις σχετικές συζητήσεις που είχε με την Διοίκηση του ΙΤΕ στο πλαίσιο του ΔΣ του ΙΤΕ στις 13/9/13 για το ίδιο θέμα, και
- σε συνέχεια της ενημέρωσης που είχαμε ως Ομοσπονδία από τον νέο Γενικό Γραμματέα Έρευνας και Τεχνολογίας (ΓΓΕΤ) κ. Χ. Βασιλάκο, στο πλαίσιο της Συνόδου των Προέδρων την Παρασκευή 6-09-2013 (επισυν. 3),

σας ενημερώνουμε για τα παρακάτω:

1. Πρόθεση του ΓΓΕΤ και της Συνόδου, όπως αυτή προκύπτει από τις τοποθετήσεις τους, είναι να αποδείξουν μέσα από τις διαδικασίες αξιολόγησης των Δομών και του Προσωπικού των Ε.Κ., που προβλέπονται από το Υπουργείο Διοικητικής Μεταρρύθμισης & Ηλεκτρονικής Διακυβέρνησης (Υπ. ΔΜ&ΗΔ), ότι δεν υφίσταται προσωπικό προς διαθεσιμότητα στα Ε.Κ.. Το όλο εγχείρημα της αξιολόγησης θα γίνει υπό την αιγίδα του ΓΓΕΤ, σε συνεργασία με τους Διευθυντές των Διοικητικών μονάδων των Ε.Κ.. Εάν παρόλα

αυτά τεθεί ζήτημα εφαρμογής οριζόντιων μέτρων, ο Γ.Γ. δήλωσε ότι θα αντιταχθεί σθεναρά σε αυτό.

2. Πρόθεση του ΔΣ του ΙΤΕ είναι να αποδείξει, μέσα από τις διαδικασίες αξιολόγησης των Δομών και του Προσωπικού των Ε.Κ., όπως αυτές οριοθετούνται από το Υπ. ΔΜ&ΗΔ, ότι δεν υφίσταται προσωπικό προς διαθεσιμότητα. Ήδη έχει προχωρήσει στη μελέτη των σχετικών στοιχείων του προσωπικού όπου καταφανώς αποδεικνύεται ο ισχυρισμός αυτός. Σε αυτό το πλαίσιο, αυτή την εβδομάδα, αναμένεται να έχει ολοκληρωθεί η αξιολόγηση των Δομών της ΚΔ και των Ινστιτούτων, από όπου θα προκύψει για κάθε Ινστιτούτο και την ΚΔ ένα οργανόγραμμα με τα τμήματά του, καθώς και οι θέσεις εργασίας για κάθε τμήμα. Για κάθε τμήμα θα περιγράφονται οι αρμοδιότητές του και ο αριθμός των θέσεων εργασίας, ενώ για την κάθε θέση εργασίας θα δίνεται το σχετικό περιγράμματά της με βάση τα στοιχεία που τις προηγούμενες ημέρες ζητήθηκαν από τους εργαζομένους.
3. Μέχρι τα μέσα του Οκτωβρίου θα πραγματοποιηθεί το επόμενο βήμα της αξιολόγησης του Προσωπικού το οποίο έχει δύο φάσεις. Η πρώτη αφορά στη διαπίστωση του κατά πόσο τα προσόντα και οι γνώσεις του προσωπικού ικανοποιούν τις απαιτήσεις των θέσεων εργασίας. Η φάση αυτή δεν αναμένεται να παρουσιάσει προβλήματα, λαμβάνοντας υπόψη τον τρόπο κατάρτισης των περιγραμμάτων θέσεων εργασίας. Η δεύτερη αφορά την τακτική αξιολόγηση του προσωπικού, όπως περίπου γινόταν όλα τα προηγούμενα χρόνια, όπου σε αυτή κρίνεται η ποιότητα και η αποδοτικότητα του κάθε εργαζόμενου. Το σύστημα αξιολόγησης θα είναι αυτό που προβλέπεται στον Εσωτερικό Κανονισμό του ΙΤΕ, με κάποιες απαραίτητες βελτιώσεις που αποφασίστηκαν με τη συμμετοχή και του ΣΕΙΤΕ. Το δε σύστημα κρίσης προτάθηκε από μια ομάδα εργασίας στην οποία συμμετείχε ο Σύλλογος, αποφασίστηκε στο τελευταίο ΔΣ του ΙΤΕ και ολοκληρώνεται στις λεπτομέρειες τις επόμενες ημέρες. Βεβαίως, όταν ολοκληρωθεί η τελική μορφή του κειμένου θα σας το αποστείλουμε προς ενημέρωσή σας.
4. Σύμφωνα με αυτό το χρονοπρογραμματισμό μέχρι το τέλος Οκτωβρίου θα έχει ολοκληρωθεί η διαδικασία κρίσης για προαγωγή σε ανώτερες βαθμίδες του προσωπικού που έχει συμπληρώσει τα απαιτούμενα χρόνια παραμονής στη βαθμίδα του. Με απόφαση της Διοίκησης στη διαδικασία αυτή θα συμμετάσχουν και όσοι δικαιούνται την εκ του Νόμου «αυτόματη προαγωγή την 1/1/2013», καθώς και εκείνοι που μέχρι την 31/12/2013 συμπληρώνουν τα απαιτούμενα χρόνια παραμονής στη βαθμίδα τους.
5. Ιδιαίτερως για όσους δικαιούνται την εκ του Νόμου «αυτόματη προαγωγή» την 1/1/2013, η απόφαση της Διοίκησης είναι, το επιπλέον ποσό που θα ελάμβαναν μέχρι σήμερα εξαιτίας της προαγωγής τους σε ανώτερη βαθμίδα, εφόσον αυτό δεν έχει ήδη καλυφθεί από πρόσθετες αμοιβές που τυχόν δόθηκαν για τον συγκεκριμένο σκοπό, να δοθεί με τη μορφή πρόσθετης αμοιβής ή επιδόματος παραγωγικότητας μέχρι τον Οκτώβριο.

Σημειώνουμε ότι η ως άνω διευθέτηση του σημείου 5 που προκρίνεται από το ΔΣ του ΙΤΕ για τους συναδέλφους που εκ του Νόμου δικαιούνται την οριζόμενη «αυτόματη προαγωγή» την 1/1/2013, θεωρείται ως μερική λύση από τον ΣΕΙΤΕ, ενώ εξακολουθούν να υπάρχουν σειρά εκκρεμοτήτων για αρκετούς συναδέλφους αναφορικά με αυτό αλλά και με άλλα ζητήματα εφαρμογής του Ν. 4024/2011 στο ΙΤΕ. Επί των θεμάτων αυτών θα επανέρθουμε με την ολοκλήρωση της σχετικής για το σκοπό αυτό νομικής γνωμοδότησης.

Τέλος, αναφορικά με τη διαδικασία κρίσης, με την ενεργό συμμετοχή του ΣΕΙΤΕ στην ομάδα εργασίας αλλά και όλων των υπολοίπων μελών της, κατεβλήθη προσπάθεια το ΙΤΕ να αποκτήσει ένα βελτιωμένο σύστημα αξιολόγησης και κρίσης του προσωπικού. Ο ΣΕΙΤΕ επιπλέον της επαύξησης των κριτηρίων, επιδιώκει κάθε πτυχή του συστήματος αυτού να γίνει γνωστή σε όλους τους εργαζομένους με την κατασκευή απλών οδηγιών. Με την απόλυτη κατανόηση των υποχρεώσεων και των δικαιωμάτων των εργαζομένων διασφαλίζονται τα δικαιώματα τους, ενώ δεν αφήνεται ζωτικός χώρος σε αμφιβολίες και παρατυπίες στην κρίση ή ρεαλιστικότερα αυτά ελαχιστοποιούνται. Ο Σύλλογος, επιπλέον της οριζόμενης στον Ε.Κ. θεσμικής συμμετοχής στη διαδικασία κατάρτισης του συστήματος αξιολόγησης και κρίσης, όπως αποφασίστηκε από το ΔΣ του ΙΤΕ θα συμμετέχει με τον Πρόεδρό του ως παρατηρητή τόσο στις επιτροπές αξιολόγησης όσο και σε εκείνες των κρίσεων, ώστε να παρακολουθεί άμεσα τις διαδικασίες και να δύναται να παρέμβει έγκαιρα και έγκριτα.

Για το ΔΣ του ΣΕΙΤΕ

Ο Πρόεδρος



Α. Πετράκης

Ο Γεν. Γραμματέας



Δρ. Ι. Μπασοδέκης



ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ
ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΠΑΙΔΕΙΑΣ & ΘΡΗΣΚΕΥΜΑΤΩΝ
ΓΕΝΙΚΗ ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΗΣ ΥΠΟΣΤΗΡΙΞΗΣ

Ταχ. Δ/ση: Α. Παπανδρέου 37, ΤΚ 15180 Μαρούσι
Ιστοσελίδα: www.minedu.gov.gr
Email: kanaki@minedu.gov.gr
Πληροφορίες: Φ. Κανακή
Τηλ: 2103443694

Μαρούσι,

113291 / 14-8-2013 / IB

ΓΕΝΙΚΗ ΓΡΑΜΜΑΤΕΙΑ
ΕΡΕΥΝΑΣ ΚΑΙ ΤΕΧΝΟΛΟΓΙΑΣ
ΓΕΝΙΚΟΣ ΓΡΑΜΜΑΤΕΑΣ

Αριθ. Πρωτ.: 666
Ημερομηνία: 14/8/13
Δ/ση προς Ενέργεια: ΔΚΗ / ΦΟΡ / ΕΦΑ
Ενημέρωση: Γ.Γ.

Προς:

ΕΠΟΠΤΕΥΟΜΕΝΟΥΣ ΦΟΡΕΙΣ
ΓΕΝΙΚΗΣ ΚΥΒΕΡΝΗΣΗΣ ΤΟΥ ΥΠΑΙΘ
ΝΠΔΔ
ΝΠΙΔ

Θέμα: "ΜΕΤΑΡΡΥΘΜΙΣΤΙΚΕΣ ΔΡΑΣΕΙΣ ΥΠΑΙΘ - Φορείς"

Στο πλαίσιο της μεταρρύθμισης της δημόσιας διοίκησης, αποτελεί επιτακτική ανάγκη η αξιολόγηση των δομών των φορέων της δημόσιας διοίκησης, τόσο της κεντρικής κυβέρνησης όσο και της γενικής κυβέρνησης, κατά τρόπο τέτοιο, ώστε να αποκτήσει η χώρα μια δημόσια διοίκηση λειτουργική, ορθολογικά οργανωμένη και αποτελεσματική η οποία θα συμβάλλει στην οικονομική ανάπτυξη και την κοινωνική συνοχή, προσφέροντας στους πολίτες και στις επιχειρήσεις αναβαθμισμένες υπηρεσίες και στους δημοσίους υπαλλήλους ικανοποίηση από την εργασία τους και τη δυνατότητα να αξιοποιήσουν τις γνώσεις και την εμπειρία τους.

Ετσι, σύμφωνα με τις οριζόμενες Παρεμβάσεις του ΜΠΔΠΣ 2013-2016 και τα εγκεκριμένα σχέδια στελέχωσης των δομών του ΥΠΑΙΘ από το Κυβερνητικό Συμβούλιο Μεταρρύθμισης της 23^{ης} Ιουλίου 2013, οι εκκρεμείς δράσεις του ΥΠΑΙΘ αφορούν τους φορείς της γενικής κυβέρνησης που εποπτεύει όπως τα ΝΠΔΔ, ΝΠΙΔ και Α.Ε. Κλπ.

Στο πλαίσιο εφαρμογής του θεσμικού πλαισίου, το ΥΠΑΙΘ, δεδομένου του εξαιρετικά περιορισμένου χρόνου καθώς και των αντικειμενικών δυσκολιών, συντάξε και υπέβαλε στο Υπουργείο Διοικητικής Μεταρρύθμισης και Ηλεκτρονικής Διακυβέρνησης, χρονοδιάγραμμα που ανταποκρίνεται στις δεσμεύσεις της Ελληνικής Κυβέρνησης. Σύμφωνα με το χρονοπρογραμματισμό αυτό, παρακαλείστε όπως άμεσα προβείτε στις αναγκαίες από μέρους σας ενέργειες με στόχο την έγκαιρη ολοκλήρωση.

Τα βήματα που πρέπει να ακολουθήσετε είναι τα ακόλουθα, σύμφωνα με τη συμβουλευτική μεθοδολογική προσέγγιση του Υπουργείου Μεταρρύθμισης και Ηλεκτρονικής Διακυβέρνησης:

1. **ΒΗΜΑ 1^ο: ΕΩΣ 15 ΣΕΠΤΕΜΒΡΙΟΥ 2013:** Με προτεραιότητα τις διοικητικές και οικονομικές σας οργανικές μονάδες αξιολόγηση των δομών και των υπηρεσιών σας, η οποία πιο συγκεκριμένα περιλαμβάνει :

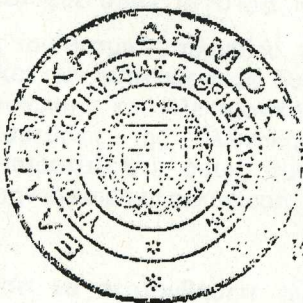
- εντοπισμό υπηρεσιακών μονάδων που δεν διαθέτουν αντικείμενο ή έχουν προδήλως περιορισμένο αντικείμενο,
- εντοπισμό υπηρεσιακών μονάδων στις οποίες υπηρετεί προσωπικό το οποίο πλεονάζει ή ελλείπει ανά υπηρεσιακή μονάδα.
- εντοπισμό υπηρεσιακών θέσεων που μπορούν να ανακατανομηθούν μεταξύ των υπηρεσιακών μονάδων του οικείου φορέα και ανακατανομή αυτών,

- αξιολόγηση του προσωπικού τόσο ανά υπηρεσιακή μονάδα όσο και ανά οργανική θέση,
 - σχεδιασμό περιγραμμάτων θέσεων εργασίας,
 - προσδιορισμό κατά κατηγορία και κλάδο τυχόν πλεοναζουσών ή ελλειπών οργανικών θέσεων προσωπικού .
2. ΒΗΜΑ 2^ο: ΕΩΣ 15 ΟΚΤΩΒΡΙΟΥ 2013: Σύνταξη νέων οργανογραμμάτων ανά υπηρεσιακή μονάδα / Κατάργηση ή συγχώνευση υπηρεσιακών μονάδων με περιορισμένο αντικείμενο ή λειτουργικότητα .
3. ΒΗΜΑ 3^ο: ΕΩΣ 15 ΝΟΕΜΒΡΙΟΥ 2013 : Κατάργηση οργανικών θέσεων που πλεονάζουν και τοποθέτηση του προσωπικού που πλεονάζει σε καθεστώς διαθεσιμότητας για χρονικό διάστημα έως και 8 μηνών με αντίστοιχη μείωση απολαβών κατά 25% / Μετάταξη-Μεταφορά του προσωπικού, σύμφωνα με την κείμενη νομοθεσία, σε υπηρεσιακές μονάδες του οικείου Υπουργείου ή σε άλλους φορείς του Δημοσίου.

Παρακαλούμε για τις δικές σας ενέργειες.

Ο Γενικός Γραμματέας

ΑΘΑΝΑΣΙΟΣ ΚΥΡΙΑΖΗΣ



Πιστό Αντίγραφο
Από τη Διεύθυνση Διοικητικού
Τμήμα Γραμμάτων & Πρωτοκόλλου

ΚΟΤΣΑΛΙΔΑΣ ΑΚΗΣ ΚΩΝ/ΝΟΣ

Εσωτ. Διανομή:

1. Γραφείο κ. Γενικού Γραμματέα
2. Γραφείο Αναπλ. Γεν. Διευτριάς Διοικητικής Υποστήριξης



ΣΥΛΛΟΓΟΣ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΙΔΡΥΜΑΤΟΣ

ΤΕΧΝΟΛΟΓΙΑΣ ΚΑΙ ΕΡΕΥΝΑΣ

Αρ. Μητρώου 1551, Αρ. Απόφασης 781/2000

Τ.Θ. 1385, Τ.Κ. 70013 ΗΡΑΚΛΕΙΟ ΚΡΗΤΗΣ

Τηλ. 2810391778, Fax 2810391801,

E-mail seite@admin.forth.gr, Web site www.forth.gr/se

Ηράκλειο, 29 Αυγούστου 2013

Αρ. πρωτ: 214

Επιστολή

Θέμα: Αξιολόγηση οργανογραμμάτων και περιγραμμάτων θέσεων εργασίας για την τεκμηρίωση της υποστελέχωσης του Ιδρύματος Τεχνολογίας και Έρευνας

Σχετ: 1. Η με αρ. πρωτ. 113291/14-8-2013/ΙΒ επιστολή του Υπουργείου Παιδείας και Θρησκευμάτων με θέμα «Μεταρρυθμιστικές Δράσεις ΥΠΑΙΘ - Φορείς»

Αξιότιμε κύριε Πρόεδρε,

Αξιότιμοι κ. Διευθυντές,

Όπως γνωρίζετε, το Υπουργείο Παιδείας και Θρησκευμάτων (ΥΠΑΙΘ) έχει ζητήσει από τους εποπτευόμενους φορείς του να του αποστείλουν αναλυτικά στοιχεία αξιολόγησης των διοικητικών και οικονομικών δομών του βάσει συγκεκριμένης διαδικασίας, στην οποία περιλαμβάνεται και ο συσχετισμός με το προσωπικό που υπηρετεί σε αυτές (σχετ. 1). Βεβαίως, προαπαιτούμενο για να απαντηθεί πλήρως το συγκεκριμένο αίτημα του ΥΠΑΙΘ είναι η ύπαρξη αναλυτικών οργανογραμμάτων, με την αποτύπωση των θέσεων εργασίας και ευθύνης μέσα σε αυτά, και γενικότερα ο προσδιορισμός των αρμοδιοτήτων για την κάθε θέση εργασίας.

Η διαδικασία των τριών βημάτων, όπως αυτή περιγράφεται και ζητείται εκ μέρους του ΥΠΑΙΘ, είναι η κερκόπορτα για εφαρμογή της διαθεσιμότητας και απομάκρυνσης προσωπικού από τα Ερευνητικά Κέντρα. Για το λόγο αυτό, τυχόν καθυστερήσεις ή υποτίμηση των ζητούμενων θεωρούμε ότι θα οδηγήσει με μαθηματική ακρίβεια στην απόλυση εργαζομένων, σε μία εποχή όπου δεν περισσεύει κανείς. Προς τούτο, ζητούμε να ληφθεί άμεσα μέριμνα εκ μέρους των Ινστιτούτων και της ΚΔ ώστε το συγκεκριμένο ζήτημα να αντιμετωπιστεί έγκαιρα, με συμμόρφωση προς την ζητούμενη αναλυτική διαδικασία, και με συνέπεια στους χρόνους που αυτή απαιτεί, προκειμένου να αποφευχθούν τυχόν επακόλουθες οριζόντιες μειώσεις ή απολύσεις προσωπικού.

Πιστεύουμε ότι από την ανάλυση των στοιχείων αυτών θα μπορούσε να προκύψει τεκμηριωμένα ότι στο ΙΤΕ όχι μόνο αξιοποιείται άριστα και υπερεπαρκώς το στελεχιακό του δυναμικό, αλλά και το ότι υπάρχει υποστελέχωση σε νευραλγικές θέσεις. Παράλληλα δε να αναδειχτεί ότι το φαινόμενο του «brain drain» επιδρά πρωτίστως στις κατηγορίες εργαζομένων με σύμβαση αορίστου χρόνου που στοχοποιούνται διαρκώς, όπως και σε αυτή την περίπτωση.

Για το ΔΣ του ΣΕΙΤΕ

Ο Πρόεδρος



Α. Πετράκης

Ο Γεν. Γραμματέας



Δρ. Ι. Μπασδέκης

On 17/9/2013 6:38 μμ, Aristides Petrakis wrote:
Συνάδελφοι Καλησπέρα

Την Παρασκευή 6/9/13 συμμετείχαμε στην Σύνοδο των Προέδρων των Ε.Κ. όπου ο νέος ΓΓΕΤ κ. Χ. Βασιλάκος παρουσίασε τους στόχους του στα πλαίσια της θητείας του.

Επιγραμματικά αυτοί είναι:

1. Άμεση απορρόφηση των ερευνητικών κονδυλίων μέσα από τις δράσεις , ΑΡΙΣΤΕΙΑ I, ΑΡΙΣΤΕΙΑ II, ΚΡΗΠΙΣ.
2. Κατάρτιση του Εθνικού Σχεδίου Έρευνας Τεχνολογίας και Καινοτομίας σε πρώτη προτεραιότητα. Το ΕΣΕΤΕΚ δεσμεύτηκε ότι θα έχει δεσμευτικές & προγραμματισμένες περιόδους προκήρυξης και χρηματοδότησης των συγκεκριμένων ερευνητικών δράσεων που θα προβλέπει.
3. Μέσα στον χρόνο θα γίνει αξιολόγηση των Ε.Κ. από διεθνείς επιτροπές κριτών.
4. Προς το τέλος του χρόνου κατάρτιση του νέου Θεσμικού πλαισίου για την ΕΤΑΚ βασιζόμενο στον 1514/85, λαμβάνοντας υπόψη την δουλειά που μέχρι τώρα έχει γίνει από τις διάφορες κατά καιρούς επιτροπές κατάρτισης του νέου θεσμικού πλαισίου.
5. Στις αρχές του 2014 κατάρτιση ενός σχεδίου Αναδιάρθρωσης του Ερευνητικού ιστού βασιζόμενο στην αξιολόγηση των Ε.Κ..

Για όλα τα παραπάνω υποσχέθηκε ότι θα υπάρξει αναλυτικός διάλογος με όλους τους εμπλεκόμενους φορείς (και τους συνδικαλιστικούς) και τους κάλεσε να στείλουν ότι θέση ή άποψη έχουν σχετικά. Επίσης οποιαδήποτε στιγμή διαπιστώνουν ένα πρόβλημα ή έχουν κάτι να προτείνουν είναι ανοιχτός σε διάλογο και θα αποκρίνεται άμεσα.

Λάβετε υπόψη σας ότι ο ΓΓΕΤ είναι Ερευνητής στον «Δημόκριτο» και διετέλεσε μέλος της ΠΟΕΕΚ-Ι για πολλά χρόνια εκλεγόμενος με την ΔΑΚΕ. Έχει προσωπική σχέση με τον Πρωθυπουργό στον οποίο αναφέρεται συχνά – πυκνά.

Τέλος όσο αφορά στις διαθεσιμότητες Πρόθεση του ΓΓΕΤ και της Συνόδου, όπως αυτή προκύπτει από τις τοποθετήσεις τους, είναι να αποδείξουν μέσα από τις διαδικασίες αξιολόγησης των Δομών και του Προσωπικού των Ε.Κ., που προβλέπονται από το Υπουργείο Διοικητικής Μεταρρύθμισης & Ηλεκτρονικής Διακυβέρνησης (Υπ. ΔΜ&ΗΔ), ότι δεν υφίσταται προσωπικό προς διαθεσιμότητα. Το όλο εγχείρημα θα γίνει υπό την αιγίδα του ΓΓΕΤ σε συνεργασία με τους Διευθυντές των Διοικητικών μονάδων των Ε.Κ.. Εάν παρόλα αυτά υπάρξει προσπάθεια εφαρμογής οριζοντίων μέτρων ο Γ.Γ. δεσμεύτηκε ότι θα αντιταχθεί σε αυτή και έχει την απαιτούμενη δύναμη.

Φιλικά

Αριστείδης Πετράκης
Πρόεδρος Π.Ο.Σ.Ε.Ε.Ι.Ι.Δ.
Τηλ. : 2810391326
Κιν. : 6977471102
E-mail : aris@iesl.forth.gr