



**ΣΥΛΛΟΓΟΣ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΙΔΡΥΜΑΤΟΣ
ΤΕΧΝΟΛΟΓΙΑΣ ΚΑΙ ΕΡΕΥΝΑΣ**

Αρ. Μητρώου 1551, Αρ. Απόφασης 781/2000

Τ.Θ. 1385, Τ.Κ. 70013 ΗΡΑΚΛΕΙΟ ΚΡΗΤΗΣ

Τηλ. 2810391778, Fax 2810391801,

E-mail seite@admin.forth.gr, Web site www.forth.gr/se

Προς: Συντονιστή Ομάδας Εργασίας για την επανεξέταση – συμπλήρωση του συστήματος αξιολόγησης προσωπικού του ΙΤΕ και καθορισμού του πλαισίου για βαθμολογικές εξελίξεις, καθ. κ. Δ. Πλεξουσάκη

Ηράκλειο, 5 Σεπτεμβρίου 2013

Αρ. πρωτ: 215

Κοιν: Μέλη Ομάδας Εργασίας

ΕΠΙΣΤΟΛΗ ΔΙΑΜΑΡΤΥΡΙΑΣ

Θέμα: Λειτουργία Ομάδας Εργασίας για την επανεξέταση το υπάρχοντος συστήματος αξιολόγησης εργαζομένων του ΙΤΕ

Σχετ: 1. Ο ορισμός της Ομάδας Εργασίας βάσει της από 12/7/2013 απόφασης του ΔΣ του ΙΤΕ

Αξιότιμε κύριε Πλεξουσάκη,

Κυρίαρχος, μεταξύ όλων, καταλύτης για την καλλιέργεια σχέσης εμπιστοσύνης μεταξύ Διοίκησης και Συλλόγου Εργαζομένων σε όλες τις εκφάνσεις του, και μάλιστα σε ένα συνεχώς ευμετάβλητο περιβάλλον λόγω εξωγενών και εσωτερικών παραγόντων, θεωρούμε ότι αποτελεί η εχεμύθεια κατά τη διάρκεια συζήτησης κρίσιμων αποφάσεων. Ο ΣΕΙΤΕ, συμμετέχοντας ως παρατηρητής στο ΔΣ του ΙΤΕ, θεωρεί ότι συνομιλίες και απόψεις εν τη γενέσει αποφάσεων κατά τη διάρκεια συνεδριάσεων του ΔΣ πρέπει να μην κοινοποιούνται άκριτα ούτε να διαρρέουν. Στο πλαίσιο αυτό έχει αποδεχτεί ακόμη και να μην κοινοποιεί τα πρακτικά του ΔΣ κατά το μέρος που αφορούν θέματα των εργαζομένων, παρότι αυτά εν τέλει έπρεπε να δημοσιεύονται. Γενικότερα, η μονομερής κοινοποίηση αποσπασματικών απόψεων, ή των όποιων υπό κατασκευή κειμένων, αποτελεί εφιαλτήριο καλλιέργειας συνομοσιολογιών επί παντός επιστητού. Αντιθέτως, η δημιουργική προσφορά στις συζητήσεις με την πρέπουσα ωριμότητα σκέψεων και τεκμηριωμένων απόψεων αποτελεί κατεύθυνση που ο ΣΕΙΤΕ ακολουθεί με ευλάβεια.

Την ίδια στάση τηρούμε και στην Ομάδα Εργασίας (ΟΕ) για την επανεξέταση του υπάρχοντος συστήματος αξιολόγησης βάσει της κείμενης Νομοθεσίας, του ισχύοντα Εσωτερικού Κανονισμού και καλών πρακτικών για τις βαθμολογικές εξελίξεις του προσωπικού, και βεβαίως αναμέναμε συναντίληψη από όλα τα μέλη της ΟΕ.

Την στιγμή λοιπόν που θεωρούσαμε ότι την αυτή υπεύθυνη στάση θα επιδείκνυαν όλα τα μέλη της ΟΕ, που επεξεργάζεται θέματα που αφορούν κυρίαρχα τους εργαζομένους και το εργασιακό τους μέλλον, η υπό κατασκευή πρόταση της ΟΕ κοινοποιήθηκε μονομερώς και εν αγνοία μας σε

εργαζομένους στο ΙΤΕ/ΙΕΧΜΗ. Δεν είμαστε σε θέση να γνωρίζουμε ποιους σκοπούς εξυπηρέτησε η συγκεκριμένη ενέργεια, όμως το αποτέλεσμα είναι ότι **ήδη τα άλλα μέλη της ΟΕ και γενικότερα οι εργασίες της έχουν εκτεθεί υπό το σκεπτικό της απόκρυψης και της επιλεκτικής πληροφόρησης**. Κρίνουμε ότι ένα υπό παρασκευή κείμενο, δεν μπορεί να τίθεται υπό διαβούλευση. Σημειωτέον ότι το όποιο τελικό προϊόν σε κάθε περίπτωση θα κοινοποιηθεί στους άμεσα σχετιζόμενους που είναι – ως γνωστόν - οι εργαζόμενοι.

Η συγκεκριμένη ενέργεια έβλαψε σε κάποιο βαθμό τις εργασίες της ΟΕ, και βεβαίως τη σχέση εμπιστοσύνης προς συγκεκριμένα μέλη της ΟΕ. Μάλιστα, το τυχόν «χρυσόμαλλο δέρας» είναι ένα κείμενο που προς το παρόν δεν βρίσκει την αποδοχή του ΣΕΙΤΕ. **Ειρήσθω εν παρόδω, το επιχείρημα για την μη συμμετοχή μας στις επιτροπές αξιολόγησης και κρίσης είναι ο φόβος της μη τήρησης εκ μέρους μας της απαιτούμενης εχεμύθειας.**

Προς τούτο, κύριε Συντονιστή της ΟΕ διαμαρτυρόμαστε για τη συγκεκριμένη συμπεριφορά και αναμένουμε μέτρα για την αποφυγή αναλόγων ενεργειών στο μέλλον, εφόσον στόχος της ΟΕ είναι η ώριμη και τεκμηριωμένη συγκρότηση προτάσεων για την αξιολόγηση και κρίση των εργαζομένων προς προαγωγή.

Για το ΔΣ του ΣΕΙΤΕ

Ο Πρόεδρος

Α. Πετράκης

Ο Γεν. Γραμματέας

Δρ. Ι. Μπασοδέκης