



ΣΥΛΛΟΓΟΣ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΙΔΡΥΜΑΤΟΣ

ΤΕΧΝΟΛΟΓΙΑΣ ΚΑΙ ΕΡΕΥΝΑΣ

Αρ. Μητρώου 1551, Αρ. Απόφασης 781/2000

Τ.Θ. 1385, Τ.Κ. 70013 ΗΡΑΚΛΕΙΟ ΚΡΗΤΗΣ

Τηλ. 2810391778, Fax 2810391801,

E-mail seite@admin.forth.gr, Web site www.forth.gr/se

Ηράκλειο, 29 Αυγούστου 2013

Αρ. πρωτ: 214

Επιστολή

Θέμα: Αξιολόγηση οργανογραμμάτων και περιγραμμάτων θέσεων εργασίας για την τεκμηρίωση της υποστελέχωσης του Ιδρύματος Τεχνολογίας και Έρευνας

Σχετ: 1. Η με αρ. πρωτ. 113291/14-8-2013/ΙΒ επιστολή του Υπουργείου Παιδείας και Θρησκευμάτων με θέμα «Μεταρρυθμιστικές Δράσεις ΥΠΑΙΘ - Φορείς»

Αξιότιμε κύριε Πρόεδρε,

Αξιότιμοι κ. Διευθυντές,

Όπως γνωρίζετε, το Υπουργείο Παιδείας και Θρησκευμάτων (ΥΠΑΙΘ) έχει ζητήσει από τους εποπτευόμενους φορείς του να του αποστείλουν αναλυτικά στοιχεία αξιολόγησης των διοικητικών και οικονομικών δομών του βάσει συγκεκριμένης διαδικασίας, στην οποία περιλαμβάνεται και ο συσχετισμός με το προσωπικό που υπηρετεί σε αυτές (σχετ. 1). Βεβαίως, προαπαιτούμενο για να απαντηθεί πλήρως το συγκεκριμένο αίτημα του ΥΠΑΙΘ είναι η ύπαρξη αναλυτικών οργανογραμμάτων, με την αποτύπωση των θέσεων εργασίας και ευθύνης μέσα σε αυτά, και γενικότερα ο προσδιορισμός των αρμοδιοτήτων για την κάθε θέση εργασίας.

Η διαδικασία των τριών βημάτων, όπως αυτή περιγράφεται και ζητείται εκ μέρους του ΥΠΑΙΘ, είναι η κερκόπορτα για εφαρμογή της διαθεσιμότητας και απομάκρυνσης προσωπικού από τα Ερευνητικά Κέντρα. Για το λόγο αυτό, τυχόν καθυστερήσεις ή υποτίμηση των ζητούμενων θεωρούμε ότι θα οδηγήσει με μαθηματική ακρίβεια στην απόλυση εργαζομένων, σε μία εποχή όπου δεν περισσεύει κανείς. Προς τούτο, ζητούμε να ληφθεί άμεσα μέριμνα εκ μέρους των Ινστιτούτων και της ΚΔ ώστε το συγκεκριμένο ζήτημα να αντιμετωπιστεί έγκαιρα, με συμμόρφωση προς την ζητούμενη αναλυτική διαδικασία, και με συνέπεια στους χρόνους που αυτή απαιτεί, προκειμένου να αποφευχθούν τυχόν επακόλουθες οριζόντιες μειώσεις ή απολύσεις προσωπικού.

Πιστεύουμε ότι από την ανάλυση των στοιχείων αυτών θα μπορούσε να προκύψει τεκμηριωμένα ότι στο ΙΤΕ όχι μόνο αξιοποιείται άριστα και υπερεπαρκώς το στελεχιακό του δυναμικό, αλλά και το ότι υπάρχει υποστελέχωση σε νευραλγικές θέσεις. Παράλληλα δε να αναδειχτεί ότι το φαινόμενο του «brain drain» επιδρά πρωτίστως στις κατηγορίες εργαζομένων με σύμβαση αορίστου χρόνου που στοχοποιούνται διαρκώς, όπως και σε αυτή την περίπτωση.

Για το ΔΣ του ΣΕΙΤΕ

Ο Πρόεδρος



Α. Πετράκης

Ο Γεν. Γραμματέας



Δρ. Ι. Μπασδέκης