



**ΣΥΛΛΟΓΟΣ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΙΔΡΥΜΑΤΟΣ
ΤΕΧΝΟΛΟΓΙΑΣ ΚΑΙ ΕΡΕΥΝΑΣ**

Αρ. Μητρώου 1551, Αρ. Απόφασης 781/2000
Τ.Θ. 1385, Τ.Κ. 70013 ΗΡΑΚΛΕΙΟ ΚΡΗΤΗΣ
Τηλ. 2810391778, Fax 2810391801,
E-mail seite@admin.forth.gr, Web site www.forth.gr/se

Ηράκλειο, 5 Αυγούστου 2013

Αρ. πρωτ: 212

Αναφορά

Θέμα: Απόψεις του ΣΕΙΤΕ σχετικά με το σύστημα αξιολόγησης των εργαζομένων και το σύστημα κρίσης για τις προαγωγές αυτών

Αξιότιμοι κύριοι,

Δεδομένων ότι:

- Στο ΙΤΕ υφίσταται σύστημα αξιολόγησης του Τεχνικού & Διοικητικού προσωπικού και έχει θεσμοθετηθεί με την υπ' αρ. Υπουργική Απόφαση 14770 της 31/7/2009, στο πλαίσιο του Εσωτερικού Κανονισμού του ΙΤΕ και συγκεκριμένα στο Κεφάλαιο 18, Άρθρα 66-70, τα οποία συμπληρώθηκαν με το Άρθρο 3 της ΣΣΕ μεταξύ ΙΤΕ και ΣΕΙΤΕ της (17.7.2009).
- Επίσης υφίσταται σύστημα κρίσης για την πρώτη προαγωγή του Τεχνικού και Διοικητικού προσωπικού και έχει θεσμοθετηθεί με την ίδια Υπουργική Απόφαση στα πλαίσια του Ε.Κ. ΙΤΕ και συγκεκριμένα στην Παράγραφο 3 του Άρθρου 46.
- Πρωτίστως κατά πάντων, ισχύουν οι προβλέψεις του Ν. 4024/2001 «Ενιαίο Μισθολόγιο» και συγκεκριμένα οι προβλέψεις των άρθρων 7, 8 & 28 παρ. 6.

Βάσει των παραπάνω, καθώς και των Άρθρων 70 και 71 παρ. 3 εδάφιο 2 του Ε.Κ. του ΙΤΕ, ο ΣΕΙΤΕ προτείνει τις παρακάτω τροποποιήσεις του συστήματος αξιολόγησης:

1. Το σύστημα αξιολόγησης οφείλει να είναι ενιαίο όσο αφορά τα Ινστιτούτα και την ΚΔ. Κατόπιν τούτου οι «χρήστες» θα πρέπει να είναι φυσικά πρόσωπα, κατ' αναλογία των «χρηστών» των Ινστιτούτων, και να αξιολογούν το σύνολο των εργαζομένων της ΚΔ και όχι μόνο τα κύρια στελέχη (παρ 2 εδάφιο β & γ άρθρου 68 Ε.Κ. ΙΤΕ).
2. Εφόσον υφίστανται περισσότεροι του ενός προϊστάμενοι, διαδοχικών επιπέδων, αξιολογούμενου, θα πρέπει όλοι να αξιολογούν τον εργαζόμενο και όχι μόνο ο άμεσος προϊστάμενός του, όπως προβλέπεται (παρ 4 εδάφιο α άρθρο 67 και παρ 2 εδάφιο α άρθρο 68 του Ε.Κ. ΙΤΕ).
3. Το σύστημα αξιολόγησης των Ινστιτούτων θα πρέπει να είναι ενιαίο και κατόπιν τούτου θα πρέπει να απαλειφτεί η δυνατότητα να εφαρμόζεται σε επίπεδο τομέων, όπως προβλέπεται (παρ 1 άρθρο 67 Ε.Κ. ΙΤΕ).

4. Στις επιτροπές αξιολόγησης θα πρέπει να συμμετέχει εκπρόσωπος του ΣΕΙΤΕ σύμφωνα με την πρόβλεψη του Ε.Κ. του ΙΤΕ (παρ. 3 εδάφιο β άρθρο 71).
5. Στο φύλλα αξιολόγησης (Παράρτημα ΣΤ) θα πρέπει να αναγράφεται ο αριθμός και τα ονόματα των αξιολογητών – «χρηστών» προς χάρη της διαφάνειας της διαδικασίας.
6. Όσο αφορά στην αξιολόγηση της ΚΔ, σχετικά με τη διαμόρφωση του Συγκεντρωτικού πίνακα κατάταξης των εργαζομένων θα πρέπει ο Διευθυντής μαζί με τους Προϊστάμενους των Διοικητικών μονάδων (Οικονομική υπηρεσία, Τεχνική υπηρεσία, ΠΡΑΞΗ, ΠΕΚ, Τεχνολογικό Πάρκο) να καταστρώνουν τον Συγκεντρωτικό πίνακα (παρ 9 άρθρο 68).
7. Τα κριτήρια της βαθμολογίας οφείλουν να συγκεκριμενοποιηθούν (ως αριθμητικά βάρη), ώστε να είναι σαφές εκ των προτέρων το βάρος κάθε κριτηρίου και δυνατή η κατάταξη του κάθε εργαζομένου. Προς τούτο, μπορεί σε πρώτο στάδιο να κατασκευαστεί σχετικό φύλλο εργασίας excel και προσεχώς να κατασκευαστεί web εφαρμογή.
8. Σε περιπτώσεις ακραίων βαθμολογιών πρέπει η αξιολόγηση να συνοδεύεται και από σχετικό σχόλιο που να επεξηγεί αναλυτικότερα τους λόγους.
9. Το πρώιμο αποτέλεσμα της αξιολόγησης προ της κρίσεως πρέπει να δημοσιοποιείται στον εργαζόμενο ώστε να προσφέρεται η ευχέρεια ένστασης επί του συνόλου ή στοιχείων αυτού.
10. Η έκθεση δραστηριοτήτων που συντάσσεται από τον εργαζόμενο να έχει όσο το δυνατόν περισσότερο τυποποιημένη μορφή προς όφελος της συγκρισιμότητας.

Όσον αφορά δε το σύστημα κρίσης για την προαγωγή του Τεχνικού και Διοικητικού (Δ&Τ) προσωπικού σε ανώτερες βαθμίδες, ο ΣΕΙΤΕ έχει να προτείνει τα παρακάτω:

1. Δεδομένου ότι το σύστημα αξιολόγησης του ΙΤΕ εφαρμόζεται με ενιαίο τρόπο σε επίπεδο ενός Ινστιτούτου ή της ΚΔ, θα πρέπει και το σύστημα κρίσης να περιοριστεί σε επίπεδο Ινστιτούτου ή της ΚΔ.
2. Όσο αφορά στην επιτροπή κρίσης παραθέτουμε την άποψη της επιτροπής κατάρτισης της ΣΣΕ του 2012 (η οποία δεν ολοκληρώθηκε καθώς εντωμεταξύ ενταχθήκαμε στο ενιαίο μισθολόγιο). «Οι προαγωγές γίνονται βάσει των αξιολογήσεων. Η Επιτροπή κρίσης για τα Ινστιτούτα αποτελείται από τον Διευθυντή ή τον αντικαταστάτη του, από ένα μέλος του ΕΣΙ, κι ένα μέλος της Επιτροπής αξιολόγησης, ενώ για την Κ.Δ. αποτελείται από τον Διευθυντή ή τον αντικαταστάτη του και δύο μέλη της Επιτροπής αξιολόγησης της Κ.Δ.. Στην επιτροπή κρίσης συμμετέχουν ως παρατηρητές μέλος του ΔΣ ΣΕΙΤΕ, Νομικός Σύμβουλος του ΙΤΕ, και μέλος του τμήματος Προσωπικού».
3. Οι επιτροπές κρίσης εισηγούνται στο ΔΣ τις προαγωγές του Δ&Τ προσωπικού βάσει των αξιολογήσεων και των κριτηρίων της παρ. 3 του άρθρου 46.
4. Τα κριτήρια του άρθρου 46 παρ.3 προτείνουμε να εμπλουτισθούν με τα παρακάτω:
 - συμμετοχή σε υψηλού κύρους επιτροπές εθνικές ή διεθνείς,
 - συγγραφή βιβλίων,
 - εκπαιδευτικό έργο εκτός ΙΤΕ (π.χ., Πανεπιστήμιο Κρήτης, ΑΤΕΙ Κρήτης, κ.α.),
 - συντονισμός έργων (ερευνητικών ή αναπτυξιακών),
 - προσέλκυση χρηματοδοτήσεων από επιδοτούμενα έργα,

- προσέλκυση ιδιωτικών χρηματοδοτήσεων,
- διοργάνωση συνεδρίων με την ιδιότητα του υπευθύνου προγράμματος, ή συμμετοχή σε steering committees συνεδρίων, και
- πιστοποιήσεις με προστιθέμενη αξία στο αντικείμενο εργασίας.

Τέλος, προτείνεται να καταρτιστεί σχετικός ενημερωτικός οδηγός για τη διαδικασία και τα δικαιώματα του αξιολογούμενου εργαζομένου (π.χ., εφαρμογή κριτηρίων, δικαίωμα ενστάσεων, πρόταση αξιολογητών, κριτών κ.α.), ο οποίος θα πρέπει να εμπλουτιστεί με σχετικά παραδείγματα εφαρμογής των κριτηρίων αξιολόγησης και κρίσης.

Για το ΔΣ του ΣΕΙΤΕ

Ο Πρόεδρος



A. Πετράκης

Ο Γεν. Γραμματέας



Δρ. Ι. Μπασδέκης