



**ΣΥΛΛΟΓΟΣ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΙΔΡΥΜΑΤΟΣ  
ΤΕΧΝΟΛΟΓΙΑΣ ΚΑΙ ΕΡΕΥΝΑΣ**

Αρ. Μητρώου 1551, Αρ. Απόφασης 781/2000

Τ.Θ. 1385, Τ.Κ. 70013 ΗΡΑΚΛΕΙΟ ΚΡΗΤΗΣ

Τηλ. 2810391778, Fax 2810391801,

E-mail [seite@admin.forth.gr](mailto:seite@admin.forth.gr), Web site [www.forth.gr/se](http://www.forth.gr/se)

Ηράκλειο, 11 Ιουλίου 2013

Αρ. πρωτ: 208

### **Ενημερωτικό Σημείωμα**

**Θέμα:** Ενημέρωση επί τρεχόντων θεμάτων

**Σχετ:** 1. Το από 10/4/2013 Ενημερωτικό Σημείωμα με θέμα «Ενημέρωση επί των θεμάτων της Γενικής Συνέλευσης του ΣΕΙΤΕ: Πέμπτη, 11 Απριλίου και ώρα 14:00»  
2. Η με αρ. πρωτ. ΔΙΔΑΔ-ΔΙΠΙΔΔ/οικ. 29605/12-12-2012 με θέμα «Οδηγίες για την κατάταξη των υπηρετούντων υπαλλήλων των Νομικών Προσώπων Ιδιωτικού Δικαίου (Ν.Π.Ι.Δ.) κατ' εφαρμογή των διατάξεων της περ.12 της υποπαραγράφου Γ1 της παραγράφου Γ του άρθρου πρώτου του ν. 4093/2012 (ΦΕΚ 222 Α).»

Αξιότιμοι συνάδελφοι - μέλη του ΣΕΙΤΕ,

Το ΔΣ του ΣΕΙΤΕ, έχοντας λάβει άμεση ενημέρωση για τις προθέσεις της Διοίκησης του ΙΤΕ αναφορικά με την εφαρμογή της μισθολογικής πολιτικής, σας ενημερώνει για αυτές καθώς και για τις μέχρι στιγμής ενέργειες του ΔΣ σε αυτά και άλλα θέματα. Επιπλέον, μετά την κοινοποίηση επιστολής μελών του Συλλόγου από το ΙΕΧΜΗ σε διάφορες λίστες, κρίνεται αναγκαίο τα διαθέσιμα στοιχεία (με διασφάλιση των προσωπικών δεδομένων όπου είναι αναγκαίο) να δημοσιοποιηθούν προς απρόσκοπτη εξαγωγή των όποιων κρίσεων και συμπερασμάτων από όλους σας.

#### ***Μέρος Α: Εφαρμογή του Ν.4024/2011 και Ν. 4093/2012 στο Ίδρυμα Τεχνολογίας και Έρευνας***

##### **1. Εκκρεμότητες στη μέχρι στιγμής εφαρμοσθείσα πολιτική**

Το πρόβλημα της μέχρι στιγμής εφαρμογής από το ΙΤΕ του «Ενιαίου Μισθολογίου», εξακολουθεί να μην έχει βρει μία νομικά ορθή λύση και πρωτίστως οικονομικά ικανοποιητική για το σύνολο των εργαζομένων. Το πρόβλημα αυτό έχει αναλυθεί στο παρελθόν τόσο με σχετικό ενημερωτικό (σχετ. 1), όσο και κατά τη διάρκεια της πολύωρης τελευταίας Γενικής Συνέλευσης.

Εν τάχει, αυτό ανάγεται στο εάν η από 1/11/2011 μη πλήρης μέχρι τώρα εφαρμογή του Ενιαίου Μισθολογίου (ο Νόμος 4024/2011), που οδήγησε σε Μ.Ο. αποδοχών περί των 1.745 ευρώ από τον 1<sup>ο</sup> χρόνο εφαρμογής ήταν νόμιμη, ή εάν το ΙΤΕ θα μπορούσε να υλοποιήσει άλλη εφαρμογή εξαιρετικά ηπιότερη και να εφαρμόσει τα αναφερόμενα στη σχετική για τα ΝΠΙΔ εγκύκλιο εφαρμογής του αρθ. 31 του Ν. 4024/2011 (σχετ. 2).

Γι αυτό, όπως και για άλλα ανοικτά ζητήματα που αναφέρονται παρακάτω, το ΔΣ κατόπιν σχετικής εξουσιοδότησης της πρόσφατης Γενικής Συνέλευσης (ΓΣ), προχώρησε σε ανάθεση κατασκευής σχετικής γνωμοδότησης με πλήθος ερωτημάτων προς έγκριτο εργατολόγο. Η συγκεκριμένη εργασία βρίσκεται εν εξελίξει, και βεβαίως τα όποια αποτελέσματα θα ανακοινωθούν μόλις μας παραδοθούν.

Πέρα από την υπό διερεύνηση νομική ορθότητα του τρόπου εφαρμογής του Ενιαίου Μισθολογίου από την Διοίκηση (υπερβολικές μειώσεις μισθών, μερική ενσωμάτωση επιδομάτων θέσεων ευθύνης στο μισθό, μη καταβολή επιδομάτων επικίνδυνης και ανθυγιεινής εργασίας, καθυστέρηση προαγωγών κ.α.), το βασικό οικονομικό ζητούμενο, που είναι πλέον κατανοητό σε όλους τους εργαζομένους, είναι για αρκετούς συναδέλφους το εάν θα διατηρηθούν οι «προσωπικές διαφορές» (ΠΔ: ήτοι η διαφορά του μισθού σύμφωνα με το σχετικό πίνακα του Ενιαίου Μισθολογίου του Δημοσίου τομέα και εκείνου που διαμορφώθηκε την 1/11/2011 λόγω του ορίου 25% στην περικοπή των αποδοχών), και για άλλους το εάν θα λάβουν την εκ του Νόμου οριζόμενη «αυτόματη προαγωγή», ή όπως ορίζεται στη σχετική εγκύκλιο «ένταξη» την 1/1/2013 στο Ενιαίο Μισθολόγιο. Όπως έχει αναφερθεί και το παρελθόν, βάσει της εγκυκλίου για τα ΝΠΙΔ (σχετ. 2) οι εργαζόμενοι εντάσσονται την 1/1/2013 στο Ενιαίο Μισθολόγιο, που πρακτικά σημαίνει ότι **όλοι κατατάσσονται χωρίς κρίση σε βαθμούς (μέχρι και τον Βαθμό Β)**, Τονίζεται ότι το όποιο «μισθολογικό ισοδύναμο» με αντιστάθμισμα τη μη προαγωγή ενός εργαζομένου είναι παροδικό και στη διάθεση του ΔΣ του ΙΤΕ και κυρίως του Νομοθέτη να αλλάξει επί τα χείρω, καθότι οι μισθοί είναι πλέον άρρηκτα διασυνδεδεμένοι με ένα στοιχείο του Πίνακα Βαθμολογίου - Μισθολογίου του 4024/2011 (Ενιαίο Μισθολόγιο του Δημοσίου) και επακόλουθα της ακολουθούμενης δημοσιονομικής πολιτικής. Το ΔΣ του ΣΕΙΤΕ, άμεσα και προκειμένου να παρασχεθεί μία μικρή μεν, νομικού χαρακτήρα δε, εξασφάλιση στους εργαζομένους που δικαιούνταν προαγωγή, τους παρότρυνε παρά τις όποιες δυσαρέσκειες, να καταθέσουν με αριθμό πρωτοκόλλου σχετικό αίτημα. Θα θέλαμε να επισημάνουμε εκ νέου ότι το αίτημα αυτό, για όσους το υπέβαλαν, εξακολουθεί να είναι σε νομική και ουσιαστική ισχύ.

Στο τελευταίο ΔΣ του ΙΤΕ, όπου είχε προσκληθεί ο Πρόεδρος του ΔΣ του ΣΕΙΤΕ, ειπώθηκε ότι το ΔΣ του ΙΤΕ θα δει εκ νέου τον προσεχή Ιούλιο το ζήτημα των εργαζομένων που αιτηθήκαν, αλλά και όσων ακόμα δεν αιτήθηκαν αλλά ενδεχομένως δικαιούνται προαγωγή (περισσότερα στο θέμα 3). Η συγκεκριμένη διευθέτηση, εφόσον ευοδωθεί, είναι συμβατή με την εξ αρχής **θέση του ΔΣ του ΣΕΙΤΕ όπου ζητά αφενός να διατηρηθούν οι ΠΔ και αφετέρου να προαχθούν οι εργαζόμενοι που το δικαιούνται χωρίς κωλυσιεργίες, μάλιστα με αναδρομική ισχύ**. Η θέση αυτή στηρίζεται νομικά και στο ότι το ΙΤΕ διαθέτει σύστημα αξιολόγησης, βασικός παράγοντας για να προχωρήσουν οι όποιες προαγωγές.

Εδώ θα θέλαμε να σας ενημερώσουμε ότι σύμφωνα με τον Νόμο τα **οποιαδήποτε επιδόματα δόθηκαν ή θα δοθούν** (οικογενειακό, θέσης ευθύνης, επικίνδυνο & ανθυγιεινό, ωριμάνσεις, προαγωγές) μετά από την εφαρμογή στις 1/11/2011 του Ενιαίου Μισθολογίου όπως αποφάσισε το ΙΤΕ (δηλ. από τις 2/11/2011), εκτός και μόνο αν πρόκειται περί διορθώσεως της αρχικής ένταξης, **δεν απορροφώνται από τις προσωπικές διαφορές αλλά δίδονται επιπρόσθετα και αυξάνουν ισόποσα τον Μικτό Μηνιαίο Μισθό**. Επίσης όσο αφορά στα επιδόματα θέσης ευθύνης

η ορθή εφαρμογή όριζε ότι η μισθολογική περικοπή ως 25% έπρεπε να γίνει επί του συνολικού μισθού που ο εργαζόμενος είχε την 31/10/2011 (άσχετα αν μέσα σε αυτόν συμπεριλαμβάνονταν επίδομα θέσης ευθύνης ή οποιοδήποτε άλλο επίδομα) και στη συνέχεια προστίθεται το επίδομα θέσης ευθύνης του Ενιαίου Μισθολογίου και αυξάνει τις Μικτές Μηνιαίες αποδοχές. Όλα τα παραπάνω χάριν συντομίας και συνεννόησης τα βαφτίζουμε σαν «on top» εφαρμογή. Από διαπιστώσεις μεταξύ εργαζομένων προκύπτει ότι η εφαρμογή αυτή δεν έχει γίνει ομοιόμορφα και σύμφωνα με τον παραπάνω κανόνα σε όλους τους εργαζομένους. Παράλληλα, είναι ένα από τα αντικείμενα νομικής γνωμάτευσης που αναμένεται.

## **2. Επιδόματα επικίνδυνης ή ανθυγιεινής εργασίας**

Θέση του ΔΣ του ΣΕΙΤΕ, που διατυπώθηκε κατά τη διάρκεια της τελευταίας συνεδρίας του ΔΣ του ΙΤΕ, είναι ότι το ΙΤΕ οφείλει να καταβάλει τα επιδόματα επικίνδυνης ή ανθυγιεινής εργασίας, κατ' ελάχιστον στις συγκεκριμένες κατηγορίες εργαζομένων που αναφέρονται στη κείμενη νομοθεσία. Η εφαρμογή αυτή αφορά περί τους 8-10 (κατ' εκτίμηση) εργαζομένους. Προς τούτο, δημιουργήθηκε εφάμιλλη διαδικασία με εκείνη που ακολουθήθηκε στην περίπτωση των αιτουμένων προαγωγής το Δεκέμβριο του 2012.

Παράλληλα, με δεδομένη την ευχέρεια που παρέχει ο Νόμος στο ΙΤΕ να προσθέσει και άλλες κατηγορίες εργαζομένων, αίτημα που θα έπρεπε να έχει αποσταλεί μέχρι τις 30/6/2013, θέση του ΔΣ είναι ότι αυτή η ευχέρεια θα πρέπει να χρησιμοποιηθεί ώστε να αποφευχθεί στο μέλλον το φαινόμενο εργαζόμενοι στο ίδιο πάγκο και με το ίδιο αντικείμενο εργασίας ή το ίδιο ανθυγιεινό περιβάλλον να μην λαμβάνουν το αυτό επίδομα λόγω της ειδικότητας που αναφέρεται στο πτυχίο τους.

Πιο συγκεκριμένα, το ΔΣ διεκδικεί την καταβολή του επιδόματος ανθυγιεινής και επικίνδυνης εργασίας από 1/5/2012 ως εξής: "Χορηγείται επίδομα ανθυγιεινής- επικίνδυνης εργασίας ίσο με 70 ευρώ μηνιαίως στο επιστημονικό και τεχνικό προσωπικό των οποίων το αντικείμενο εργασίας σχετίζεται άμεσα με χρήση τοξικών χημικών ουσιών, καρκινογόνων/μεταλλαξιγόνων, μολυσματικών βιολογικών παραγόντων, ακτινοβολιών (π.χ. x-rays, laser κλπ.), καθώς και στους τεχνικούς της Τεχνικής Υπηρεσίας των Ηλεκτρονικών εργαστηρίων και των Μηχανουργείων του ΙΤΕ". Ο Νόμος δεν καλύπτει το σύνολο των ανωτέρω εργαζομένων για τους οποίους ο ΣΕΙΤΕ διεκδικεί το επίδομα, όμως στην εγκύκλιο Αρ. Πρωτ. Οικ. 2/19352/0022 της 20/2/13 του ΓΛΚ αναφέρεται "... από 1-1-2013 έως και 30-6-2013 είναι ενεργή η εξουσιοδότηση για την έκδοση απόφασης καθορισμού επιδόματος επικίνδυνης και ανθυγιεινής εργασίας σε κατηγορίες προσωπικού των παραπάνω φορέων (ΝΠΙΔ & ΔΕΚΟ) του άρθρου 15 παρ.1 του ν. 4024/2011". Κατόπιν τούτου ο Σύλλογος διεκδικεί από το ΙΤΕ να αποστείλει σχετικό αίτημα προς το ΥΠΠΘΠΑ και ΥΠΔΜΗΔ, με τις σχετικές κατηγορίες προσωπικού που πρέπει να λάβουν το επίδομα.

**Σύμφωνα με όσα ειπώθηκαν στη συνεδρία του ΔΣ του ΙΤΕ του Ιουνίου, η θέση του Συλλόγου δεν γίνεται αποδεκτή από τη Διοίκηση, η οποία δεν δέχεται καμία καταβολή τέτοιου είδους επιδομάτων για καμιά κατηγορία εργαζομένων.** Το συγκεκριμένο ζήτημα αποτελεί και αυτό μέρος της υπό κατασκευή γνωμοδότησης, ενώ θα ζητηθεί αρμοδίως να πιστοποιηθεί η μη ύπαρξη θέσεων επικίνδυνης ή ανθυγιεινής εργασίας στο ΙΤΕ.

## **3. Προαγωγές και ωριμάνσεις**

Το ζήτημα των προαγωγών (ήτοι μεταφορά σε μεγαλύτερο βαθμό) και δευτερευόντως των ωριμάνσεων (ήτοι μεταφορά σε μεγαλύτερο κλιμάκιο) επηρεάζεται ευθέως από την αρχική

εφαρμογή του Ενιαίου Μισθολογίου. Εφόσον η μέχρι στιγμής εφαρμογή είναι νόμιμη (με έναρξη την 1/1/2011), τότε έχοντας ως επιπρόσθετο δεδομένο ότι το ΙΤΕ διαθέτει σύστημα αξιολόγησης, **το ΙΤΕ οφείλει να προβεί σε προαγωγές την 1/6/2012 και την 1/6/2013.** Στην κρίση για προαγωγή συμμετέχουν όλοι όσοι συμπληρώνουν τον απαιτούμενο (ελάχιστο) χρόνο παραμονής στο βαθμό τους, **πλην όμως αυτό δεν συνεπάγεται την αυτόματη προαγωγή εφόσον τίθεται εκ του Νόμου ποσοστιαίος περιορισμός ανά βαθμό.**

Στη συνεδρία του ΔΣ του ΙΤΕ του Απρίλη αποφασίστηκε να «ξεπαγώσουν» οι ωριμάνσεις που από 1/1/2013 είχαν παγώσει και ήδη δόθηκαν αναδρομικά τα αντίστοιχα ποσά στους εργαζόμενους που το δικαιούνταν.

Στην τελευταία συνεδρία του ΔΣ του ΙΤΕ παρουσιάστηκε ο τρόπος που επιθυμεί η Διοίκηση **να υλοποιήσει τις προαγωγές με ορίζοντα τον Οκτώβρη του 2013, αναδρομικά από 1/1/2013, αφού προηγουμένως οριστεί επιτροπή που θα προτείνει πιθανές αλλαγές στο σύστημα αξιολόγησης και θα προτείνει το σύστημα κρίσης με τη συμμετοχή – ελπίζουμε - σε όλα τα στάδια εκπροσώπων των εργαζομένων.** Ο ΣΕΙΤΕ, σε κάθε περίπτωση θα είναι παρών σε κάθε φάση αυτής της διαδικασίας, από το σχεδιασμό μέχρι και την υλοποίησή της.

Κατά την πρώτη αξιολόγηση του ζητήματος κατά τη διάρκεια της τελευταίας συνάντησης του ΔΣ του ΣΕΙΤΕ (19/6/2013), **κρίνεται ότι η συγκεκριμένη διαδικασία δεν φαίνεται συμβατή με τις οριζόμενες εκ του Νόμου ημερομηνίες,** γεννάται μία νέα διαδικασία με πολλά ερωτηματικά η οποία δεν λαμβάνει υπόψη τα προηγούμενα αποτελέσματα αξιολόγησης, ενώ με βάση το ακολουθούμενο χρονοπρογραμματισμό οδηγεί εξ ορισμού σε καθυστερήσεις εις βάρος των εργαζομένων.

Όσον αφορά δε την τύχη του αιτήματος των 35 (κατ' εκτίμηση) εργαζομένων που βάσει της σχετικής εγκυκλίου έχουν το δικαίωμα «αυτόματης» προαγωγής» που αναφέραμε στην παράγραφο 1, η συγκεκριμένη διαδικασία σαφώς δεν τους ευνοεί. **Το συγκεκριμένο θέμα των εργαζομένων αυτών θα συζητηθεί εκ νέου τον προσεχή Ιούλιο.**

#### **4. Πρόσθετες αμοιβές – Αμοιβές αποδοτικότητας**

Όσον αφορά τα επιμίσθια, σε συνέχεια της επίδοσης του Ψηφίσματος της Γενικής Συνέλευσης, το ΔΣ απάντησε ότι οι Δ/ντες των Ινστιτούτων διατηρούν το δικαίωμα να δίδουν πρόσθετες αμοιβές και αμοιβές αποδοτικότητας με βάση την δική τους πολιτική και τις δυνατότητες του Ινστιτούτου και των Ερευνητικών προγραμμάτων. **Δεν μπορεί να υπάρξει εναρμόνιση της πολιτικής των επιμισθίων και των κριτηρίων επιλογής εργαζομένων σε επίπεδο ΙΤΕ.** Αλλά σε κάθε περίπτωση αν υπάρχουν φαινόμενα αδικιών και ασυνέπειας σε επίπεδο Ινστιτούτου τότε ας τεθεί από το Σύλλογο και θα διερευνηθεί αρμοδίως

### **Μέρος Β: Θεσμικά ζητήματα**

#### **1. Συμμετοχή εκπροσώπου των εργαζομένων στο ΔΣ του ΙΤΕ**

Το θέμα της θεσμικής συμμετοχής εκπροσώπου των εργαζομένων στο ΔΣ του ΙΤΕ, βάσει της πρόνοιας του Ν. 1514/1985 αποτελεί διαχρονικά ένα από τα βασικότερα αιτήματα του ΣΕΙΤΕ. Μετά από σχετική επιστολή που το ΔΣ του ΣΕΙΤΕ απέστειλε προς το ΔΣ του ΙΤΕ, κατά την συνεδρία του τον Μάρτη του 2013, αποφασίστηκε για μεν του Ερευνητές η συμμετοχή τους στο ΔΣ του ΙΤΕ μέσω του Πρόεδρου του Συλλόγου τους σαν Παρατηρητής σε τακτική βάση, για δε

τους Τεχνικούς και Διοικητικούς υπαλλήλους το αυτό αλλά κατόπιν προσκλήσεως του Προέδρου του ΙΤΕ.

Προς εφαρμογή αυτής της απόφασης, στις τελευταίες τέσσερις συνεδρίες του ΔΣ του ΙΤΕ προσκλήθηκε με το καθεστώς του παρατηρητή ο Πρόεδρος του ΔΣ του ΣΕΙΤΕ, έχοντας τη δυνατότητα να προσφέρει δημιουργικά στις συζητήσεις, με την πρέπουσα ωριμότητα σκέψεων και διεκδικήσεων.

## **2. Συμμετοχή των εργαζομένων ή έστω εκπροσώπου των εργαζομένων στη διαδικασία παρουσιάσεων υποψηφίων Διευθυντών Ινστιτούτων**

Γενικά, το ΔΣ προσπαθεί με ξεκάθαρο τρόπο να επιτύχει τη συμμετοχή εκπροσώπων των εργαζομένων σε όποια θεσμικά όργανα και διαδικασίες υπάρχουν. Η παιδεία, η τεχνογνωσία και η επαγγελματική εμπειρία των εργαζομένων του ΙΤΕ βρίσκεται σε υψηλό επίπεδο βάσει διεθνών στάνταρ, και το δεδομένο αυτό αποτελεί σημαντικό επιχείρημα στην προσπάθεια να προκριθεί θεσμικά η συμμετοχή αυτή στο ΔΣ του ΙΤΕ, στα Επιστημονικά Γνωμοδοτικά Συμβούλια, στις διαδικασίες εκλογής Διευθυντών Ινστιτούτων, Προέδρου του ΙΤΕ και σε επιτροπές οριζόμενες στον Εσωτερικό Κανονισμό του ΙΤΕ. Αυτό για να γίνει πράξη απαιτεί εν τέλει την αλλαγή της κείμενης νομοθεσίας (με εξαίρεση τη συμμετοχή στο ΔΣ που ήδη προκρίνεται βάσει του Ν. 1514/1985), αποστολή εξαιρετικά δύσκολη.

Αναφορικά με τη διαδικασία εκλογής Διευθυντή Ινστιτούτου και παρότι το τρέχον κανονιστικό πλαίσιο δεν το προβλέπει, θέση του ΔΣ είναι ότι **οι εργαζόμενοι** του ΙΤΕ, όντας υψηλού μορφωτικού ή/και επαγγελματικού επιπέδου, **είναι σε θέση να αξιολογήσουν ώριμα και αξιοκρατικά το πλάνο διοίκησης που προτίθεται να εφαρμόσει ένας υποψήφιος Δ/ντης**. Επιπλέον δε, λαμβάνοντας υπόψη ότι σημαντικός αριθμός εργαζομένων του ΙΤΕ, παρότι δεν έχουν τον εκ του Νόμου οριζόμενο τίτλο του Ερευνητή βαθμίδας, αφενός εκτελούν ερευνητικά καθήκοντα και αφετέρου μπορούν να χαρακτηριστούν Ερευνητές βάσει της εφαρμογής της Ευρωπαϊκής Οδηγίας «Ευρωπαϊκή Χάρτα των Ερευνητών» και του «Κώδικα Δεοντολογίας στην Πρόσληψη των Ερευνητών» (ΧΚΚ) που η χώρα μας οφείλει να εναρμονιστεί ήδη από το 2005 και επακόλουθα όλα τα Ερευνητικά Κέντρα, **μπορούν να αξιολογήσουν και το επιστημονικό έργο ενός υποψηφίου Δ/ντη**. Η συγκεκριμένη θέση, η οποία βεβαίως θέλει αρκετό χρόνο και ηλιοφάνεια μέχρι να καρποφορήσει, συζητείται στο πλαίσιο δημιουργίας του νέου θεσμικού πλαισίου για την Έρευνα και υπάρχουν ήδη αρκετοί υποστηρικτές αυτής που την βρίσκουν λογική και ωφέλιμη.

Στο πλαίσιο αυτό, το ΔΣ αποφάσισε να αιτηθεί την συμμετοχή των εργαζομένων ή έστω εκπροσώπου στις προσεχείς – για τη χρονική περίοδο – παρουσιάσεις υποψηφίων Δ/ντων στο Ινστιτούτο Επιστημών Χημικής Μηχανικής, στο Ινστιτούτο Ηλεκτρονικής Δομής & Λέιζερ και στο Ινστιτούτο Μοριακής Βιολογίας & Βιοτεχνολογίας. Σημειώνουμε ότι στο παρελθόν αυτό το αίτημα είχε ευδοκιμήσει κατά τις παρουσιάσεις των υποψηφίων Προέδρων του Ιδρύματος. Η έναρξη έγινε στο ΙΤΕ/ΙΕΧΜΗ ως το πρώτο χρονικά στη σειρά, με συγκεκριμένο αίτημα το οποίο όμως δεν έγινε αποδεκτό. Η συγκεκριμένη όμως κίνηση είχε ένα πραγματικά ευχάριστο επακόλουθο στις επόμενες δύο διαδικασίες παρουσιάσεων. **Και στις δύο προσκλήθηκαν όλοι οι εργαζόμενοι των Ινστιτούτων, προς τιμή της ανοικτότητας της διαδικασίας, γεγονός το οποίο χαιρετίζουμε ιδιαίτερα.**



## **Μέρος Γ: Γενικότερες και ειδικότερες εξελίξεις στο ΙΤΕ/ΙΕΧΜΗ**

**Σημείωση: προκειμένου το συγκεκριμένο απόσπασμα (Μέρος Γ) να παρουσιάσει τεκμηριωμένα και αντικειμενικά τα όποια δεδομένα έχει στη διάθεσή του το ΔΣ, στο σχολιασμό και στην παράθεση των παρακάτω στοιχείων δεν συμμετέχει το μέλος του ΔΣ κ. Χ. Μάλλιαρης.**

Εξ αρχής τονίζεται ότι το ΔΣ του ΣΕΙΤΕ δεν αποτελείται από αρεοπαγίτες, εισαγγελείς, αστυνομικούς, ντετέκτιβ, ούτε εν τέλει από δήμιους, και προσπαθεί καλόπιστα και βάσει των παρουσιαζόμενων πραγματικών στοιχείων και δεδομένων να κατανοήσει κάθε πρόβλημα στην πηγή του. Ως εκ τούτου η παράθεση των παρακάτω στοιχείων – με την διασφάλιση των προσωπικών δεδομένων όπου απαιτείται – δεν αποτελεί αστυνομικό ρεπορτάζ, παρά την αποτύπωση της πραγματικής εικόνας. Σε κάθε περίπτωση, **το ΔΣ οφείλει να τηρεί απαρέγκλιτα τον Κανονισμό, ότι και εάν αυτό συνεπάγεται, και εν τέλει παίρνει πολιτική θέση.**

Επίσης, τα περισσότερα στοιχεία που έχει στη διάθεσή του το ΔΣ πλην ελαχίστων εξαιρέσεων προκύπτουν από συνομιλίες και εμπιστευτικά ηλεκτρονικά μηνύματα με δύο εκ των συναδέλφων από το ΙΤΕ/ΙΕΧΜΗ, και με κάθε επιφύλαξη θεωρούνται ως άποψη και των 11 συναδέλφων εφόσον προσυέγραψαν την σχετική επιστολή.

### **1. Πρόταση μομφής του κ. Σιώκα κατά του μέλους του ΔΣ κ. Χ. Μάλλιαρη**

Μετά την κατάθεση της πρότασης μομφής του κ. Σ. Σιώκα, η οποία ξεκίνησε να συζητείται στην Γενική Συνέλευση, το τελευταίο χρονικό διάστημα διαδραματίζονται ατέρμονες τηλεφωνικές συνομιλίες τόσο με τον κ. Σιώκα (αναφέρεται καθότι αποτελεί τον επίσημο και μοναδικό καταθέτη της πρότασης μομφής σύμφωνα με την απόφαση της ΓΣ) όσο και με άλλο συνάδελφο.

Ιδιαίτερως ο πρώτος επαναφέρει συνεχώς στο προσκήνιο ζητήματα που αφορούν τον κ. Μάλλιαρη και που διαδραματίστηκαν σε παρελθούσες θητείες. Από αυτά υπάρχουν μεν ζητήματα που περιλαμβάνουν ατυχείς πολιτικούς χειρισμούς εκ μέρους του Χ. Μάλλιαρη, η πλειοψηφία δε αυτών πλην ενός (ενότητα 8) αφορούν περιόδους παρελθούσες του παρόντος ΔΣ. Σημειώνουμε εδώ ότι **τα οποιαδήποτε ζητήματα αφορούσαν το πρόσωπο του κ. Μάλλιαρη ως μέλους παρελθόντων ΔΣ, εφόσον θεωρήθηκαν τόσο σημαντικά έπρεπε να έχουν τεθεί στα παρελθόντα ΔΣ ή έστω στα πλαίσια των παρελθόντων Απολογιστικών Γενικών Συνελεύσεων.**

Επί των ζητημάτων της πρότασης μομφής, όσον αφορά τη θητεία του παρόντος ΔΣ όλο τον τελευταίο καιρό ως μέλη του ακούμε γενικόλητες και απροσδιοριστίες, χωρίς όμως κανένας συνάδελφος από το ΙΤΕ/ΙΕΧΜΗ να θέσει υπόψη του ΔΣ συγκεκριμένα στοιχεία. Εξαιρέση σε αυτό το μοτίβο των ψιθύρων αποτελεί η ενέργεια συγκεκριμένου συναδέλφου ο οποίος απέστειλε σχετικό email (με επίσημο δηλαδή τρόπο) προς την Εφορευτική Επιτροπή των εκλογών του Νοεμβρίου 2012, αναφέροντας συγκεκριμένα στοιχεία για «προστριβή» μεταξύ του και του κ. Μάλλιαρη. Το συγκεκριμένο θέμα τέθηκε υπ' όψιν του νέου ΔΣ περί τον Απρίλιο του 2013, και τα στοιχεία γι αυτό παρουσιάζονται παρακάτω (ενότητα 8). Επιπρόσθετα, παρουσιάζεται άλλη μία υπόθεση που εξελίσσεται σε χρόνο του παρόντος ΔΣ (ενότητα 9).

### **2. Απόσυρση υποψηφιότητας εργαζομένου στο ΙΤΕ/ΙΕΧΜΗ**

Το θέμα αφορά συμβάν κάποιων εβδομάδων προ των εκλογών του Νοεμβρίου 2012. Εν τέλει, τα στοιχεία δείχνουν ότι έλαβε χώρα μία εξαιρετικά έντονη στιχομυθία μεταξύ συναδέλφου και του κ. Μάλλιαρη (τότε μέλους του ΔΣ) με αποτέλεσμα ο πρώτος:

- να αποστείλει email προς την Πρόεδρο της Εφορευτικής Επιτροπής των εκλογών Νοεμβρίου 2012 ζητώντας την απόσυρση της υποψηφιότητάς του και
- να αποστείλει email προς το ΔΣ και την Πρόεδρο της Εφορευτικής Επιτροπής των εκλογών Νοεμβρίου 2012 με τους λόγους για τους οποίους οδηγήθηκε σε αυτή την πράξη.

Συμπληρωματικά με τη συγκεκριμένη πράξη, μέλη του ΣΕΙΤΕ - εργαζόμενοι του ΙΤΕ/ΙΕΧΜΗ ζήτησαν από την Πρόεδρο της Εφορευτικής Επιτροπής των εκλογών Νοεμβρίου 2012 όπως:

- τα ψηφοδέλτια των εκλογών να ανοίξουν στην Πάτρα, καταμετρηθούν και αποσταλούν τα αποτελέσματα στην Εφορευτική Επιτροπή και
- ορισμένοι εξ αυτών να ψηφίσουν χωρίς προηγουμένως να είναι οικονομικά τακτοποιημένοι.

Τα παραπάνω πραγματικά στοιχεία τέθηκαν υπ όψιν των μελών του ΔΣ σταδιακά από τον Απρίλιο του 2013 μέχρι και στο τέλος Ιουνίου 2013.

Το ΔΣ έκρινε **λανθασμένη πολιτικά την ενέργεια του συνάδελφου και μέλους του ΔΣ κ. Χ. Μάλλιαρη**. Πέραν τούτου **δεν έχει καταστατική δικαιοδοσία να κρίνει ζήτημα που εξελίσσεται και ολοκληρώνεται σε παρελθούσα (από τη συγκρότησή του) χρονική περίοδο**.

### **3. Το ζήτημα της συμμετοχής των εργαζομένων στη διαδικασία παρουσιάσεων και εκλογής υποψηφίων Διευθυντών στο ΙΤΕ/ΙΕΧΜΗ**

Ειδικά για την περίπτωση της εκλογής Διευθυντή στο ΙΤΕ/ΙΕΧΜΗ, που αποτέλεσε την 1<sup>η</sup> στη σειρά εκλογή από τις πρόσφατες τρεις, στάλθηκε email αρμοδίως με το οποίο επιχειρήθηκε η άτυπη συμμετοχή του ΣΕΙΤΕ στη διαδικασία (βεβαίως μη προβλεπόμενη από το ισχύοντα Κανονισμό). Τονίζεται ότι η διαδικασία των παρουσιάσεων των υποψηφίων Διευθυντών, κατά τη διάρκεια της οποίας υποβάλλονται και ερωτήσεις προς αυτούς, και αυτή δεν προβλέπεται από το κανονιστικό πλαίσιο πλην όμως αποτελεί θετικό βήμα προς την γνωριμία των εργαζομένων με την επιστημονική πορεία και το πνεύμα διοίκησης κάθε υποψηφίου, και εφαρμόζεται σε όλες τις υπόλοιπες περιπτώσεις με πρωτοβουλία του Συλλόγου των Ερευνητών.

Αυτό ως επιχειρούμενη ενέργεια, όπως αναφέρθηκε και κατά τη διάρκεια της συνάντησης στην Πάτρα, παρότι χρονικά συνέπεσε με την εκλογή Δ/ντη στο ΙΤΕ/ΙΕΧΜΗ και τυχόν να προκάλεσε (καχ-)υποψίες, δεν αποτέλεσε "ενέργεια ειδικά για την Πάτρα", αλλά ως ότι πραγματικά είναι, δηλαδή μία προσπάθεια διεκδίκησης (σημ.: ο ΣΕΙΤΕ είναι συνδικαλιστικό όργανο). Το συγκεκριμένο email πήρε – διά της μη απάντησης – ένα αναμενόμενο δρόμο, πλην όμως το συγκεκριμένο αίτημα θα επαναλαμβάνονταν και στις άλλες 2 περιπτώσεις Ινστιτούτων, εφόσον δεν θα γινόταν αποδεκτή η συμμετοχή των εργαζομένων ή έστω εκπροσώπου τους στις παρουσιάσεις των υποψηφίων Διευθυντών. Το ΔΣ το κατέθεσε ως ένα «παρών» των εργαζομένων στη διαδικασία εκλογής Διευθυντών, χωρίς να έχει λάβει καμία απόφαση για το ουσιαστικό περιεχόμενο της συμμετοχής, στη μικρή έως μηδενική πιθανότητα που το αίτημα γίνονταν αποδεκτό. Φυσικά όμως στην περίπτωση αποδοχής αυτό θα αποτελούσε μία ακόμα θεσμική κατάκτηση.

Σε αντίθεση με τα άλλα 2 Ινστιτούτα ΙΤΕ/ΗΔΛ και ΙΤΕ/ΙΜΒΒ όπου κληθήκαν οι εργαζόμενοι να παρακολουθήσουν τις παρουσιάσεις των υποψηφίων Δ/ντων, στο ΙΤΕ/ΙΕΧΜΗ η έστω και αποτυχημένη απόπειρα συμμετοχής φαίνεται παραδόξως να αποδοκιμάζεται από τους ίδιους τους εργαζομένους. Επ' αυτού ο κ. Χ. Μάλλιαρης **κατηγορήθηκε προφορικά** ότι συμμετείχε εν τέλει με κάποιο τρόπο στη διαδικασία (με διάφορες εκδόσεις).

Επί της **συγκεκριμένης προφορικής κατηγορίας**, ρωτήθηκε ο κ. Χ. Μάλλιαρης επί όλων αυτών των ενδεχομένων παρεμβάσεων και αρνήθηκε κατηγορηματικά ότι είχε οποιαδήποτε συμμετοχή ή ότι έλαβε μέρος με οποιαδήποτε τρόπο στη διαδικασία, ενέργεια που σε κάθε περίπτωση δεν θα ήταν εν γνώσει των υπολοίπων μελών του ΔΣ, πέρα από το να ρωτήσει την (απαντητική) τύχη του email από συνάδελφο εργαζόμενο μέλος του ΣΕΙΤΕ στο ΙΤΕ/ΙΕΧΜΗ. **Το ΔΣ, βάσει των διαθέσιμων πραγματικών στοιχείων, δέχεται αυτή την άποψη.**

Παράλληλα, και προκειμένου να δοθεί εκ νέου το βήμα για την αμφισβήτηση αυτής της θέσης με την προσκόμιση πραγματικών στοιχείων, σε σχετικό απαντητικό email του Γεν. Γραμματέα του ΔΣ κ. Ι. Μπασδέκη προς συνάδελφο του ΙΤΕ/ΙΕΧΜΗ, με κοινοποίηση προς όλα τα υπόλοιπα μέλη – εργαζομένους στο ΙΤΕ/ΙΕΧΜΗ στις 19/6/2013, επισημάνθηκε ότι εάν υπάρχουν διαφορετικά ή νέα στοιχεία να πληροφορήσουν σχετικά ώστε το συγκεκριμένο θέμα να έχει νόημα να επανασυζητηθεί.

Το συγκεκριμένο ζήτημα, για τους όποιους λόγους, φαίνεται να είναι κορυφαίο στην ατζέντα των κ. Σιώκα και ενός ακόμα συναδέλφου σαν μη αποδεκτή εξωθεσμική παρέμβαση του Συλλόγου. **Αντιθέτως όμως, αιτήματά τους για παρεμβάσεις του Συλλόγου έφτασαν σε εντελώς δυσθεώρητα ύψη, συμπεριλαμβάνοντας και παράλογες εξωθεσμικές παρεμβάσεις!**

Μία προσπάθεια αλλαγής – που εναρμονίζεται με την τρέχουσα πραγματικότητα – μίας λειτουργίας παρότι δεν προβλέπεται, όπως για παράδειγμα η συμμετοχή εκπροσώπου στο ΕΓΣΙ, είναι στο πλαίσιο του ρόλου του ΣΕΙΤΕ, όπως αυτός αποτυπώνεται στο Καταστατικό, και βρίσκεται εντός της σφαίρας της λογικής (αν και για το δεύτερο δεν προσφέρεται καθολικός ορισμός). **Σε κάθε περίπτωση το ΔΣ του ΣΕΙΤΕ δεν επιθυμεί να παίξει οιοδήποτε ρόλο με παρεμβάσεις σε θέματα που δεν αφορούν τους εργαζομένους.**

#### **4. Ενέργειες αποκατάστασης της εμπιστοσύνης προς το ΔΣ του ΣΕΙΤΕ**

Προκειμένου να επιχειρηθεί να αποκατασταθεί ένα επίπεδο εμπιστοσύνης της πλειοψηφίας των συναδέλφων του ΙΤΕ/ΙΕΧΜΗ (περίπου 11 εργαζόμενοι στους 15) με το ΔΣ, επιπλέον των χωρίς ουσιαστικό αποτέλεσμα τηλεφωνικών συνομιλιών προς κατευνασμό, το ΔΣ, σε συνέχεια πρότασης κατά τη διάρκεια της Έκτακτης Γενικής Συνέλευσης, αποφάσισε το ταξίδι στην Πάτρα στην έδρα του ΙΤΕ/ΙΕΧΜΗ του Πρόεδρου Α. Πετράκη και της Αντιπροέδρου Ε. Κατσούλη, ώστε να αντιμετωπιστούν δια ζώσης τα ζητήματα που έθεταν οι εργαζόμενοι, και να εξευρεθούν λύσεις. Έτσι, στη συνάντηση της Παρασκευής 17 Μαΐου 2013 παρευρέθηκαν 12 εργαζόμενοι του ΙΤΕ/ΙΕΧΜΗ, ενώ σε επόμενη έκτακτη συνεδρία του ΔΣ την Τετάρτη 23 Μαΐου, αποφασίστηκαν τα ακόλουθα:

- Ο Πρόεδρος του ΣΕΙΤΕ κ. Α. Πετράκης εκπροσωπεί του εργαζομένου του ΙΕΧΜΗ ενώπιον του Διευθυντή του ΙΤΕ/ΙΕΧΜΗ με φυσική παρουσία είτε μέσω τηλεδιάσκεψης. Τον Πρόεδρο απόντα η κωλυόμενο αναπληρώνει η Αντιπρόεδρος του ΣΕΙΤΕ, κα. Ε. Κατσούλη.
- Στις συνεδριάσεις του ΔΣ του ΣΕΙΤΕ θα προσκαλείται να συμμετάσχει ο κ. Ι. Αλεξόπουλος, με δικαίωμα λόγου άλλα όχι ψήφου.

Στόχος της δεύτερης απόφασης ήταν ο κ. Ι. Αλεξόπουλος να αποτελέσει τον συνδετήριο κρίκο μεταξύ των συναδέλφων στην Πάτρα και του ΔΣ του ΣΕΙΤΕ. Ειρήσθω εν παρόδω ο κ. Αλεξόπουλος αποτέλεσε την πρόταση των συναδέλφων στο ΙΕΧΜΗ για εκλογή στο ΔΣ του ΣΕΙΤΕ.

Σημειώνεται ότι το δεύτερο μέτρο δεν αφορά προσωπικά τον κ. Ι. Αλεξόπουλο, αναπληρωματικό μέλος του ΔΣ, αλλά θα εφαρμόζεται οριζοντίως και αφορά όλα τα αναπληρωματικά μέλη του ΔΣ.



Παρά τις όποιες προσπάθειες, οι αξιώσεις των συναδέλφων εγγράφως και προφορικώς εξακολούθησαν να έχουν ως κύριο κορμό την «απόλυση» του κ. Χ. Μάλλιαρη από μέλος του ΔΣ και την αντικατάστασή του από τον κ. Ι. Αλεξόπουλο, κάνοντας λόγο μάλιστα και για προφορική συμφωνία στη συνάντηση των εργαζομένων στην Πάτρα που ουδέποτε βεβαίως έγινε. Επιπλέον ζητούσαν επισταμένα την εκάστοτε ημερήσια διάταξη των συνεδριών του ΔΣ και την έγγραφη λεπτομερή επίσημη πληροφόρηση των όσων συζητούνταν κατά τη διάρκεια των συνεδριών, φτάνοντας μάλιστα στο σημείο να εκτοξεύουν κατηγορίες ακόμα και προς το πρόσωπο του νέου (όσον αφορά την παρουσία στις συνεδριάσεις του ΔΣ) συναδέλφου από το ΙΤΕ/ΙΕΧΜΗ (Ι. Αλεξόπουλου).

Οι αλληπάλληλες οχλήσεις τους για όλους τους λόγους ζητώντας προνομακική αντιμετώπιση έχουν αποτυπωθεί στο παρόν με το παράλογο και παράνομο αίτημα να δοθεί η λίστα των emails των μελών του ΣΕΙΤΕ, και στο παρελθόν με την «ανακήρυξη εκπροσώπου των εργαζομένων του ΙΤΕ/ΙΕΧΜΗ μέσα στο ΔΣ του ΣΕΙΤΕ κατ' επιλογή τους». Οι απαιτήσεις αυτές ήταν τόσο νοσηρές, οι δε εκτοξευόμενες κατηγορίες εναντίον προσώπων του ΔΣ τόσο απαράδεκτες, με ανθρώπινη συνέπεια ο κ. Πετράκης να έχει προσωπικό φραστικό επεισόδιο κατά τη διάρκεια της τελευταίας τηλεφωνικής συνομιλίας με τον κ. Σιώκα, χωρίς οι συκοφαντικοί χαρακτηρισμοί να τελειώνουν σε αυτό το περιστατικό, παρά να έχουν μάλιστα και σοβαρότατη εξέλιξη και με άλλα μέλη εκ του ΔΣ.

## **5. Αίτημα διαγραφής – Επιστολή παραίτησης μελών από το ΣΕΙΤΕ**

Στις 20/6/2013 λάβαμε μέσω email αίτημα διαγραφής 11 μελών από το μητρώο του ΣΕΙΤΕ. Το περιεχόμενο αυτού, εφόσον απευθύνονταν μόνο προς το ΔΣ, προστατεύεται από την αρχή της εμπιστευτικότητας πλην όμως εφόσον κοινοποιήθηκε σε ανοικτές λίστες και είναι πλέον απεσταλμένο σε αρκετούς συναδέλφους, οφείλει να λάβει απάντηση στα τρία σημεία με την αίολη επιχειρηματολογία που παραθέτει:

1. Το ΔΣ συζητεί και ενεργεί βάσει του ρόλου του όπως αυτός ορίζεται στο Καταστατικό. Από την συγκρότησή του σε σώμα, το ΔΣ έχει αποστείλει πλήθος ενημερωτικών σημειωμάτων, με κίνδυνο μάλιστα να κουράσει τα μέλη του, πλην όμως θεωρεί απαραίτητη την αναλυτική παράθεση των στοιχείων για την εξαγωγή ασφαλούς κρίσης από όλους. Η ΓΣ συγκαλείται κατά την κρίση του ΔΣ για σοβαρούς λόγους ή/και για ενημέρωση σύμφωνα με τα οριζόμενα στο άρθρο 22 του Καταστατικού. Ιδιαίτερως, στην περίπτωση της «πρότασης μομφής», παρότι αυτή δεν υποστηρίζονταν από το απαιτούμενο 1/5 των μελών με έγγραφη αιτιολογημένη αίτηση, το ΔΣ κατ' εντολή της ΓΣ λόγω της σοβαρότητας του θέματος συγκάλυψε Έκτακτη Γενική Συνέλευση για το θέμα.
2. Το θέμα της συμμετοχής εκπροσώπου των εργαζομένων στη διαδικασία παρουσιάσεων υποψηφίων Δ/ντων στο ΙΤΕ/ΙΕΧΜΗ, καλύφθηκε αναλυτικά στη σχετική ενότητα. Εφόσον το αίτημα γίνονταν δεκτό, το ΔΣ θα αποφάσιζε σχετικά με αυτή τη συμμετοχή, ζητώντας τη γνώμη των εργαζομένων βεβαίως του ΙΤΕ/ΙΕΧΜΗ αλλά και όλων των υπολοίπων, καθότι ο ΣΕΙΤΕ εκπροσωπεί το σύνολο των εργαζομένων στο ΙΤΕ και όχι υποσύνολα αυτού.
3. Κάθε μέλος του ΣΕΙΤΕ μπορεί να παρευρίσκεται στη συνεδρία του ΔΣ, υπό τις προϋποθέσεις που ορίζει το Καταστατικό (άρθρο 28), τηρώντας την απαιτούμενη διακριτικότητα που επιβάλλεται. Επιπρόσθετα, λόγω και της δυνατότητας αξιοποίησης λογισμικού τηλεδιάσκεψης, η παρουσία αυτή πρέπει να πιστοποιείται. Στην ενδεχόμενη διοχέτευση λεγομένων από μία συνεδρία ευθύνεται όλο το ΔΣ αλληλεγγύως και όχι οι

παρευρισκόμενοι παρατηρητές. Ειδικές συνθήκες για συγκεκριμένα μέλη ώστε να δοθεί βήμα για παρεμβάσεις σε συζητήσεις προσωπικών υποθέσεων, για πλήρη έλεγχο και κοινοποίηση συζητήσεων στη συνεδρία του ΔΣ, χωρίς πιστοποίηση του ποιος παρακολουθεί, δεν μπορούν να γίνουν αποδεκτές.

4. Η λίστα μελών του ΣΕΙΤΕ τηρείται από το ΔΣ υπό το πλαίσιο της εμπιστευτικότητας και της προστασίας των προσωπικών δεδομένων. Ως εκ τούτου το αίτημα για διάθεσή της, πέρα από παράλογο είναι και παράνομο. Σημειώνεται δε ότι το εν λόγω αίτημα κοινοποιήθηκε από τους ίδιους τους αιτούντες σε ότι διαθέσιμο email υπήρχε.

5. Το ΔΣ δίνει λόγο για τα τεκταινόμενα και τις ενέργειες των μελών του στη Γενική Συνέλευση και καθημερινά στα μέλη του. Κάθε μέλος έχει το αναφαίρετο δικαίωμα να καταγγείλει το οιοδήποτε μεμπτό ζήτημα και να ακολουθηθεί η διαδικασία του άρθρου 18. Οι φήμες, οι ψίθυροι, οι ατεκμηρίωτες καταγγελίες, οι απαράδεκτοι χαρακτηρισμοί και οι προφορικοί υπαινιγμοί δεν μπορούν να αποτελέσουν βάση συζήτησης σε ένα σοβαρό Σύλλογο που αποτελείται από σοβαρά μέλη.

Βεβαίως η όποια απόφαση περί αποχώρησης μέλους ή μελών είναι απολύτως σεβαστή. Το ΔΣ, βάσει του Άρθρου 17, έχει ήδη εισάγει το συγκεκριμένο αίτημα στην ημερήσια διάταξη της επόμενης συνεδρίας του ΔΣ (όποτε αυτή πραγματοποιηθεί).

## **6. Η Θέση του μέλους του ΔΣ κ. Χ. Μάλλιαρη**

**Σημείωση: το παρακάτω αποτελεί τη θέση του μέλους του ΔΣ κ. Χ. Μάλλιαρη**

*Αγαπητοί συνάδελφοι,*

*Τοποθετούμαι, σεβόμενος τα μέλη του ΣΕΙΤΕ, επί της ουσίας των τεσσάρων αιτιάσεων της πρότασης μομφής που κατέθεσε το μέλος του ΣΕΙΤΕ κ. Σιώκας στη Γ.Σ της 11/04/2013 μη θέλοντας με επανατοποθετήσεις και δευτερολογίες να μακρηγορήσω, επαναλαμβάνοντας τα ίδια περιστατικά που έλαβαν χώρα και, στα οποία αναφέρεται εκτενώς το ΔΣ του συλλόγου μας, στο παρόν ενημερωτικό σημείωμα.*

1. Σχετικά με την απόσυρση της αίτησης υποψηφιότητας συναδέλφου από το ΙΤΕ/ΙΕΧΜΗ για το ΔΣ του ΣΕΙΤΕ στις τελευταίες αρχαιρεσίες του συλλόγου μας, υπήρξε ξεκάθαρη δημόσια τοποθέτησή μου στη συνάντηση όλων των μελών του συλλόγου μας, στην οποία εξέφρασα την κατηγορηματική μου θέση. Ουδέποτε τοποθετήθηκα υποτιμητικά ή ειρωνικά στο πρόσωπο της συναδέλφου, ούτε χρησιμοποίησα λέξεις ή φράσεις υβριστικές, προσβάλλοντας την προσωπικότητά της.

2. Αναφορικά με το δεύτερο σημείο για «πλημμελή έως ανύπαρκτη συνεισφορά μου στην υποστήριξη συναδέλφων σε σημαντικά εργασιακά θέματα που έχουν προκύψει κατά καιρούς», θα ήθελα να σας ενημερώσω ότι η συγκεκριμένη αόριστη και γενικόλογη κατηγορία, κατέπεσε ολοσχερώς ενώπιον του Προέδρου και της Αντιπροέδρου του ΣΕΙΤΕ στην επίσκεψή τους στην Πάτρα. Επανειλημμένως ζήτησα από τους παριστάμενους να αποδείξουν με στοιχεία, πότε, ποιος και τι ζήτησε από το μέλος του ΔΣ Χρ. Μάλλιαρη και, ο τελευταίος είτε αδιαφόρησε, είτε ελάχιστα ασχολήθηκε, είτε απόκρυψε το οποιοδήποτε εργασιακό αίτημα προς το ΔΣ του συλλόγου. ΟΥΔΕΙΣ ΤΟΠΟΘΕΤΗΘΗΚΕ. Διότι άπαντες γνωρίζουν πολύ καλά, ότι πάντα ήμουν δίπλα σε όποιον ζήτησε είτε την παρέμβαση, είτε ακόμα και την προστασία του συλλόγου. Και αυτό μπορεί να αποδειχθεί περίτρανα με αδιάσειστα αναλυτικά στοιχεία, οποτεδήποτε χρειαστεί.

3. Σχετικά με το αίτημα παράστασης στην επιτροπή αξιολόγησης των υποψηφίων Διευθυντών στο ΙΤΕ/ΙΕΧΜΗ με καλύπτει πλήρως η θέση του ΔΣ όπως έκδηλα αποτυπώνεται (ενότητα 9). Οι φήμες περί υποτιθέμενης ανάμειξής μου με μέσα πέραν της κατάθεσης του αιτήματος ως Γ.Γ του ΔΣ του ΣΕΙΤΕ είναι ανυπόστατες, αβάσιμες και αποτελούν κακόβουλη και απάδουσα δυσφήμιση της προσωπικότητάς μου, της τιμής και της υπόληψής μου. Οι επανειλημμένες συκοφαντικές **προφορικές** κατηγορίες με *prima facie* ψευδείς και ανυπόστατους ισχυρισμούς που προσβάλλουν την κοινή λογική, επ' ουδενί δεν μπορούν να αποτελούν ενδείξεις περαιτέρω εμπλοκής μου και, φυσικά δεν είμαι διατεθειμένος να επιτρέψω τη συνέχισή τους.

4. Τέλος, αναφορικά με την επιλεκτική πληροφόρηση, δηλώνω κατηγορηματικά ότι τα μέλη του ΣΕΙΤΕ στην Πάτρα διαχρονικά και αποδεδειγμένα, αποτελούν το καλύτερα ενημερωμένο τμήμα του συλλόγου μας. Απόδειξη των ανωτέρω αποτελεί το γεγονός ότι κατόπιν όλων των ενεργειών που ως ΔΣ αποφασίσαμε (αποστολή ημερήσιας διάταξης, ενημέρωση επί των θεμάτων που συζητούνται στα μηνιαία ΔΣ από τον κ. Αλεξόπουλο κ.λ.π.) κάποια από τα μέλη του ΣΕΙΤΕ στην Πάτρα συνεχίζουν να εγείρουν θέμα μη πληροφόρησής τους, χωρίς να διστάζουν να εναντιωθούν απέναντι στον κ. Αλεξόπουλο, που επιλέγει ως πρόσωπο κοινής αποδοχής, κάνοντας λόγο για πλημμελή πληροφόρηση από τον ίδιο.

Διαχρονικά ως μέλος του ΔΣ του ΣΕΙΤΕ κινήθηκα αυστηρά μέσα στα πλαίσια των αποφάσεων του ΔΣ του συλλόγου μας και στις αρχές του Καταστατικού, χωρίς παρεκκλίσεις. Πάντα εργαζόμουν για το κοινό καλό, υπερασπιζόμενος τα συμφέροντα των εργαζομένων μελών του ΣΕΙΤΕ. Όσον αφορά χειρισμούς μου που χαρακτηρίστηκαν ως «ατυχείς πολιτικοί χειρισμοί», θέλω να σας διασαφηνίσω, ότι η προσπάθειά μου αποσκοπούσε στη διασφάλιση της ομαλής και απρόσκοπτης διεξαγωγής της εκλογικής διαδικασίας σε ολόκληρο το ΙΤΕ, αποφεύγοντας συνειδητά παρεμβάσεις μου που θα είχαν ως άμεσο αποτέλεσμα την δυναμίτιση του ήδη αρνητικά φορτισμένου κλίματος.

Φυσικά, δεν θα μπορούσα ποτέ να αποδεχθώ την παράλογη, προκλητική, προσβλητική και χωρίς Καταστατική ισχύ απαίτηση του κ. Σιώκα, για «απόλυσή μου» από το ΔΣ του ΣΕΙΤΕ, ο οποίος δύο φορές με δημόσιες τοποθετήσεις του έδωσε το στίγμα των ενεργειών που θα ακολουθούσαν: «Δεν θέλουμε τον κ. Μάλλιαρη εκπρόσωπό μας, γιατί δεν τον εκλέξαμε εμείς, τον εξέλεξε η Κρήτη».

Εν τέλει, δεν θα πρέπει να μας διαφεύγει, ότι ο καθένας κρίνεται από τις πράξεις του και από τους σκοπούς που αυτές εξυπηρετούν.

## **Επίλογος**

Τα πραγματικά περιστατικά που παρουσιάστηκαν και σχεδόν σίγουρα κούρασαν, εάν όχι προκάλεσαν αρνητικότερα της κούρασης συναισθήματα, κρίθηκε απολύτως αναγκαίο να αναλυθούν έστω εν τάχει, ώστε κατά το δυνατό και με όλα τα διαθέσιμα στο ΔΣ στοιχεία να μην αφεθεί καμία πτυχή τους σκοτεινή.

Το ΔΣ θεωρεί ότι θα πρέπει να εξακολουθήσει να διεκδικεί θεσμικές αλλαγές και καλύτερες οικονομικές συνθήκες. Όσον αφορά το δεύτερο, με δεδομένο τα μέλη έχουν διαφορετικές αφετηρίες, βασιζόμενοι στην αρχή της ισότητας (ήτοι της ίσης μισθολογικής μεταχείρισης),

προσπαθεί μέσα στα όρια του ισχύοντος μισθολογικού πλαισίου, την καλύτερη δυνατή εφαρμογή του. Παράλληλα, με τη συμμετοχή του στο υπό διαμόρφωση νέο θεσμικό πλαίσιο καταβάλει προσπάθειες να εισακουστεί η άποψη ότι **οι εργαζόμενοι στα Ερευνητικά Κέντρα πρέπει να έχουν εξέλιξη, απολαβές, ρόλο και λόγο αντάξιο των δυνατοτήτων τους.**

Για το ΔΣ του ΣΕΙΤΕ

Ο Πρόεδρος



Α. Πετράκης

Ο Γεν. Γραμματέας



Δρ. Ι. Μπασδέκης