

**ΣΥΛΛΟΓΟΣ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΙΔΡΥΜΑΤΟΣ  
ΤΕΧΝΟΛΟΓΙΑΣ ΚΑΙ ΕΡΕΥΝΑΣ**

Αρ. Μητρώου 1551, Αρ. Απόφασης 781/2000  
Τ.Θ. 1385, Τ.Κ. 70013 ΗΡΑΚΛΕΙΟ ΚΡΗΤΗΣ  
Τηλ. 2810391778, Fax 2810391801,  
E-mail [seite@admin.forth.gr](mailto:seite@admin.forth.gr), Web site [www.forth.gr/se](http://www.forth.gr/se)

Ηράκλειο 20 Μαρτίου 2013

**Θέμα :** Θεσμική συμμετοχή εκπροσώπου των εργαζομένων στο ΔΣ του ΙΤΕ και εκπροσώπου των οριζομένων κατά «Ευρωπαϊκή Χάρτα των Ερευνητών» ερευνητών στα επιστημονικά συμβούλια των Ινστιτούτων

**Προς:** Πρόεδρο ΔΣ ΙΤΕ, Καθ. Κώστα Φωτάκη  
Μέλη ΔΣ ΙΤΕ

**Σχετικά:** 1. Ν. 1514/1985 όπως αυτός ισχύει  
2. Η από 13/1/2010 επιστολή προς το ΔΣ του ΙΤΕ για τον ορισμό άτυπου εκπροσώπου – παρατηρητή του Διοικητικού & Τεχνικού προσωπικού στο ΔΣ του ΙΤΕ  
3. Η από 23/1/2006 επερώτηση του βουλευτή κ. Κεγκέρογλου προς τον Υπ. Ανάπτυξης κ. Φώλια και η από 12/12/2008 απάντηση του Υπουργού για το θέμα της συμμετοχής εκπροσώπου στο ΔΣ του ΙΤΕ  
4. Η από 12/1/2010 επιστολή προς τον Γενικό Γραμματέα Έρευνας και Τεχνολογίας για την άμεση τροποποίηση του Προεδρικού Διατάγματος ίδρυσης του ΙΤΕ  
5. Η από 10/12/2007 γνωμοδότηση της νομικού κας Χ. Υφαντή για το θέμα της συμμετοχής εκπροσώπου στο ΔΣ του ΙΤΕ  
6. Η από 14/07/2011 με αρ. πρωτ. 658 δήλωση του ΙΤΕ με την οποία δεσμεύεται για την υιοθέτηση των προβλεπομένων στην «Ευρωπαϊκή Χάρτα των Ερευνητών» και στον «Κώδικα Δεοντολογίας στην Πρόσληψη των Ερευνητών»

Αξιότιμε κύριε Πρόεδρε,  
Αξιότιμοι κ.κ. Διευθυντές,

Το ΔΣ του ΣΕΙΤΕ, διαχρονικά από την προηγούμενη δεκαετία, θέτει σε όλα τα διοικητικά συμβούλια του ΙΤΕ το ζήτημα της εκπροσώπησης των εργαζομένων και των ερευνητών του ΙΤΕ στο ΔΣ του ΙΤΕ με δικαίωμα ψήφου, όπως ρυθμίζεται από τις διατάξεις του Ν. 1514/1985.

Το νομικά ισχυρό αυτό αίτημα, πέρα από το ζήτημα της εκκρεμούσας εναρμόνισης του ιδρυτικού Π.Δ. του ΙΤΕ με το σχετικό Νόμο (άρθρα 9 παρ. 2,3 και 31 παρ. 2 του Ν. 1514/1985), το οποίο ουδέποτε συζητήθηκε με την νομικά ανίσχυρη αιτιολογία της μεταγενέστερης δημιουργίας του σχετικού ΦΕΚ Σύστασης, εμπεριέχει λειτουργικό όφελος εφόσον υλοποιηθεί διότι:

- δεν αφορά κάποια στείρα συνδικαλιστική δράση, παρά την ευχέρεια προσφοράς γνώσεων και εμπειρίας και σε θέματα διαχείρισης ανθρωπίνου δυναμικού, οικονομικού και τεχνικού προγραμματισμού, ερευνητικής στρατηγικής, κ.α. από το επιστημονικά καταρτισμένο προσωπικό του ΙΤΕ,
- η εύρυθμη λειτουργία οποιασδήποτε μορφής Ερευνητικού Κέντρου όπως το ΙΤΕ, με πέραν των 380 εργαζομένων ΙΔΑΧ, επιβάλλει την καλή συνεργασία μεταξύ των διοικούντων και του προσωπικού, η οποία επιτυγχάνεται πρωτίστως μέσω της άμεσης πληροφόρησης και της καλόπιστης συνεργασίας, και
- σε εναρμόνιση με τους στόχους και τις επιταγές της «Ευρωπαϊκής Χάρτας των Ερευνητών» και του «Κώδικα Δεοντολογίας στην Πρόσληψη των Ερευνητών»<sup>1</sup>, που αποτελεί Οδηγία της ΕΕ, και για την οποία εκκρεμεί η εναρμόνιση της κείμενης νομοθεσίας αλλά και των διαδικασιών εσωτερικής λειτουργίας των Ερευνητικών Κέντρων, τα Ερευνητικά Κέντρα όπως το ΙΤΕ οφείλουν να αναγνωρίζουν ως πλήρως θεμιτή, και δη επιθυμητή, την εκπροσώπηση των ερευνητών (πεπειραμένων και νέων όπως ορίζει η Χάρτα που περιλαμβάνει ευρύτερες κατηγορίες εργαζομένων) στα όργανα λήψης αποφάσεων των θεσμικών οργάνων, έτσι ώστε να προστατεύουν και να προωθούν τα δικά τους συλλογικά συμφέροντα και να έχουν ενεργό συμβολή στη λειτουργία των Ερευνητικών Κέντρων.

Με επιπρόσθετο δεδομένο τις πλέον πρόσφατες πραγματοποιούμενες ζυμώσεις για την παραγωγή σχεδίου Νόμου ΕΤΑΚ και αναδιάρθρωσης του ερευνητικού ιστού, στο οποίο αποτυπώνεται σαφέστατα η βούληση της Πολιτείας για τη θεσμική συμμετοχή εκπροσώπων των Ερευνητών και του Τεχνικού και Διοικητικού προσωπικού στα ΔΣ της δομής και των ΕΚ, μέχρι την εναρμόνιση του Π.Δ. 432/87 ή την ολοκλήρωση του νέου θεσμικού πλαισίου ΕΤΑΚ, το ΔΣ του ΣΕΙΤΕ ζητάει να κάνετε δεκτούς, ως παρατηρητές, ένα εκπρόσωπο των Ερευνητών και ένα εκπρόσωπο του Τεχνικού & Διοικητικού προσωπικού στο ΔΣ του ΙΤΕ.

Παράλληλα ζητούμε, το ΔΣ του ΙΤΕ, να δρομολογήσει τις σχετικές ενέργειες για την τροποποίηση του ΦΕΚ Σύστασης του ΙΤΕ, ώστε αυτή η εκπροσώπηση να λάβει το θεσμικό χαρακτήρα που η κείμενη νομοθεσία της αποδίδει.

Θα θέλαμε να σας υπενθυμίσουμε ότι πρόταση για την διαδικασία εκλογής του εκπροσώπου του Τ&ΔΠ έχει ήδη κατατεθεί προς υμάς από τον ΣΕΙΤΕ (σχετ. 2).

Σημειώνουμε δε emphaticά ότι στο Εθνικό Κέντρο Έρευνας & Τεχνολογικής Ανάπτυξης που διέπεται από το ίδιο Νομικό καθεστώς, το συγκεκριμένο αίτημα έχει ήδη γίνει αποδεκτό και έχει υλοποιηθεί.

---

<sup>1</sup> COMMISSION RECOMMENDATION on the European Charter for Researchers and on a Code of Conduct for the Recruitment of Researchers, Brussels, 11.3.2005 C(2005) 576 final

Επιπλέον της συμμετοχής εκπροσώπου στο ΔΣ, σε εναρμόνιση με τις Αρχές της «Ευρωπαϊκής Χάρτας του Ερευνητή» και του «Κώδικα Δεοντολογίας στην Πρόσληψη των Ερευνητών», που ως γνωστόν αποτελεί Ευρωπαϊκή Οδηγία και που το ΙΤΕ έχει δεσμευτεί να ακολουθήσει (σχετ. 6), ζητούμε τη συμμετοχή εκπροσώπου, των οριζομένων κατά την Χάρτα ερευνητών, στα επιστημονικά συμβούλια των Ινστιτούτων.

Το ΔΣ του ΣΕΙΤΕ θεωρώντας ότι η συμμετοχή εκπροσώπων των Ερευνητών και του Δ&Τ προσωπικού θα συμβάλει δημιουργικά στην επίλυση θεσμικών, μισθολογικών και άλλων καίριων ζητημάτων που άμεσα αφορούν τους εργαζόμενους, θα καταβάλει κάθε δυνατή προσπάθεια για την εναρμόνιση με την κείμενη Νομοθεσία και με τις σχετικές Ευρωπαϊκές Οδηγίες, καθώς και για την καθιέρωση της συμμετοχής των εργαζομένων (Ερευνητών και Τ&ΔΠ) στα θεσμικά όργανα, σε κάθε διαβούλευση για το νέο θεσμικό πλαίσιο ΕΤΑΚ.

Σε αυτή την προσπάθεια επιθυμούμε το ΔΣ του ΙΤΕ και εσείς προσωπικά να είστε αρωγοί.

Με εκτίμηση  
Για το ΔΣ του ΣΕΙΤΕ

Ο Πρόεδρος



Α. Πετράκης

Ο Γεν. Γραμματέας



Χ. Μάλλιαρης

**ΣΥΛΛΟΓΟΣ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΙΔΡΥΜΑΤΟΣ**  
**ΤΕΧΝΟΛΟΓΙΑΣ ΚΑΙ ΕΡΕΥΝΑΣ**

Αρ. Μητρώου 1551, Αρ. Απόφασης 781/2000

Τ.Θ. 1385, Τ.Κ. 70013 ΗΡΑΚΛΕΙΟ ΚΡΗΤΗΣ

Τηλ. 2810391778, Fax 2810391481,

Κιν. 6974216050 (Πρόεδρος), 6974211061 (Γ. Γραμματέας), 6977471102 (Αντιπρόεδρος)

E-mail [seite@admin.forth.gr](mailto:seite@admin.forth.gr) , Web site [www.forth.gr/se](http://www.forth.gr/se)

Προς: Αντιπρόεδρο Δ.Σ. Ι.Τ.Ε.

Καθ. Β. Δουγαλή

Διευθυντές

Ι.Η.Δ.Α., Καθ. Κ. Φωτάκη

Ι.Μ.Β.Β., Καθ. Β. Πάχνη,

Καθ. Σ. Παπαμαθθαίακη, Διευθύνοντα ΙΜΒΒ

Ι.Π., Καθ Κ. Στεφανίδη

Ι.Υ.Μ., Καθ. Β. Δουγαλή

Ι.Μ.Σ., Καθ. Χ. Χατζηιωσήφ

Ε.Ι.ΧΗ.Μ.Υ.Θ, Καθ. Κ. Γαλιώτη

Ι.Β.Ε., Καθ. Θ. Φώτση

Ηράκλειο 13/1/2010

Αξιότιμε κύριε Αντιπρόεδρε,

Αξιότιμοι κ.κ. Διευθυντές,

Στα πλαίσια των προτάσεων του Συλλόγου μας για την αναμόρφωση του Εσωτερικού Κανονισμού Λειτουργίας του ΙΤΕ, καθώς και για την Συλλογική Σύμβαση Εργασίας του 2009, είχαμε καταθέσει πρόταση - αίτημα για την διαδικασία εκλογής εκπροσώπων των Ερευνητών & Ειδικών Λειτουργικών Επιστημόνων και του Διοικητικού & Τεχνικού προσωπικού στο ΔΣ του ΙΤΕ.

Επανερχόμαστε πιστεύοντας ότι το θέμα αυτό έχει πλέον ωριμάσει μετά από αλληπάλληλες ζυμώσεις ανάμεσα στα ενδιαφερόμενα μέρη και θα πρέπει να διευθετηθεί.

Ζητάμε από το ΔΣ του ΙΤΕ, σε αυτή τη συνεδρίαση, να ορίσει την έναρξη της διαδικασίας εκλογής **άτυπου εκπροσώπου – παρατηρητή του Διοικητικού & Τεχνικού προσωπικού στο ΔΣ του ΙΤΕ**, μέχρι να υπάρξει οριστική νομοθετική ρύθμιση. Αν και το αίτημά μας είναι συνολικό, ο Σύλλογος Ερευνητών έχει αναλάβει ξεχωριστά την πρωτοβουλία του θέματος του Εκπροσώπου τους και βρίσκεται σε σχετική συνεννόηση μαζί σας.

Επειδή υπήρξαν αντιρρήσεις – προβληματισμοί από κάποιους Διευθυντές, όσον αφορά τη δυνατότητα ανάκλησης του εκλεγμένου εκπροσώπου, σας δηλώνουμε ότι δεν έχουμε καμία αντίρρηση στο να αποφασίσει το ΔΣ του ΙΤΕ περί αυτού, αν δηλαδή ο εκπρόσωπος θα είναι ανακλητός ή όχι.

Όσον αφορά την εκλογή των δύο παραπάνω εκπροσώπων των Ερευνητών & Ειδικών Λειτουργικών Επιστημόνων και του Διοικητικού & Τεχνικού προσωπικού στο ΔΣ του ΙΤΕ επισυνάπτουμε την θεσμοθετημένη διαδικασία η οποία ήδη εφαρμόζεται σε άλλα Ε.Κ. (ΝΠΔΔ & ΝΠΙΔ), προσαρμοσμένη ανάλογα στο ΙΤΕ.

Με εκτίμηση

Ο Πρόεδρος του ΣΕΙΤΕ

Η Γενική Γραμματέας

Κ. Θεοδωράκης

Α. Ζαχαριουδάκη

## «Εκλογή εκπροσώπων στο Δ.Σ.

Η εκλογή των εκπροσώπων των ερευνητών-ειδικών λειτουργικών επιστημόνων και των τεχνικών-διοικητικών υπαλλήλων του ΙΤΕ και των αναπληρωτών τους στο Διοικητικό Συμβούλιο διενεργείται με μυστική ψηφοφορία υπό την εποπτεία της Κεντρικής Διοίκησης.

Δικαίωμα εκλέγειν και εκλέγεσθαι έχουν όλοι όσοι ανήκουν στο τακτικό προσωπικό του ΙΤΕ. Όσοι από το πιο πάνω προσωπικό υπηρετούν σε περιφερειακά Ινστιτούτα ή υπηρεσίες του ΙΤΕ και πληρούν τις πιο πάνω προϋποθέσεις, μπορούν να ψηφίσουν με αλληλογραφία με ευθύνη των εφορευτικών επιτροπών. Η ψηφοφορία είναι μυστική. Οι εκλογές διεξάγονται ανά τριετία, ανεξάρτητα από τη λήξη της θητείας του Δ.Σ. του Κέντρου.

Η εκλογή των εκπροσώπων είναι έγκυρη, εφόσον κατά την ψηφοφορία προσέλθει τουλάχιστον το μισό των δικαιούμενων ψήφου. Ως εκπρόσωπος εκλέγεται ο πρώτος πλειοψηφής και ως αναπληρωτής ο δεύτερος κατά σειρά ψήφων, εφόσον ο πρώτος συγκεντρώσει τουλάχιστον το  $\frac{1}{2}$  των ψηφισάντων. Εάν οι ψήφοι που λάβει ο πρώτος υπολείπονται του  $\frac{1}{2}$  των ψηφισάντων, τότε η ψηφοφορία επαναλαμβάνεται μεταξύ των δύο πρώτων.

2. Η διαδικασία εκλογής ορίζεται ως εξής :

Εξήντα (60) ημέρες πριν από τη λήξη της θητείας των εκπροσώπων, η Κεντρική Διοίκηση με ανακοίνωση προς το ερευνητικό-ειδικό λειτουργικό και τεχνικό-διοικητικό προσωπικό του ΙΤΕ, η οποία κοινοποιείται χωριστά στην κάθε μια από τις παραπάνω κατηγορίες του προσωπικού, καλεί τους ενδιαφερομένους να υποβάλουν υποψηφιότητες για τις δύο θέσεις εκπροσώπων στο Δ.Σ. του ΙΤΕ μέσα σε προθεσμία δέκα (10) ημερών.

Μετά την υποβολή των υποψηφιοτήτων οι εφορευτικές επιτροπές προκηρύσσουν τις εκλογές, η διεξαγωγή των οποίων ορίζεται εντός είκοσι (20) ημερών από την τελευταία ημέρα υποβολής των υποψηφιοτήτων.

Χρέη τριμελών εφορευτικών επιτροπών για τη διεξαγωγή της ψηφοφορίας για την εκλογή των εκπροσώπων, εκτελούν υπάλληλοι του ΙΤΕ για κάθε κατηγορία χωριστά, οι οποίοι ορίζονται με κλήρωση από την Κεντρική Διοίκηση. Η κλήρωση διενεργείται με την παρουσία δύο (2) εκπροσώπων από κάθε Σύλλογο, που ορίζονται από τα Δ.Σ. του Συλλόγου Εργαζομένων και του Συλλόγου Ερευνητών του ΙΤΕ.

Τα μέλη των εφορευτικών επιτροπών δεν μπορεί να είναι υποψήφιοι στις εκλογές. Η Κεντρική Διοίκηση συντάσσει καταλόγους του ερευνητικού, του ειδικού λειτουργικού, του τεχνικού και του διοικητικού προσωπικού και τους παραδίδει στις εφορευτικές επιτροπές.

Οι εφορευτικές επιτροπές καταρτίζουν δύο ψηφοδέλτια, ένα με τους υποψηφίους των ερευνητών-ειδικών λειτουργικών επιστημόνων και ένα με τους υποψηφίους των τεχνικών-διοικητικών υπαλλήλων. Τα ψηφοδέλτια είναι ξεχωριστά για τις δύο κατηγορίες, και σε κάθε ένα από αυτά περιλαμβάνονται όλα τα ονόματα των υποψηφίων εκάστης κατηγορίας.

Σε κάθε ψηφοδέλτιο τίθεται μόνον ένας σταυρός, αριστερά ή δεξιά των ονομάτων των υποψηφίων.

3. Σε περίπτωση που για οποιονδήποτε λόγο δεν εκλεγεί εγκαίρως εκπρόσωπος των ερευνητών-λειτουργικών επιστημόνων και των τεχνικών και διοικητικών υπαλλήλων του ΙΤΕ, το Δ.Σ. συγκροτείται και λειτουργεί νομίμως με τα υπόλοιπα μέλη του. Όταν η εκλογή ολοκληρωθεί, το Δ.Σ. συμπληρώνεται με τους εκλεγέντες εκπροσώπους.

4. Οι εκπρόσωποι είναι ανακλητοί και αντικαθίστανται με απόφαση του αρμόδιου υπουργού που δημοσιεύεται στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως, μετά από πρόταση του σώματος που τους εκλέγει. Προκειμένου να γίνει ανάκληση των εκπροσώπων των δύο κατηγοριών των προηγούμενων παραγράφων, απαιτείται έγγραφη αίτηση του ενός τρίτου του συνόλου των ερευνητών-ειδικών λειτουργικών επιστημόνων και του ενός τρίτου του συνόλου των

τεχνικών-διοικητικών υπαλλήλων προς την Κεντρική Διοίκηση. Η Κεντρική Διοίκηση συγκαλεί μέσα σε δέκα (10) ημέρες το σώμα των εκλεκτόρων του ΙΤΕ για να αποφασίσει σχετικά.

Η ανάκληση αποφασίζεται με μυστική ψηφοφορία, της οποίας επιλαμβάνεται εφορευτική επιτροπή. Για να ανακληθεί ο εκπρόσωπος, απαιτείται η ψήφος των 2/3 του συνόλου των ψηφισάντων με την προϋπόθεση ότι αυτοί είναι τουλάχιστον το 1/2 του συνόλου των εκλεκτόρων.

Σε περίπτωση ανάκλησης του εκπροσώπου, τη θέση του ανακληθέντος καταλαμβάνει ο αναπληρωτής του. Στην περίπτωση που ανακληθεί και ο αναπληρωτής, διεξάγονται νέες εκλογές.

5. Οι εκλεγμένοι εκπρόσωποι των εργαζομένων μεταφέρουν στο Δ.Σ. του ΙΤΕ τις θέσεις και προτάσεις του εκλεκτορικού σώματος. Επίσης ενημερώνουν ανελλιπώς τους εργαζομένους στο ΙΤΕ και τα συνδικαλιστικά όργανα για τις συζητήσεις και τις αποφάσεις που λαμβάνει το Δ.Σ. του ΙΤΕ.»

## **ΔΙΚΗΓΟΡΙΚΟ ΓΡΑΦΕΙΟ**

### **ΧΡΥΣΑΝΘΗΣ Δ. ΥΦΑΝΤΗΣ & ΣΥΝΕΡΓΑΤΩΝ**

Ομήρου 32, 10672 Αθήνα, τηλ.: 210 3636414, fax: 210 3636175, κιν.: 6977 249746, e-mail: ifanti.ch.d@dsa.gr

---

Αθήνα, 10 Δεκεμβρίου 2007

#### **ΕΚΠΡΟΣΩΠΗΣΗ ΤΩΝ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΣΤΟ ΔΣ ΤΩΝ ΕΘΝΙΚΩΝ ΕΡΕΥΝΗΤΙΚΩΝ ΚΕΝΤΡΩΝ**

#### **ΓΝΩΜΟΔΟΤΗΣΗ**

##### **ΕΡΩΤΗΣΗ**

Από την δευτεροβάθμια συνδικαλιστική οργάνωση εργαζομένων με την επωνυμία «ΠΑΝΕΛΛΗΝΙΑ ΟΜΟΣΠΟΝΔΙΑ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΣΤΑ ΕΡΕΥΝΗΤΙΚΑ ΙΔΡΥΜΑΤΑ ΙΔΙΩΤΙΚΟΥ ΔΙΚΑΙΟΥ» μου ετέθη το ερώτημα σχετικά με το αν οι εργαζόμενοι των Εθνικών Ερευνητικών Κέντρων έχουν δικαίωμα να συμμετάσχουν με δικαίωμα ψήφου στο ΔΣ των ως άνω ερευνητικών φορέων, καθότι όπως με ενημέρωσαν, έχουν διαπιστώσει ότι υπάρχει διαφορετική αντιμετώπιση των μελών τους ανά ερευνητικό κέντρο, ήτοι σε κάποια ερευνητικά κέντρα οι εργαζόμενοι συμμετέχουν στο ΔΣ με δικαίωμα ψήφου, σε άλλα συμμετέχουν μόνο με δικαίωμα λόγου, ενώ σε κάποια άλλα δεν επιτρέπεται καμία συμμετοχή των εργαζομένων.

##### **ΑΠΑΝΤΗΣΗ**

1. Η ανάπτυξη της επιστημονικής και τεχνολογικής έρευνας της χώρας ρυθμίζεται από τις διατάξεις του Ν. 1514/1985, ο οποίος επιχείρησε να θέσει ενιαίο πλαίσιο

σχεδιασμού και εκτέλεσης της επιστημονικής έρευνας και τεχνολογίας, ενώ παράλληλα έθεσε την βάση για χάραξη και άσκηση εθνικής πολιτικής στους τομείς της επιστημονικής έρευνας, προβλέποντας ειδικές ρυθμίσεις για την κατάρτιση και χρηματοδότηση σχετικών προγραμμάτων, την ενεργοποίηση και δημιουργία ερευνητικού και τεχνολογικού δυναμικού, την εν γένει ανάπτυξη της τεχνολογίας, καθώς και την εισαγωγή και εξαγωγή της τεχνολογίας αυτής.

2. Στον ίδιο ως άνω Νόμο γίνεται προσπάθεια ομαδοποίησης και ομογενοποίηση των φορέων της Χώρας που προάγουν την επιστημονική γνώση, ενώ συγκεκριμένα στο άρθρο 2 καθορίζεται η έννοια των ερευνητικών και τεχνολογικών φορέων. Συγκεκριμένα ως ερευνητικός φορέας θεωρείται το νομικό πρόσωπο δημοσίου ή ιδιωτικού δικαίου που έχει ως κύριο σκοπό την επιστημονική και τεχνολογική έρευνα, σε συνδυασμό με την πειραματική ανάπτυξη και επίδειξη, καθώς και τη διάδοση και εφαρμογή των αποτελεσμάτων της έρευνας, μέσω της οικονομικής εκμετάλλευσης των αποτελεσμάτων είτε από τους ίδιους ή και τους εργαζόμενους σε αυτούς είτε από τρίτους. Ως τεχνολογικός δε φορέας θεωρείται το νομικό πρόσωπο δημοσίου ή ιδιωτικού δικαίου που έχει ως κύριο σκοπό την ανάπτυξη τεχνολογικών υποδομών και δραστηριοτήτων και την παροχή επιστημονικών, τεχνολογικών και τεχνικών υπηρεσιών προς τρίτους (αναλύσεων, μετρήσεων, δοκιμών, πληροφόρησης, συμβουλών, προστασίας της βιομηχανικής ιδιοκτησίας και άλλες).

Διευκρινίζεται μάλιστα ότι ένας φορέας μπορεί να είναι ταυτόχρονα ερευνητικός και τεχνολογικός, ενώ ρητώς ορίζεται



**ότι οι διατάξεις του Ν. 1514/1985, όπως κάθε φορά ισχύουν, και όλες οι διατάξεις, με τις οποίες ρυθμίζονται θέματα έρευνας και τεχνολογίας, εφαρμόζονται στους ερευνητικούς και τεχνολογικούς φορείς που εποπτεύονται από τη την Γενική Γραμματεία Έρευνας και Τεχνολογίας (Γ.Γ.Ε.Τ.), καθώς και σε όσους άλλους φορείς από ειδικές διατάξεις αυτό προβλέπεται.**

3. Στο άρθρο 8 του ίδιου Νόμου οι ερευνητικοί φορείς που εποπτεύονται από την Γ.Γ.Ε.Τ. ομαδοποιούνται και διακρίνονται κατ' αρχήν -και για ένα μεταβατικό στάδιο- σε Ερευνητικά Κέντρα και Αυτοτελή Ερευνητικά Ινστιτούτα.

Τα Ερευνητικά Κέντρα έχουν αντικείμενο που αναφέρεται σε περισσότερες περιοχές της επιστήμης και της τεχνολογίας, ενώ συναπαρτίζονται από ινστιτούτα με αντικείμενο είτε την παραγωγή γνώσεων και ανάπτυξη εφαρμογών από ορισμένη επιστημονική περιοχή είτε τη διεπιστημονική αντιμετώπιση τεχνολογικών και αναπτυξιακών προβλημάτων της χώρας σε συγκεκριμένους τομείς αναγκών και την επίλυση προβλημάτων της παραγωγικής διαδικασίας και της κοινωνικής ανάπτυξης.

Αντίστοιχα τα αυτοτελή Ερευνητικά Ινστιτούτα έχουν αντικείμενο είτε την παραγωγή γνώσεων και ανάπτυξη εφαρμογών σε ορισμένη επιστημονική περιοχή είτε τη διεπιστημονική αντιμετώπιση τεχνολογικών και αναπτυξιακών προβλημάτων της χώρας σε συγκεκριμένο τομέα και την επίλυση συγκεκριμένων προβλημάτων της παραγωγικής διαδικασίας και της κοινωνικής ανάπτυξης. Τα Ερευνητικά ωστόσο Ινστιτούτα, σύμφωνα με τις προβλέψεις του Νόμου, μετά από μια περίοδο πιλοτικής ανάπτυξης, που προσδιορίζεται

με το ιδρυτικό τους προεδρικό διάταγμα, αξιολογούνται και με απόφαση του Υπουργού Ανάπτυξης, μετά από γνωμοδότηση του Εθνικού Συμβουλίου Έρευνας και Τεχνολογίας (Ε.Σ.Ε.Τ.), καθορίζεται είτε η ένταξή τους σε Ερευνητικό Κέντρο ή η μετατροπή τους σε Ερευνητικό Κέντρο με διεύρυνση των αντικειμένων τους είτε η κατάργησή τους. Για τα ήδη λειτουργούντα με τίτλο Ανεξάρτητα Ερευνητικά Ινστιτούτα η περίοδος αυτή καθορίστηκε διετής από τη δημοσίευση του Ν. 1514/1985.

**Στόχος λοιπόν του ανωτέρω Νόμου υπήρξε η σταδιακή μετατροπή όλων των ερευνητικών φορέων της χώρας σε Ερευνητικά Κέντρα, ενώ τα υπάρχοντα Ινστιτούτα θα έπρεπε εντός δύο ετών από την ισχύ του 1514/1985 είτε να υπαχθούν σε έτερο Ερευνητικό Κέντρο είτε να μετατραπούν τα ίδια σε αυτοτελή Ερευνητικά Κέντρα.**

4. Με δεδομένα τα ανωτέρω και κυρίως με δεδομένο τον απώτερο στόχο του Νόμου περί ομοιόμορφης λειτουργίας των ερευνητικών φορέων της Χώρας, στο εν λόγω νομοθετικό κείμενο συμπεριλήφθηκαν και αναλυτικές διατάξεις σχετικά με την οργανωτική δομή των φορέων αυτών, ήτοι την νομική μορφή τους, τον τρόπο διοίκησής τους, την πρόσληψη, την προαγωγή και την εν γένει υπηρεσιακή κατάσταση του προσωπικού τους.

Ειδικότερα δε **στο άρθρο 9 παρ. 2 του Ν. 1514/1985 ρητώς προβλέπονται ως όργανα διοίκησης των εθνικών ερευνητικών κέντρων το διοικητικό συμβούλιο και ο διευθυντής του Κέντρου, ενώ στην παρ. 3 του ίδιου**

**άρθρου κατά τρόπο δεσμευτικό ορίζεται για τους ερευνητικούς φορείς η σύνθεση του Δ.Σ. τους,** το οποίο πρέπει οπωσδήποτε να αποτελείται από α) τον διευθυντή του κέντρου ως πρόεδρο, **β) έναν εκπρόσωπο των ερευνητών του κέντρου, ή τον αναπληρωτή του, που εκλέγεται με μυστική ψηφοφορία από το σύνολο των ερευνητών αυτού, γ) έναν εκπρόσωπο των τεχνικών και διοικητικών υπαλλήλων του κέντρου, ή τον αναπληρωτή του, που εκλέγεται με μυστική ψηφοφορία από το σύνολο των υπαλλήλων αυτών** και δ) τους διευθυντές των ινστιτούτων του κέντρου.

Η διαδικασία δε της εκλογής των εκπροσώπων των περιπτώσεων β και γ καθορίζεται με τον εσωτερικό κανονισμό του κέντρου, ενώ ο ορισμός των μελών και η συγκρότηση του Δ.Σ. γίνεται με απόφαση του Υπουργού Έρευνας και Τεχνολογίας, που δημοσιεύεται στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως.

5. Από την ανωτέρω λοιπόν διάταξη σαφώς προκύπτει ότι τόσο το γράμμα όσο και το πνεύμα του Ν. 1514/1985 συντάσσεται και επιβάλλει τη συμμετοχή του ερευνητικού, καθώς και του λοιπού τεχνικού και διοικητικού προσωπικού στο ΔΣ του εκάστοτε φορέα έρευνας, προκειμένου να κατατίθενται οι απόψεις τους και με την συμμετοχή αυτών να λαμβάνονται οι αποφάσεις.

6. Απόλυτα εναρμονισμένο προς τις ανωτέρω διατάξεις είναι το ιδρυτικό Π.Δ. 226/1989 του Εθνικού Ιδρύματος Ερευνών, στο άρθρο 7 παρ. 1 του οποίου προβλέπεται η

σύνθεση του ΔΣ, το οποίο αποτελείται από α) τον Διευθυντή του Ε.Ι.Ε. ως Πρόεδρο, β) τους Διευθυντές των ερευνητικών Ινστιτούτων του Ε.Ι.Ε., **γ) έναν εκπρόσωπο των ερευνητών του Ε.Ι.Ε. που εκλέγεται μαζί με τον αναπληρωτή του, με μυστική ψηφοφορία, από το σύνολο των ερευνητών του Ε.Ι.Ε., δ) έναν εκπρόσωπο των τεχνικών (επιστημονικών και μη) και διοικητικών υπαλλήλων του Ε.Ι.Ε. που εκλέγεται μαζί με τον αναπληρωτή του με μυστική ψηφοφορία, από το σύνολο αυτών των υπαλλήλων του Ε.Ι.Ε., ε) έναν επιστήμονα, με επιστημονικό έργο σε ένα από τους τομείς που περιλαμβάνονται στους σκοπούς του ΕΙΕ, οριζόμενο από τον Υπουργό Βιομηχανίας Ενέργειας και Τεχνολογίας και στ) τον διευθυντή της Υπηρεσίας «Εθνικό Κέντρο Τεκμηρίωσης (Ε.Κ.Τ.)»**

Αντιθέτως δεν ισχύει το ίδιο με τους λοιπούς ιδρυτικούς νόμους των υπολοίπων ερευνητικών ιδρυμάτων, των οποίων τα πρωτοβάθμια επιχειρησιακά εργατικά σωματεία είναι μέλη της «ΠΑΝΕΛΛΗΝΙΑΣ ΟΜΟΣΠΟΝΔΙΑΣ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΣΤΑ ΕΡΕΥΝΗΤΙΚΑ ΙΔΡΥΜΑΤΑ ΙΔΙΩΤΙΚΟΥ ΔΙΚΑΙΟΥ», όπως το ΙΤΕ, το ΕΚΕΤΑ και το ΠΑΣΤΕΡ. Τα ιδρύματα αυτά, παρότι εποπτεύονται από την Γ.Γ.Ε.Τ. και κατά ρητή νομοθετική πρόβλεψη υπάγονται στην εφαρμογή του Ν. 1514/1985, ο οποίος προβλέπει αναγκαστικού δικαίου διατάξεις για την οργανωτική δομή, τη διοίκηση και των προσωπικό των ερευνητικών ιδρυμάτων, δεν έχουν εναρμονιστεί απόλυτα με αυτόν. Ωστόσο επισημαίνεται ότι στο άρθρο 31 παρ. 2 του Ν. 1514/1985 ρητώς ορίζεται ότι «τα υφιστάμενα ερευνητικά κέντρα, ιδρύματα και ινστιτούτα, ανεξάρτητα από την ονομασία τους, μέχρι να συμπληρωθούν οι προϋποθέσεις για τη λειτουργία τους κατά τις διατάξεις του

νόμου αυτού, συνεχίζουν να διέπονται από τις διατάξεις, που ισχύουν γι' αυτά κατά τη δημοσίευση του παρόντος νόμου». **Από τη διάταξη δε αυτή προκύπτει ότι σύμφωνα με το πνεύμα του Ν. 1514/1985 οι υφιστάμενοι ερευνητικοί φορείς της Χώρας έπρεπε εντός εύλογου χρονικού διαστήματος από την έναρξη ισχύος του Νόμου αυτού να προσαρμοστούν με τις προβλέψεις του.**

Ειδικότερα δε **για την συγκρότηση του ΔΣ των ανωτέρω φορέων ο εν λόγω Νόμος στο άρθρο 31 παρ. 12** (όπως αυτή αντικαταστάθηκε με την παρ. 3 του άρθρου 12 του Ν.1771/1988) **όρισε και μεταβατική πρόβλεψη, σύμφωνα με τα οριζόμενα στο άρθρο 9 παρ. 3.** Συγκεκριμένα προβλέφθηκε ότι η θητεία των οργάνων διοίκησης των εποπτευόμενων φορέων παρατείνεται μέχρι να διορισθούν τα αντίστοιχα όργανα διοίκησης που προβλέπονται στις διατάξεις του νόμου αυτού. Για το Εθνικά Κέντρα Ερευνών, εφ' όσον έχει διορισθεί ο διευθυντής του Κέντρου και οι μισοί τουλάχιστο διευθυντές Ινστιτούτων, δόθηκε η δυνατότητα με απόφαση του Υπουργού Βιομηχανίας, Ενέργειας και Τεχνολογίας να συγκροτηθεί νέο Δ.Σ. του Κέντρου, το οποίο θα λειτουργούσε νόμιμα μέχρι τη συμπλήρωσή του, σύμφωνα με την παράγραφο 3 του άρθρου 9 του Ν. 1514/1985 και να ασκεί όλες τις αρμοδιότητές του. **Με τη συγκρότηση ωστόσο του νέου Δ.Σ. θα έληγε η θητεία των παλαιών οργάνων διοίκησης του Κέντρου.**

### **ΣΥΜΠΕΡΑΣΜΑ**

Σύμφωνα λοιπόν με τα παραπάνω, όσοι ερευνητικοί φορείς διέπονται από ιδρυτικούς νόμους αντιτιθέμενους με τις

διατάξεις του Ν. 1514/1985 θα έπρεπε ήδη να έχουν τροποποιήσει τις καταστατικές τους προβλέψεις, συμμορφούμενοι τόσο με τις ρητές διατάξεις του ανωτέρω νόμου, που επιδιώκει να ρυθμίσει κατά τρόπο ενιαίο την ανάπτυξη της επιστημονικής και τεχνολογικής έρευνας της χώρας, όσο και με το εν γένει πνεύμα του νόμου αυτού, ο οποίος επιβάλλει στην σύνθεση του ΔΣ να συμμετέχουν και να συνεργάζονται όλοι οι ενεργοί παράγοντες των ερευνητικών φορέων. Ως τέτοιοι δε παράγοντες θεωρούνται οι εργαζόμενοι των ερευνητικών ιδρυμάτων (ερευνητές και λοιπό προσωπικό), εκπρόσωποι των οποίων θα έπρεπε να συναπαρτίζουν το ΔΣ με δικαίωμα ψήφου.

Σε κάθε πάντως περίπτωση τονίζεται ότι η εύρυθμη λειτουργία οποιασδήποτε μορφής Κέντρου, Ιδρύματος, Ινστιτούτου ή επιχείρησης, εφόσον απασχολούνται εργαζόμενοι, επιβάλλει την καλή συνεργασία μεταξύ των διοικούντων και του προσωπικού, η οποία επιτυγχάνεται πρωτίστως μέσω της καλόπιστης πληροφόρησης. Ως εκ τούτου οι εργαζόμενοι δια των συνδικαλιστικών τους οργανώσεων θα πρέπει να λαμβάνουν εγκαίρως γνώση των αποφάσεων του ΔΣ, ενώ οποιαδήποτε άρνηση χορήγησης των πρακτικών αυτού θα μπορούσε να θεμελιώσει κακόπιστη συμπεριφορά, όταν μάλιστα η ισότιμη συμμετοχή στο ΔΣ αντιπροσώπου των εργαζομένων προβλέπεται από νόμο, με τον οποίο ο εργοδότης έχει αμελήσει να συμμορφωθεί.

Με εκτίμηση

Χρυσάνθη Δ. Υφαντή



ΒΟΥΛΗ ΤΩΝ ΕΛΛΗΝΩΝ

ΒΑΣΙΛΗΣ ΚΕΓΚΕΡΟΓΛΟΥ  
Βουλευτής Ηρακλείου - ΠΑΣΟΚ

ΒΟΥΛΗ ΤΩΝ ΕΛΛΗΝΩΝ  
ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ ΚΟΙΝΟΒΟΥΛΕΥΤΙΚΟΥ  
ΕΛΕΓΧΟΥ

Αριθ. Πρωτ. ΕΡΩΤΗΣΕΩΝ: 4985

Ημερομηνία καταθέσεως: 23/01/2008

## ΕΡΩΤΗΣΗ

**ΠΡΟΣ ΤΟΝ ΥΠΟΥΡΓΟ:** Ανάπτυξης κ. Χ. Φώλια

**ΘΕΜΑ:** Θεσμική εκπροσώπηση των εργαζομένων στη Διοίκηση του ΙΤΕ

Ο νόμος 1514/1985 που αφορά τη σύσταση των οργάνων διοίκησης των Ερευνητικών Κέντρων και των Κέντρων Τεχνολογικής Έρευνας ορίζει ότι τα Δ.Σ. των κέντρων αποτελούνται από:

- τον Διευθυντή του κέντρου ως πρόεδρο
- ένα εκπρόσωπο των ερευνητών
- ένα εκπρόσωπο των τεχνικών και διοικητικών υπαλλήλων
- τους Διευθυντές των ινστιτούτων του κέντρου.

Το προεδρικό διάταγμα όμως 432/87 που αφορά τη σύσταση του ΙΤΕ, στο άρθρο 6 παράγραφος 3 ορίζει την σύνθεση του ΙΤΕ με τους Διευθυντές του ινστιτούτου, το Διευθυντή της Κεντρικής Διεύθυνσης (Κ.Δ.) και ένα εκπρόσωπο της Γενικής Γραμματείας Έρευνας και Τεχνολογίας, αποκλείοντας τους εργαζομένους από τη διοίκηση του ΙΤΕ.

Επειδή, όπως φαίνεται από σχετική έρευνα, μόνο στο ανωτέρω ΙΤΕ απ' όλα τα Ερευνητικά Ιδρύματα ισχύει ο αποκλεισμός των εργαζομένων από τη Διοίκηση

**Ερωτάται ο κ. Υπουργός**

Σε ποιες ενέργειες θα προβεί προκειμένου να αρθεί η ανωτέρω αδικία εις βάρος των εργαζομένων του ΙΤΕ και να μπορούν να συμμετέχουν στη διοίκηση του Ιδρύματος;

**Ο ερωτών Βουλευτής**

Βασίλης Κεγκέρογλου



**ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ  
ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΑΝΑΠΤΥΞΗΣ  
ΓΕΝΙΚΗ ΓΡΑΜΜΑΤΕΙΑ ΕΡΕΥΝΑΣ ΚΑΙ ΤΕΧΝΟΛΟΓΙΑΣ  
ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ ΠΛΗΡΟΦΟΡΙΚΗΣ ΚΑΙ ΟΡΓΑΝΩΣΗΣ**

Ταχ. Διεύθυνση : Μεσογείων 14-18  
Ταχ. Κώδικας : 115 10 Αθήνα  
Ταχ. Θυρίδα : 14631  
Πληροφορίες : Δρ. Β. Μεσσανέως  
Τηλέφωνο : 7458046  
FAX : 7702720

Αθήνα, 12.2.08  
Αρ. Πρωτ. 1095 (ΠΛΟ)

**ΠΡΟΣ:** Βουλή των Ελλήνων  
Δ/ση Κοινοβουλευτικού  
Ελέγχου  
Τμήμα ερωτήσεων

✓ **ΚΟΙΝ:-** βουλευτή κ. Β. Κεγκέρογλου  
- Δ/ση Οργάνωσης του ΥΠΑΝ

**ΘΕΜΑ:** Θεσμική ειστροσώπιση των εργαζομένων στη Διεύθυνση του ΙΤΕ.

Σε απάντηση της με αρ. πρωτ. 4985/23.1.08 ερώτησης του βουλευτή κ. Β. Κεγκέρογλου σχετικά με το ανωτέρω θέμα, σας γνωρίζουμε τα εξής:

Το ΙΤΕ συστάθηκε με το Π.Δ. 432/1987 (ΦΕΚ Α' 204) με βάση τις διατάξεις του ν. 1514/1985 (ΦΕΚ Α' 13) και είναι ΝΠΔΔ.

Α. Σύμφωνα με το άρθρο 9 του ανωτέρω νόμου ισχύουν τα ακόλουθα:

1. Τα Εθνικά Ερευνητικά Κέντρα είναι ΝΠΔΔ
2. Τα Δ.Σ. των Εθνικών Ερευνητικών Κέντρων αποτελούνται:
  - Το διευθυντή του Κέντρου ως Πρόεδρο
  - Έναν εκπρόσωπο των ερευνητών
  - Έναν εκπρόσωπο των τεχνικών και διοικητικών υπαλλήλων
  - Του διευθυντές των Ινστιτούτων

Από τα παραπάνω προκύπτει ότι η κατά το άρθρο 9 του ν. 1514/85 προβλεπόμενη σύσταση Διοικητικών Συμβουλίων αφορά σε ΝΠΔΔ και άρα δεν είναι δεσμευτική για το ΙΤΕ.

Β. Με την παρ. 7 του άρθρου 1 του ν. 2919/2001 (ΦΕΚ Α' 128) τροποποιήθηκε η παρ. 1 του άρθρου 9 του ν. 1514 ως εξής :





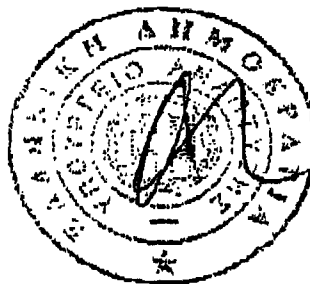
**«Τα Ερευνητικά Κέντρα και τα Κέντρα Τεχνολογικής Έρευνας που εμποικεύονται από τον Υπουργό Ανάπτυξης συνιστώνται με προεδρικά διατάγματα που εκδίδονται με το άρθρο 25 του νόμου αυτού και μπορεί να είναι νομικά πρόσωπα δημοσίου ή ιδιωτικού δικαίου»**

Δεδομένου ότι όχι μόνο το ΙΤΕ αλλά ή πλειονότης των Ερευνητικών Κέντρων που είναι ΝΠΔ έχουν συσταθεί πριν από το 2001, με βάση τις διατάξεις του ν.1514/85, η προσαρμογή των Π.Δ. αυτών στις μεταγενέστερες διατάξεις θα πρέπει να εξετασθεί ως συνολική αντιμετώπιση του ζητήματος.

**Ο ΥΠΟΥΡΓΟΣ ΑΝΑΠΤΥΞΗΣ**

**Εσωτ.Διανομή**  
Γραφείο κ. Υπουργού  
ΠΛΟ

**ΧΡΗΣΤΟΣ ΦΩΛΙΑΣ**



**ΑΚΡΙΒΕΣ ΑΝΤΙΓΡΑΦΟ**

# **ΣΥΛΛΟΓΟΣ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΙΔΡΥΜΑΤΟΣ** **ΤΕΧΝΟΛΟΓΙΑΣ ΚΑΙ ΕΡΕΥΝΑΣ**

Αρ. Μητρώου 1551, Αρ. Απόφασης 781/2000  
Τ.Θ. 1385, Τ.Κ. 70013 ΗΡΑΚΛΕΙΟ ΚΡΗΤΗΣ  
Τηλ. 2810391778, Fax 2810391481,  
Κιν. 6974216050 (Πρόεδρος), 6974211061 (Γ. Γραμματέας), 6977471102 (Αντιπρόεδρος)  
E-mail [seite@admin.forth.gr](mailto:seite@admin.forth.gr), Web site [www.forth.gr/se](http://www.forth.gr/se)

Ηράκλειο 12.01.2010

Αξιότιμε κύριε Γενικέ

Θα θέλαμε να σας συγχαρούμε για τον διορισμό σας στην ιδιαίτερα απαιτητική θέση του Γ.Γ.Ε.Τ. και να σας ευχηθούμε καλή δύναμη και επιτυχία στα καθήκοντα που αναλάβατε.

Με απώτερο σκοπό την αναβάθμιση του χώρου και της ποιότητας της Έρευνας στην Ελλάδα, ώστε να κατακτήσει τη θέση που της αξίζει στη διεθνή ερευνητική κοινότητα και παράλληλα να συνδράμει στην οικονομική ανάκαμψη και ανάπτυξη της χώρας μας, οι εργαζόμενοι στο ΙΤΕ επικροτούν τις εξαγγελίες της παρούσας Κυβέρνησης οι οποίες τοποθετούν την Έρευνα ως ζωτικό παράγοντα για την ανάπτυξη με αύξηση του ποσοστού χρηματοδότησης στο 2%, σε ορίζοντα τετραετίας.

Με την ευκαιρία της πρώτης επίσκεψης σας στο ΙΤΕ, θέλουμε να σας θέσουμε τα παρακάτω ζητήματα που αφορούν το ΙΤΕ και το προσωπικό του, πιστεύοντας ότι θα προσπαθήσετε να δώσετε τις λύσεις που αρμόζουν.

**α)** Πιστεύουμε ακράδαντα ότι η διαφάνεια, η αντιπροσωπευτικότητα και η συλλογική συμμετοχή και ευθύνη στη λήψη των αποφάσεων αποτελούν την πεμπτούσια της Αξιοκρατίας και της Συμμετοχικής Δημοκρατίας, ιδιαίτερα για διαδικασίες και όργανα που αφορούν και τη διαχείριση δημόσιου χρήματος.

Ο αποκλεισμός της συμμετοχής των εργαζομένων του ΙΤΕ από το Διοικητικό Συμβούλιο του ΙΤΕ αποτελεί για μας κατάφορη καταπάτηση των παραπάνω αρχών.

***Ζητάμε την άμεση τροποποίηση του Προεδρικού Διατάγματος ίδρυσης του ΙΤΕ, έτσι ώστε, όπως ορίζουν και οι σχετικοί Νόμοι 1514/85 και 2919/01, να εφαρμοστεί η ισότιμη συμμετοχή ενός εκπροσώπου των Ερευνητών & Ε.Λ.Ε. και ενός εκπροσώπου του Τεχνικού & Διοικητικού Προσωπικού στο Διοικητικό Συμβούλιο του ΙΤΕ.***

**β)** Το πρόβλημα της υποχρηματοδότησης της Έρευνας στην Ελλάδα είναι γνωστό. Το 0,5% του ΑΕΠ, που δίδεται χρόνια τώρα μας έχει καταστήσει αδιαμφισβήτητους ουραγούς, όχι μόνο στην Ευρώπη αλλά σε παγκόσμιο επίπεδο.

***Ζητάμε λοιπόν να υπάρξει πλήρης κάλυψη του Τακτικού Προϋπολογισμού των Ερευνητικών Κέντρων από το Κράτος.***

***Επίσης, ζητάμε την εφαρμογή των συμβατικών υποχρεώσεων του Κράτους όσον αφορά στην Εθνική συγχρηματοδότηση των Ευρωπαϊκών ανταγωνιστικών προγραμμάτων.***

γ) Θεσμικό πλαίσιο για την έρευνα στην Ελλάδα δημιουργήθηκε για πρώτη φορά με τον, πρωτοποριακό για την εποχή του, Νόμο 1514/85 και κάποιες θετικές αλλαγές που έγιναν με το Νόμο 2919/01.

Όλες οι άλλες προσπάθειες όμως είτε δεν ολοκληρώθηκαν είτε ήταν ελλιπείς, με αποκορύφωμα το Νόμο 3653/2008, ο οποίος μετά από μακρόχρονη προσπάθεια και ατέρμονες αλλά μη ουσιαστικές συζητήσεις, ψηφίστηκε για να μην εφαρμοστεί ποτέ!

*Για όλους τους παραπάνω λόγους ζητάμε να ξεκινήσει, με πρωτοβουλία και σχεδιασμό της Γ.Γ.Ε.Τ., διάλογος μεταξύ όλων των θεσμοθετημένων φορέων της Ερευνητικής Κοινότητας (Γ.Γ.Ε.Τ., Ερευνητικά Κέντρα, Συλλογικοί φορείς) προκειμένου να καταρτιστεί νέο ολοκληρωμένο Θεσμικό Πλαίσιο Έρευνας, που να ανταποκρίνεται στις σύγχρονες ανάγκες και προσδοκίες της Ερευνητικής Κοινότητας και της Ελληνικής Κοινωνίας.*

*Πιστεύουμε ότι μέσα από αυτό το νέο Νόμο θα πρέπει να αναδεικνύεται ο ρόλος και η αξία του Ερευνητικού, Τεχνικού και Διοικητικού προσωπικού που στελεχώνει τα Ερευνητικά Κέντρα και παράλληλα θα πρέπει να γίνει θεσμική και ουσιαστική αναβάθμιση του προσωπικού αυτού*

Σε χωριστό παράρτημα, παραθέτουμε αναλυτικά τις θέσεις μας, ξεχωριστά για κάθε κατηγορία προσωπικού, όπως νομίζουμε θα πρέπει να διαμορφώσουν το πνεύμα αλλά και τις σχετικές με το προσωπικό διατάξεις του νέου Νόμου.

Ως Σύλλογος Εργαζομένων του ΙΤΕ προσδοκούμε να έχουμε μια συνεχή, ειλικρινή και εποικοδομητική συνεργασία και να συνδράμουμε ενεργητικά και δυναμικά στις εξελίξεις και την πρόοδο του τομέα της Έρευνας στην Ελλάδα.

Με εκτίμηση

Κ. Θεοδωράκης  
Πρόεδρος

Λ. Ζαχαριουδάκη  
Γεν. Γραμματέας

ΘΕΣΕΙΣ ΤΟΥ ΣΥΛΛΟΓΟΥ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΣΤΟ ΙΤΕ  
ΓΙΑ ΤΟ ΝΕΟ ΘΕΣΜΙΚΟ ΠΛΑΙΣΙΟ ΕΡΕΥΝΑΣ

Για την αναβάθμιση του κλάδου των Ερευνητών, προτείνουμε:

*Α. Να θεσμοθετηθεί η δυνατότητα για την απευθείας επίβλεψη Διδακτορικών Διατριβών από Ερευνητές Ε.Κ., οι οποίοι έχουν αποκτήσει τη σχετική πιστοποίηση από ένα τουλάχιστον Τμήμα ΑΕΙ, ως Συνεργάτες Ερευνητές - Καθηγητές.*

*Η πιστοποίηση αυτή, θα πρέπει να επιτρέπει στους Συνεργάτες Ερευνητές - Καθηγητές και τη διδασκαλία προπτυχιακών και μεταπτυχιακών μαθημάτων, στα αντίστοιχα Τμήματα ΑΕΙ.*

*Β. Οι αποδοχές των Ερευνητών των Ε.Κ., (βασικός μισθός, ερευνητικό επίδομα και λοιπά επιδόματα) να γίνουν ίσες με εκείνες των αντίστοιχων βαθμίδων των μελών Δ.Ε.Π. των Πανεπιστημίων.*

*Γ. Να θεσμοθετηθεί διάταξη περί κινητικότητας των ερευνητών στα Πανεπιστημιακά ιδρύματα (Ερευνητές - Καθηγητές) με τα ίδια θεσμικά δικαιώματα με αυτά των μελών Δ.Ε.Π..*

*Δ. Να προβλεφθεί η δυνατότητα δημιουργίας μεταπτυχιακών προγραμμάτων στα Ε.Κ. (από ένα ή περισσότερα συνεργαζόμενα Ε.Κ.), σε συνεργασία με τα οικεία ΑΕΙ.*

Επίσης για την αναβάθμιση του κλάδου του Τεχνικού και Διοικητικού Προσωπικού, προτείνουμε:

*Α. Η εκλογή σε βαθμίδα Ειδικού Λειτουργικού Επιστήμονα (Ε.Λ.Ε.) Α και Β να έχει ως απαραίτητη προϋπόθεση την κατοχή Διδακτορικού διπλώματος, ενώ για την εκλογή στις βαθμίδες Ε.Λ.Ε. Γ και Δ να απαιτείται πτυχίο ΑΕΙ - ΤΕΙ και Μεταπτυχιακή εξειδίκευση-εμπειρία.*

*Β. Να θεσμοθετηθούν βαθμίδες Α, Β, Γ και Δ και για τους Ειδικούς Τεχνικούς Επιστήμονες (Ε.Τ.Ε.), κατ' αναλογία με τους Ε.Λ.Ε..*

*Οι Τεχνολόγοι Εφαρμογών (Τ.Ε.) να ενταχθούν στους Ε.Τ.Ε..*

*Να καθοριστούν τα προσόντα, καθήκοντα, αρμοδιότητες, και δικαιώματα υποβολής και ανάληψης ερευνητικών έργων, μετεξέλιξης, μετεκπαίδευσης και ερευνητικής άδειας των Ε.Τ.Ε., από τους Εσωτερικούς Κανονισμούς κάθε Ερευνητικού Κέντρου.*

*Γ. Να θεσμοθετηθούν διαφανείς διαδικασίες αξιολόγησης του διοικητικού, βοηθητικού, του εργαστηριακού μη επιστημονικού & του μη εργαστηριακού τεχνικού προσωπικού και σαφές πλαίσιο καθηκόντων, αρμοδιοτήτων, εξέλιξης και μετεκπαίδευσης, με την θέσπιση Βαθμολογικού Συστήματος & Επιδομάτων, Συστήματος Αξιολόγησης & Μετεκπαίδευσης, βασισμένου στους Εσωτερικούς Κανονισμούς των Ερευνητικών Κέντρων ΙΤΕ (Υ.Α. 14770 / 2009) και ΕΚΕΤΑ (Υ.Α. 747 / 2005).*

*Δ. Να θεσμοθετηθεί μέριμνα για την διαρκή μετεκπαίδευση και κατάρτιση του μη ερευνητικού προσωπικού. Τα ερευνητικά κέντρα δεν αποτελούνται μόνο από τους ερευνητές τους, το προσωπικό υποστήριξης έχει μείζονα ρόλο.*

*Ε. Να θεσμοθετηθεί η δυνατότητα μετάταξης - μετάθεσης του Τεχνικού & Διοικητικού Προσωπικού, σε περίπτωση αναστολής λειτουργίας ή συρρίκνωσης Ερευνητικού Κέντρου ή Ινστιτούτου, σε άλλο αντίστοιχο Ερευνητικό Φορέα.*

*ΣΤ. Να μετατραπούν οι συμβάσεις σε αορίστου χρόνου των εργαζομένων με μακροχρόνιες διαδοχικές συμβάσεις εργασίας ορισμένου χρόνου ή συμβάσεις έργου.*



**FOUNDATION FOR RESEARCH AND TECHNOLOGY - HELLAS**  
CENTRAL ADMINISTRATION

To  
European Commission, DG Research  
Universities and Researchers (Unit 4)  
SDME 9/27 B-1049, Brussels

Ref No. 658  
Heraklion, July 14<sup>th</sup> 2011

**Subject:** *Declaration of Commitment to the Principles of the European Commission's Recommendation "The European Charter for Researchers and the Code of Conduct for the Recruitment of Researchers" by the Centre for Research and Technology - Hellas*

We are pleased to inform you that the Board of Directors of the Foundation for Research and Technology (FORTH) in its meeting of July 24, 2010 unanimously decided that FORTH fully supports the general principles and requirements laid out in the Commission's Recommendation of 11<sup>th</sup> March 2005 "The European Charter for Researchers and the Code of Conduct for the Recruitment of Researchers".

Consequently, FORTH commits itself to follow the above principles and requirements, contributing in this way not only to a favorable research environment within FORTH itself but also to an attractive European Research Area.

Yours sincerely,

Prof. V. Dougalis

Chairman of the Board of Directors of FORTH &  
Acting Director of the Central Administration of FORTH

